



## ONDA SUJA NAS ABESP

# Sintaema protesta contra as demissões e o ataque do governo Serra

Mesmo diante dos protestos do Sintaema nas unidades onde houve demissões, das reuniões do sindicato junto à direção e do ingresso de medidas judiciais, a Sabesp continua demitindo em diferentes áreas e regiões, mostrando sua verdadeira face vampiresca.

Frente a esse descaso, o Sintaema distribuirá Carta Aberta à População denunciando o que o governo Serra vem fazendo com os trabalhadores da Sabesp, com as demissões descabidas, o aumento da terceirização, a constante ameaça de privatização e o que é mais vergonhoso: contribuindo com a crise.

### “A vida tratada com respeito” ?

O facão da Sabesp não está poupando nem mesmo os trabalhadores doentes, que estão em tratamento. Há trabalhadores inconformados e revoltados com a situação, à beira do desespero. Essa é a “**vida tratada com respeito**” que a Sabesp anuncia nos comerciais de rádio e TV? Isso é um total desrespeito com aqueles que são os principais responsáveis pela Sabesp ser o que é hoje e por levar saneamento de qualidade à população. Embora a empresa esteja passando por um momento financeiro muito bom, a ganância por lucros e aumento da produtividade por parte da direção da empresa tem levado terror aos trabalhadores com o desemprego. Infelizmente, esta tem sido a marca nefasta do Governo Serra para com os trabalhadores do setor de Saneamento, onde as demissões deixam claro o real interesse da direção da Sabesp em penalizar seus trabalhadores, por outro lado, agradam em muito as empreiteiras, com vários contratos e distribuição de milhões para seus acionistas, que só visam o lucro.

### Sintaema expôs situação na grande imprensa

Desde o início da onda demissionária o Sintaema vem denunciando na grande imprensa o desmonte promovido pela Sabesp/governo Serra, com entrevistas em rádios e publicação de textos em vários jornais do Interior e no jornal “Metro”, da Capital.

O Sintaema continuará denunciando o clima de medo que se instalou na Sabesp com as demissões, e entregará a Carta Aberta à População em grande protesto, a fim de alertar a população, que será a principal vítima do desmonte do setor de saneamento.



YURIZOUBAERE

**Na manhã do dia 23 de março, os trabalhadores do Pólo Mooca da Sabesp protestaram contra a onda de demissões naquela Superintendência. O Sintaema continuará a defender o direito ao emprego, organizando os trabalhadores e exigindo a imediata readmissão dos companheiros. Não às demissões, readmissão já!**

## CAMPANHA SALARIAL 2009

### Trabalhadores da Saned, Fundação Florestal e Ecosama aprovam as pautas



Trabalhadores se reuniram em assembleias na última semana e aprovaram as pautas, que em breve estarão disponíveis no site do Sintaema.



### Sintaema entrega pautas da Sabesp e Cetesb

Na entrega da pauta dos companheiros da Sabesp, no dia 11 de março, o Sintaema enfatizou que as negociações precisam ser mais objetivas no sentido de se fechar um bom acordo coletivo dentro da data-base. A pauta já está disponível em nosso site e será distribuída com o jornal no próximo dia 6.

Para a direção da Cetesb, o Sintaema colocou na reunião da entrega da pauta, no último dia 13, que nesta campanha salarial, dentre outras coisas, será essencial rever o plano de carreira.

O Diretor da Cetesb concordou em discutir essas questões e negociar algumas mudanças. Em breve será marcada uma reunião do Sintaema em conjunto com o CRF para que apresentemos os problemas e as melhorias do plano a serem discutidas nas rodadas de negociação da campanha salarial.

## FUNDAÇÃO FLORESTAL

### Governo Serra: faça o que eu digo, não faça o que eu faço

É impressionante a hipocrisia do governo Serra: enquanto anuncia a proposta de reajuste do piso salarial paulista de 12,22%, indo a R\$ 505,00, este mesmo governo orienta as empresas ligadas a ele a repassar aos seus trabalhadores em suas campanhas salariais unicamente o índice do IPC-Fipe (que tem previsão de fechar bem abaixo disso), determina o não aumento de benefícios, orientando sua retirada, se possível, e ataca o Plano de Cargos e Salários existentes nessas empresas, indicando sua não implantação. Mas isso não é divulgado!

Não bastasse essa contradição, o referido piso não é válido para os trabalhadores das empresas públicas, aí incluídos os trabalhadores das Fundações que, embora sejam regidos pela CLT, são atacados por esse governo em diversas oportunidades, com as mesmas sanções e limitações do funcionalismo.

Tal hipocrisia poderia ser cômica não fosse a realidade vivida por alguns trabalhadores da Fundação Florestal que, apesar de receberem um salário base inferior a esse piso, não serão contemplados por ele e, muito menos ainda, a categoria receberá o reajuste no mesmo patamar do índice tão propalado. É o governo do “faço o que eu digo, mas não faço o que eu faço”.

### Posse do Comitê de Bacia Hidrográfica do Médio Paranapanema

No último dia 12 tomaram posse na cidade de Fernão os novos membros do Comitê de Bacia Hidrográfica do Médio Paranapanema (CBH-MP) para a gestão 2009/2010. O Sintaema, que sempre teve participação ativa neste Comitê na pessoa do saudoso companheiro Nelson Vieira, continua sua atuação nessa Bacia, agora representado pelo diretor Paulo Gady.

A participação do Sintaema nos espaços que se abrem na democracia, onde é possível a intervenção da sociedade civil organizada, é uma decisão congressual de nossa categoria, no sentido de se atuar na área de saneamento ambiental numa forma mais ampla.

#### O que faz um Comitê de Bacia Hidrográfica?

Com a criação dos Comitês de Bacia, São Paulo foi dividido em 22 unidades de Gerenciamento de acordo com as bacias hidrográficas. Os Comitês de Bacia são colegiados compostos por representantes dos usuários de água, do poder público e da sociedade civil organizada em igual número, com poder deliberativo sobre diversos temas que abrangem a região da Bacia, entre eles:

- Propor critérios e valores para utilização dos recursos hídricos, bem como sua destinação;
- Promover estudos e debates com a sociedade quanto a obras e serviços a serem executados, visando à melhoria da qualidade de vida da região;
- Desenvolver projetos de educação ambiental;
- Determinar compensações ambientais.

O Comitê é um importante espaço para que o trabalhador do setor apresente suas propostas e tenha a oportunidade de contribuir na utilização, conservação, recuperação e proteção dos recursos hídricos em todas as regiões do Estado. Participe!

## Água, bem da humanidade!

Em 22 de março foi comemorado o Dia Mundial da Água, data sugerida na Eco-92 e instituída pela ONU na assembleia geral de 1993.

A água é considerada um bem da humanidade, e vários estudos indicam que sem uma boa gestão, haverá crise, escassez e conflitos mundiais por causa da água.

No 5º Fórum Mundial da Água, em Istambul, o tema central foi a gestão dos recursos hídricos nas fronteiras, onde os países devem fazer parcerias para melhor gerir as bacias hidrográficas. A captação da chuva, o reúso, o combate ao desperdício e o controle de vazamentos da rede pública são medidas importantes, que vêm ganhando peso e consciência devido a discussões que são feitas há anos, mas é preciso mais, é preciso políticas públicas abrangentes, que garantam a sustentabilidade e preservação das águas, como o Aquífero Guarani, uma das maiores reservas de água subterrânea do mundo. Brasil, Argentina, Paraguai e Uruguai vêm se reunindo para finalizar estudos e novo mapeamento do aquífero, inclusive indicando nascentes e pontos de poluição.

Uma luta que vem se travando diante deste cenário é contra a privatização da água. O Sintaema, que sempre defendeu o acesso indiscriminado da água para todos e participa de Comitês de Bacias e Conselhos do setor, continuará erguendo a bandeira pela gestão pública do saneamento e contra qualquer tipo de privatização da água.

### Sintaema participou de audiência

O Sintaema esteve presente na audiência pública “A situação dos mananciais na Região Metropolitana de São Paulo”, realizada na Assembleia Legislativa de São Paulo pela Frente Parlamentar em Defesa da Água Limpa, no dia 19 de março.

Na oportunidade, o Sintaema levou a experiência do setor e as contribuições da categoria.

## TERCEIRIZAÇÃO

### Esgoto a céu aberto por mais de 15 dias

O Sintaema flagrou o descaso que a Sabesp vem tendo com a população em Lorena, visto que um esgoto ficou a céu aberto por mais de 15 dias após afundamento sobre a rede, numa rua da Vila Cida, naquele município.

O conserto ficou a cargo da empresa Lilian Pedreira, que esteve no local e não concluiu o serviço, tendo que os funcionários da Sabesp finalizar o reparo. Os moradores ficaram indignados por terem de conviver dia e noite com o esgoto na porta de suas casas, correndo o risco de contraírem doenças e suportar o mau cheiro.

Este caso é mais uma confirmação de que falta mão de obra própria e de que não dá para terceirizar os serviços, pois é sempre a mesma história: a população é penalizada e os sabespianos têm trabalho dobrado.





## S A B E S P

### Assalto na ETA Boa Esperança

Na madrugada de 18 de março os trabalhadores da ETA Boa Esperança, em Hortolândia, foram surpreendidos por quatro elementos armados que invadiram o local e roubaram equipamentos da Sabesp, arma e colete à prova de balas da segurança contratada e objetos pessoais dos trabalhadores.



**Trabalhadores estão preocupados**

Esta não é a primeira vez que ocorre assalto nessa ETA, que além de ocupar um enorme terreno da Sabesp, também faz divisa com um terreno do DAE de Sumaré e divisa com Hortolândia, que é responsabilidade da Prefeitura. Mas mesmo assim, apenas um vigilante de empresa contratada fica responsável pela segurança noturna nos dois locais, o que facilita a ação dos bandidos.

No dia 20 de março, o Sintaema esteve no local para conversar com os trabalhadores e cobrar da gerência local melhores condições de trabalho e segurança, visto que o bairro em que a Estação está localizada possui histórico de alto índice de criminalidade.

No decorrer da reunião, bastante produtiva, trabalhadores, sindicato e gerência traçaram planos para melhorar a segurança local, bem como o ressarcimento, por parte da Sabesp, dos objetos roubados dos trabalhadores.

Vale ressaltar que uma empresa do porte da Sabesp, que possui ações negociadas na Bolsa de Nova Iorque e lucro anual superior a 1 bilhão de reais, reúne todas as condições para garantir aos seus trabalhadores, que são altamente produtivos e capacitados, melhores condições de trabalho e segurança.

O Sintaema está atento, cobrando e acompanhando de perto as ações que as chefias tomarão para garantir melhores condições de trabalho a todos.

### DRT fiscaliza desvio de função

A pedido do Sintaema, a Delegacia Regional do Trabalho – DRT, de Campinas, realizou fiscalização no dia 24 de março na Sabesp de Hortolândia, onde foi constatado que os menores aprendizes trabalham diretamente no 195 da cidade, muitas vezes até 8 horas por dia, além da ausência de descrição de função dos menores.

Também foi constatado que durante a noite e fins de semana quem faz esse serviço são os vigilantes terceirizados. A Sabesp alega que não tem telefonista para realizar a atividade e que os trabalhadores têm que “colaborar para atender a população”. No dia 26 de março, o Sintaema e o gerente local da Sabesp compareceram na DRT Campinas para apresentação de documentos da empresa.

No dia 23 de abril haverá nova reunião na DRT para apresentação de documentos pendentes. O gerente informou que a Sabesp está com projeto de um Call Center único para a diretoria R.

O Sintaema solicitou que a empresa apresente o estudo e cronograma do projeto e também exigiu o fim do desvio de função na área. Por parte da Sabesp, foi respondido que com a saída do aprendiz no serviço 195, outro trabalhador da área fará esse serviço, informação que foi rebatida pelo sindicato, pois o desvio de função continuaria. Pedimos aos companheiros que não aceitem desvio de função, denunciem ao sindicato.

Essa política do governo Serra de desmonte da Sabesp tem que ser combatida em todos os locais, por isso o Sintaema continuará denunciando e fiscalizando as condições nos locais de trabalho, pois a Sabesp não está contratando trabalhadores para as áreas e ainda por cima está promovendo demissões em diversas unidades.

## Sabespianos juntos na luta!

O Sintaema percorreu alguns municípios, além do ER Ribeirão Pires e Elevatória Santa Inês, e constatou que os companheiros já estão mobilizados para a campanha salarial 2009. Juntos na luta!



**Campo Limpo**



**Mairiporã**



**Várzea Paulista**

### Clorador estoura na ETA Alto Tietê

Um grave acidente aconteceu na manhã do dia 24 de março na ETA Alto Tietê, com a explosão de um clorador, causando um princípio de incêndio, evacuação da área e a suspensão do tratamento da água.

O local foi isolado pela brigada e ninguém se feriu, mas o acidente poderia ter causado vítimas, visto que funcionários operacionais costumam ir ao local diariamente fazer manobras no horário da explosão, mas, felizmente, no dia, ainda não haviam passado.

O Sintaema esteve na ETA e vai acompanhar a perícia para saber a causa do grave acidente e se houve falhas na segurança.

## MÊS DA MULHER

## Mulher e trabalho



**Palestra ressaltou o importante papel da mulher no trabalho e em diversos setores da sociedade**

O Núcleo de Gênero do Sintaema promoveu no último dia 25 a palestra **“Mulher e Trabalho: desafios da organização flexível das relações de trabalho”**, com a professora de História do Direito da Universidade Jorge Amado, especialista em relações de trabalho, pesquisadora e doutora em ciências sociais, Petilda Serva Vazquez.

A pesquisadora expôs a atual situação da mulher, sua crescente independência, salientou sua importante posição na sociedade como formadora de opinião, sua inserção no mercado de trabalho, além das conseqüências na saúde física e psíquica da mulher nas atuais transformações no meio ambiente de trabalho. A palestra foi muito produtiva e esclarecedora, gerando reflexões e propiciando aos presentes a ampliação dos conhecimentos sobre a situação da mulher.

Vale registrar que o evento contou com a presença dos alunos e professores da Escola Prof. Miguel Costa Júnior, de Carapicuíba.



**Pela imensa contribuição que tem dado à luta dos trabalhadores em geral, a companheira Antonia Venâncio foi homenageada**

## S A B E S P R E V

Conselho Deliberativo  
Plano Previdenciário

Em reunião do Conselho Deliberativo, no último dia 18 de março, o presidente do Conselho informou que a Sabesp/Sabesprev se reunirá no próximo dia 30 com representantes da Secretaria da Previdência Complementar (SPC) para solicitar a postergação do prazo estipulado pela SPC para equacionamento do déficit.

Como dito em edições anteriores deste jornal, a Sabesp omitiu a questão, empurrou para frente e não informou aos participantes o que estava ocorrendo de fato, querendo agora que os trabalhadores paguem um déficit que não é deles.

Os Conselheiros eleitos insistirão sempre na questão de que a Sabesp tem obrigação de arcar com 100% do déficit, hoje calculado em R\$ 441 milhões, conforme relatório da consultoria Towers.

O Fórum das entidades tomará medidas políticas e judiciais para defender esta conquista que é a Fundação, pois os trabalhadores não conseguirão pagar e, portanto, poderá ser o fim do Fundo de Pensão.

**Plano de saúde**

A diretora de Saúde da Sabesprev apresentou ao Conselho Deliberativo o relatório de divulgação para os novos Planos de Saúde (Plano Executivo e Plano Padrão). A adesão será no próximo mês abril e a vigência em maio de 2009, sem carência, portanto, para a migração

**Serviço passado**

Depois de tanta insistência dos conselheiros eleitos e sindicatos, a Sabesprev/Sabesp efetuou o estudo sobre o serviço passado, através da Fipecafi, e, segundo a empresa contratada, o serviço passado foi pago pela Sabesp, que embutiu o valor do serviço passado nas suas contribuições mensais.

Portanto, descobriu-se outra questão: a contribuição ao plano nunca foi paritária como vinha sendo informado.

Os conselheiros eleitos solicitaram cópia do trabalho desenvolvido pela Fipecafi e uma segunda opinião técnica, mas ainda não houve retorno.

Espera-se que a Sabesp compreenda que não é possível os trabalhadores assumirem este déficit, e sim a empresa e o governo Serra, que precisam assumir sua responsabilidade por terem negligenciado durante anos o problema do déficit, apesar de inúmeros avisos por parte dos conselheiros eleitos.

## Errata

Na edição 698 do Jornal do Sintaema, na matéria sobre os **novos planos de saúde dos aposentados** da Sabesp, publicamos que o Plano da Unimed seria extinto no dia 30/04/09, mas a data correta é **31/05/09**.

