



S A B E S P

Na luta pelo plano previdenciário



Assembleia realizada no Sindicato dos Engenheiros aprovou medidas



FOTOS: CUCA JORGE

Acima, o presidente do Sintaema expõe suas preocupações com o déficit; no destaque, o conselheiro Robson Ramos explica a gravidade da situação

Para debater e deliberar ações em torno das questões do plano previdenciário da Sabesprev foi realizado pelo Fórum das entidades assembleia com trabalhadores da Sabesp, no dia 23 de julho, no Sindicato dos Engenheiros.

As entidades defenderam que a Sabesp salde o déficit atuarial existente, visto que esse problema ocorreu não por culpa dos participantes, e sim pela protelação da empresa em administrar a questão, resultando numa situação insustentável, e que agora requer uma providência imediata, visto que a Secretaria de Previdência Complementar está

cobrando uma solução e estipulou prazo até setembro.

Na assembleia os participantes aprovaram a autorização para que os Fórum seja representante legítimo jurídico e político do conjunto de trabalhadores nesta causa; a contratação de um especialista em cálculo atuarial e a contratação de um advogado especializado em direito previdenciário e fundos de pensão para ingressar com ações. O rateio dos custos será feito entre as entidades. No dia 28 de julho o Fórum se reunirá com representantes da Sabesp e da Sabesprev para dar continuidade às questões.



Sem carro para trabalhar



Veículos locados

O Sintaema vem constatando um problema que está acontecendo em algumas regiões do Estado na Sabesp: a apreensão, por parte da justiça, de veículos locados de empresas terceirizadas por falta de pagamento, o que deixa os trabalhadores sem carro para exercer suas funções. As empresas terceirizadas não cumprem a legislação trabalhista como deveriam,

e com isso a Sabesp não as paga porque o cumprimento das normas está em contrato. Ao não receber da Sabesp, essas empresas não conseguem pagar o financiamento dos carros que locaram à empresa, e estes são apreendidos pela justiça.

Vários serviços, como manobra, manutenção corretiva e preventiva, fiscalização e coleta de amostra, entre outros, ficam comprometidos por causa do imbróglio.

Na Sabesp da Leopoldina, por exemplo, oito carros foram apreendidos, e outros 20 estão parados no pátio porque a documentação dos carros não está em dia, como licenciamento. Na região de Itapeva, foi apreendida uma caminhonete por estar com o licenciamento vencido, o veículo pertence a unidade de Ribeirão Branco. Também um veículo da cidade de Buri encontra-se na mesma situação: parado no pátio da unidade por falta de licenciamento.

Isto mostra o quanto a atual direção da Sabesp não tem conhecimento dos serviços que a empresa presta, a importância de se atender a população com eficiência e agilidade, pois os carros são ferramentas essenciais para a realização das tarefas. E outra questão é: como a Sabesp pode contratar empresas que agem dessa forma com seus empregados, não pagando as obrigações em dia?

Esta é a terceirização, que só traz prejuízos ao patrimônio público, aos trabalhadores e à população. Esta é a Sabesp, que diz ter uma gestão eficiente. Perguntamos: como cumprir as metas propostas pela empresa sem a estrutura necessária? queremos uma resposta.

Aprovada a Lei que autoriza a Capital paulista a firmar contrato com a Sabesp

Em atendimento à Lei Federal das Diretrizes para o saneamento ambiental de janeiro de 2007 e a Lei Federal do Consórcio de Serviços Públicos, o Executivo Municipal da Capital encaminhou para a apreciação da Câmara o PL558/08, que na tramitação recebeu importantes contribuições do Sintaema através do vereador Jamil Murad (PCdoB) e que resultou na Lei Municipal 14.934, sancionada em 18 de junho de 2009.

Após a publicação da Lei o município tem o prazo de 120 dias para elaborar o Plano Municipal de Saneamento, que servirá de base para o contrato de Programa a ser firmado entre a Sabesp e a Capital, com vigência de 30 anos, prorrogáveis por igual período, caso haja interesse das partes.

A avaliação do Sintaema é de que com a aplicação da Lei, finda o vazio institucional sobre a prestação de serviços de água e esgoto na Capital. Contudo, vale destacar que ainda fica a desejar o controle social na prestação dos serviços, já que o Conselho Gestor do Fundo Municipal de Infraestrutura é constituído por oito representantes do Executivo Municipal contra três da Sociedade Civil, um flagrante desequilíbrio de composição.

EDITORIAL

Rene Vicente dos Santos,
Presidente do Sintaema

A luta continua



Caros trabalhadores e trabalhadoras, terminamos mais uma campanha salarial da categoria com êxito, visto que conseguimos fechar bons acordos sem perdas de direitos. Apesar do contexto adverso, onde uma crise econômica e financeira atacou em cheio a classe trabalhadora, causando desemprego e trazendo insegurança ao conjunto dos trabalhadores.

No caso da Sabesp e Cetesb, graças à luta e mobilização dos trabalhadores conseguimos enfrentar a imposição do governo Serra, que, através da Comissão de Políticas Salariais buscou rebaixar todos os acordos salariais. A luta pela garantia no emprego foi o que mais sensibilizou nossa categoria, pois sabemos que essa importante conquista nos dará mais segurança para os enfrentamentos futuros, como combater a política de redução de quadros e a rotatividade de mão de obra.

Na Saned renovamos o acordo, e vamos aprofundar o debate em relação ao protocolo de intenções entre a Sabesp e a Saned, sempre buscando garantir os empregos dos trabalhadores.

Na Cetesb, Ecosama, Fundação Florestal e Desga Ambiental a

disposição de luta dos companheiros foi determinante para persistirmos nas rodadas de negociações que culminaram em propostas favoráveis aos trabalhadores.

Mas é importante frisar que a luta continua, a mobilização e o espírito combativo devem permear as ações e o cotidiano de todos nós.

Não podemos perder de vista as demais necessidades latentes da categoria, por isso o Sintaema continua se reunindo com os trabalhadores de todas as empresas, está presente no dia a dia debatendo com os companheiros nas reuniões setoriais, em reuniões com os delegados sindicais, buscando sempre estar em sintonia com os anseios mais imediatos de nossa categoria sem perder a perspectiva mais ampla, participando de lutas maiores, entre outras a defesa da Petrobras e do pré-sal e a luta pela redução da jornada de trabalho, uma reivindicação histórica da classe trabalhadora.

Nossa batalha é incessante e vai muito além da campanha salarial.

Parabéns à categoria pelo empenho, participação e, acima de tudo, conscientização da importância de estarmos juntos na luta.

S A B E S P

Perseguição, não!

Não bastasse a pressão das chefias de empresas terceirizadas em cima de seus empregados, há funcionários de carreira da Sabesp que também estão cumprindo esse papel lamentável.

Na adução Ipiranga, uma trabalhadora terceirizada, após ir ao médico, trouxe o atestado do período, mas uma funcionária administrativa da Sabesp, não satisfeita, queria descontar o período integral, o que provocou descontentamento no grupo de trabalhadores terceirizados. Após o episódio, a trabalhadora terceirizada foi transferida.

A funcionária administrativa é conhecida por dificultar a vida de todos no local de trabalho. O Sintaema procurou a chefia local, informou o caso e solicitou que a funcionária em questão seja melhor orientada nos procedimentos para com os trabalhadores. O sindicato estará de olho no desenrolar desse caso.

S A B E S P

A luta continua!

Sintaema conversou com trabalhadores e trabalhadoras de vários municípios, sempre levando a mensagem de luta e recebendo o fundamental apoio dos companheiros.



Jales



Nova Granada



Paulo de Faria



Agudos



S A B E S P

Que vergonha!

A Sabesp, que diz ter respeito pela vida e cuida do meio ambiente mostra mais uma vez que sua propaganda ainda está longe de corresponder aos fatos. No Vale do Paraíba, a empresa executou uma obra



Esgoto é jogado in natura no rio Vidoca

entre 2002 e 2006 para despoluir o rio Vidoca (afluente do rio Paraíba do Sul), inclusive usando verbas federais, fazendo várias elevatórias para o esgoto ser tratado na ETE Lavapés. Porém, a empresa deixou de despejar o esgoto próximo a uma área nobre da cidade para despejar um pouco mais à frente, no mesmo rio.

As obras das elevatórias estão paradas há anos e o esgoto está contaminando todo o meio ambiente. O cheiro do esgoto é muito forte e está dificultando que os moradores fiquem em suas residências, sendo que o problema foi inclusive matéria do programa CQC, da Rede Bandeirantes, no último dia 20. Ou seja, a Sabesp, que se diz uma das maiores e melhores empresas de saneamento e de soluções ambientais já está virando motivo de piada.

Essa situação não é isolada, há outros casos no Estado, e isso é fruto de uma administração que terceiriza sua mão de obra em detrimento de profissionais capacitados, não fiscaliza corretamente as empreiteiras, é o desmonte da Sabesp que, na propaganda do governo é ótima, mas que na realidade está deixando a desejar.

O Sintaema, que já vinha registrando com fotos e informações a situação do despejo de esgoto no rio Vidoca, continuará denunciando esses paradoxos cometidos pela empresa.

O link para a reportagem do CQC é <http://www.band.com.br/cqc>

Gerador de prejuízos

Desde o ano passado um painel elétrico que fica na ETE Barueri e alimenta a rede do Pólo Carapicuíba está quebrado. Provisoriamente a Sabesp colocou dois geradores que, segundo informações, custa cerca de R\$ 20 mil por mês à empresa com manutenção, (óleo diesel e fretes), visto que consome dois mil litros de óleo por semana.



Gerador provisório tem custo alto

A energia gerada não está dando conta da demanda local, prejudicando trabalhadores e o restaurante do Grêmio, que está constantemente no escuro. O Sintaema pergunta: que economia é essa que a Sabesp apregoa em circulares, como a distribuída recentemente, intitulada “Reduzir custos para fortalecer a Sabesp”, na qual um de seus tópicos diz que é preciso ter redução inteligente de custos e combate ao desperdício?

É um contra-senso. O Sintaema continuará registrando essa ausência de gestão, pois a economia acaba sempre sendo feita com o salário e benefícios dos trabalhadores, e não onde realmente deveria ser feita.

FUNDAÇÃO FLORESTAL

Proposta aprovada

Reunidos em assembleia no dia 23 de julho no Horto, os trabalhadores da Fundação Florestal aprovaram por unanimidade as propostas negociadas com a direção da instituição. Foi excelente o reconhecimento, com destaque para o grande número de trabalhadores do Interior. O índice acordado é de 6,05% aplicado também nos benefícios, além de diversos outros pontos conquistados. Parabéns!



Trabalhadores da Fundação em assembleia

DESGA AMBIENTAL

Trabalhadores conquistam 8,5% de reajuste

Companheiros da Desga Ambiental aprovaram a proposta negociada em assembleia realizada no dia 23 de julho quanto à pauta de reivindicações 2009/2010. Além do índice de 8,5% nos salários e repasse a todos os benefícios, os trabalhadores conquistaram um acordo quanto às pontes de feriado e compensação das horas, antiga reivindicação dos companheiros.



Companheiros da Desga aprovam proposta

Ressaltamos que o acordo assinado em 2008 tem validade até 2010, sendo que neste ano negociamos as cláusulas econômicas.

C E T E S B

Sugestões para o Plano de Carreira

O Sintaema deu início a uma proposta de mudanças para melhorar o Plano de Carreira implantado na Cetesb. Para que essa proposta seja completa precisamos das sugestões e opiniões de todos os trabalhadores e trabalhadoras, por isso enviamos por e-mail e disponibilizamos em nossa página www.sintaema.com.br, no “Últimas Notícias” o documento para que todos possam participar desse importante trabalho.

Envie suas sugestões para claudia@sintaema.com.br, ou anali@sintaema.com.br, ou walter@sintaema.com.br até o dia 3 de agosto de 2009. Participe!

PREVIDÊNCIA SOCIAL

De olho nos direitos!

Dando continuidade à matéria sobre Previdência Social abordada nas edições 703 e 707, neste jornal abordaremos a última parte do tema, que explica sobre os direitos à Aposentadoria por Invalidez e o Auxílio-Acidente. Trabalhadores e trabalhadoras, façam valer seus direitos!

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ: Ao segurado em gozo do auxílio-doença ou não, que for considerado incapaz total e definitivo, para qualquer tipo de atividade pela perícia médica da previdência social, lhe será concedida a aposentadoria por invalidez.

Quando o auxílio-doença é transformado em aposentadoria por invalidez, o seu valor é revisto, sendo que de 91%, passa a ser 100% sua renda mensal do salário de benefício. O salário de benefício é calculado considerando 100% da média aritmética simples de todas as suas contribuições recolhidas desde julho de 1994, corrigidas e selecionadas a 80% maiores.

AUXÍLIO-ACIDENTE: É uma indenização devida ao segurado quando este contrai uma doença em decorrência das atividades por ele exercidas na empresa, denomina-se doença ocupacional. Ou seja, doença causada pelo exercício do trabalho a serviço da empresa. Ou quando ocorre um Acidente tipo traumático, súbito, que cause lesão, perda de algum membro, ou redução de sua força de trabalho. Para ter direito o segurado deve ingressar com uma ação indenizatória em face do INSS. O valor da indenização do auxílio acidente é de 50% do salário de contribuição. O direito à indenização deve iniciar retroagindo à época do acidente ou à época que ficou caracterizada a doença profissional.

Delegado de Suzano é eleito

A eleição para delegado sindical e suplente em Suzano foi realizada nos dias 20 e 21 de julho nas áreas de Regional Suzano/ETA Alto Tietê/Cabalau/Reservatório e Taiacupeba. Parabéns aos companheiros que foram eleitos para esta importante tarefa junto à base. Segue o resultado: Antonio Carmo – “Pirilampo” (Delegado), Henrique Esteban – (Suplente)



À direita, o delegado eleito

LAZER

Time do Sintaema fez bonito em Viçosa

A convite do time “Unidos BJ Futebol Clube” o time do Sintaema, dirigido pelo diretor Zico esteve em Viçosa-MG, no dia 4 de julho, onde realizaram um bonito amistoso. O time de Minas, dirigido por Valmir Figueiredo já esteve na Colônia de Férias, e agora retribuiu o convite, agradecendo o espírito esportivo dos trabalhadores. Vale lembrar que o jogo foi promovido pelo Departamento de Esporte, Cultura e Lazer do Sintaema.



POLÍTICAS SOCIAIS

Pela igualdade racial

Para debater e contribuir com temas como educação, trabalho e renda, saúde e cultura o Sintaema participou da II Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial, em Brasília, de 25 a 28 de junho, representado pelo delegado sindical de Presidente Prudente, Edis Moreira de Araújo.



Delegado de Presidente Prudente representou o Sintaema na Conferência

O evento, que contou com 1.600 delegados de todo o Brasil teve como objetivo estimular a participação da sociedade civil na formulação e controle social de políticas de promoção da igualdade racial no Brasil.

O Sintaema participou do eixo “Trabalho e renda”, e entre as propostas tiradas e aprovadas nas discussões estão a titulação de terras quilombolas, combate ao trabalho escravo e infantil, e política de cotas nos concursos públicos, entre outros importantes temas.

Triste previsão

De acordo com estudos de projeção realizados pela Universidade Estadual do Rio de Janeiro (UERJ) publicados nos principais jornais semana passada, 33,4 mil jovens deverão morrer assassinados até 2012 nas 267 cidades com mais de 100 mil habitantes, sendo que o risco de ser assassinado no Brasil é 2,6 vezes maior entre adolescentes negros do que entre brancos.

Esta triste previsão mostra o quanto nosso país ainda carece de políticas públicas eficientes de inclusão, educação, cultura e emprego. Nossos jovens pedem socorro, a ausência do Estado ainda é muito grande, e somente com muita luta será possível reverter o quadro desolador.

Dentro desse triste cenário, os negros continuam levando a pior: outros dados, como os da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio (PNAD/IBGE) mostram que a proporção de pessoas negras que vivem em favelas é quase o dobro de pessoas brancas, e que os homens e mulheres negras possuem as menores médias salariais. Mudar essa realidade é lutar pela transformação do sistema capitalista por um outro mundo possível: o socialismo.

VALE DO PARAÍBA

Para aperfeiçoar o atendimento

Para aperfeiçoar o contato com os associados, a subsede do Sintaema em São José dos Campos acaba de contratar uma trabalhadora que atenderá de segunda à sexta-feira, das 9 às 12h e das 13 às 18h.

Plantão de advogado: toda 1ª segunda-feira do mês haverá plantão do Dr. Manoel na subsede, com exceção de setembro, quando o plantão será em 31/08 em razão do feriado nacional.