



Na luta pelos

Guarda-
parques

Pág. 2

Notícias sobre
a Nova Cetesb

Pág. 2

Eleições na
Saned

Pág. 4

Sabesprev

Assembleia

Dia 27/08, às

18h, na sede

do Sintaema

Pauta: Plano

Previdenciário

CTB

Em defesa da redução da jornada

FOTOS: CUCA JORGE

Sintaema esteve presente em ato que reuniu milhares de pessoas na Avenida Paulista

Aproximadamente 25 mil manifestantes participaram do Dia Nacional de Luta, em São Paulo, no dia 14 de agosto, em ato promovido pelas centrais sindicais, UNE e MST, além de outros movimentos sociais. A concentração se deu na Praça Oswaldo Cruz e seguiu em passeata na Avenida Paulista, terminando no MASP. O Sintaema esteve presente e ergueu suas bandeiras em defesa do emprego, da redução da jornada sem redução dos salários, contra as demissões e pelo serviço público de qualidade no saneamento básico e no Meio Ambiente. O fim do fator previdenciário, a ratificação das convenções 151 e 158 da OIT e a mudança da política econômica foram outros temas destacados no ato, que também foi realizado em vários Estados brasileiros, todos com excelente adesão.



DESGA AMBIENTAL

Sintaema assina acordo

No dia 17 de agosto o Sintaema assinou o acordo coletivo dos companheiros da Desga Ambiental. Parabéns!



Eleição

No dia 2 de setembro serão realizadas as

eleições para a Diretoria Executiva e Conselhos da Associação Sabesp, triênio 2009-2012.

Duas chapas concorrem ao pleito:

CHAPA 1 - Lazer e Qualidade de Vida - Compromisso com o Associado, encabeçada por Claudio Antonio Borges

CHAPA 2 - O Lazer ao Alcance de Todos, encabeçada por Persio Faulim de Menezes.

PARTICIPE!

S A B E S P

Reajuste da tarifa: Frente Nacional consegue manter atual metodologia

Grças ao empenho da Frente Nacional pelo Saneamento Ambiental e do Sintaema, foi mantida pela Arsesp (agência reguladora) a atual metodologia para o reajuste da tarifa da Sabesp, e a tarifa ficou em 4,43% para todas as faixas de consumidores, inferior ao índice de 4,50% do IPCA no período.

A Frente reivindica um aprofundamento nas discussões sobre a nova metodologia de aplicação de reajuste proposto pela Arsesp, visto que ela aumentaria em muito a tarifa. O reajuste entrará em vigor a partir de 11 de setembro.

FUNDAÇÃO FLORESTAL

Enquanto isso, nas unidades de conservação...

Toda a expectativa criada pelo Projeto de Lei 4535/2008, que acrescentava os Guarda-Parques entre os profissionais passíveis de estarem armados em suas atividades, teve um retrocesso com a necessidade de sua retirada estratégica da Comissão por onde tramitava, uma vez que o relator declarou-se desfavorável ao objeto do PL. A retirada foi necessária para evitar seu arquivamento.

Infelizmente, todas as argumentações apresentadas pelo diretor do Sintaema Paulo Gady ao deputado relator do processo foram insuficientes para que seu parecer fosse favorável. Nem mesmo a emenda apresentada pelo CRF-FF/Sintaema, que pormenorizava as atividades do Guarda Parque e que serviria no futuro para requerer o reconhecimento da profissão, conseguiu mudar a decisão.

Voltando ao ponto de partida, o Sintaema iniciou uma série de articulações com deputados aliados para poder rerepresentar o PL. A Fundação Florestal, através do Sr. Donizete, informou que estão sendo tomadas medidas no sentido de requerer a autorização de uso de armas, tendo como base uma liminar conquistada pelo IBAMA.

A Fundação Florestal em si pouco fez para resolver esta situação, apesar de a proteção das florestas ser uma de suas atividades principais, portanto, havia força política para pelo menos tentar evitar que os Guarda Parques não fossem contemplados na Lei do Desarmamento.

Ao contrário, o que se ouve nos últimos anos é que a Fundação vem construindo argumentos na tentativa de autorizar os vigilantes (terceirizados, mas armados) a atuarem na fiscalização, sendo que este é um papel do Estado, pois tem implicação direta sobre a qualidade de vida da população. Além do que, é proibida por lei a terceirização na atividade fim da empresa.

Enquanto isso, nas Unidades de Conservação, alguns gestores têm utilizado os vigilantes para incursões na mata, descumprindo a lei.

O Sintaema já conversou sobre isso com os gestores, e o ultimato está dado. Caso não ocorra nos próximos dias a paralisação das atividades feitas pelos terceirizados, a Promotoria Ambiental tomará as providências cabíveis.

C T B

Sintaema se reúne com Ministro do Trabalho

No último dia 18, em Brasília, o Ministro do Trabalho e Emprego Carlos Lupp e o Secretário Nacional de Relações do Trabalho Luis Antonio



Representantes das centrais e do Sintaema foram recebidos em Brasília

Medeiros receberam em audiência representantes de

duas centrais sindicais e o Sintaema para tratar, entre outros, de assuntos relativos à situação precária em que se encontra hoje a Gerência Regional do Trabalho em Itapeva e a questão das fiscalizações em toda a região, incluído aí também Itapetininga.

O Ministro se mostrou sensibilizado com o problema e designou, para acompanhamento e resolução, que o Secretário Medeiros o represente na reunião que ocorrerá na DRT-SP em 21 de agosto entre as entidades e o Superintendente Regional do Trabalho em São Paulo.

Estiveram presentes no encontro o diretor Pinhé, pelo Sintaema, o diretor Paulo Gady – Secretário de Meio Ambiente da CTB-SP e Solange Benedetti, pela CUT - Itapeva.

Na ocasião, o Sintaema protocolou junto ao Secretário Medeiros uma solicitação de reunião para tratar de assuntos relativos ao TAC ajustado entre Sintaema e Sabesp sobre Segurança e Saúde do Trabalhador. A reunião ocorrerá também no dia 21.

GREVE NATV CULTURA

Uma semana em defesa dos direitos

Os trabalhadores da Fundação Padre Anchieta (Rádio e Televisão Cultura) fizeram uma semana de greve, pois a direção da empresa e o governo Serra não estavam cumprindo o acordo coletivo que previa 5,83% de reajuste e 35% de abono salarial. No dia 14 de agosto, o Sintaema esteve presente na porta da emissora para prestar solidariedade na prática aos grevistas.

Mesmo com um “Interdito Proibitório” que a empresa conseguiu na Justiça para que o sindicato dos Radialistas não fizesse piquetes na portaria, os trabalhadores continuaram na mobilização, num exemplo de garra e resistência.

Em assembleia, dia 17 de agosto, os trabalhadores aprovaram o retorno ao trabalho até a data de julgamento e manutenção do estado de greve.

A situação desses companheiros é igual ao que vivemos na Sabesp, pois quando é para reajustar salários e benefícios dos trabalhadores sempre há impedimento do CODEC, mas quando é para aumentar salários da direção da empresa, em até 90%, não precisa passar por aprovação desse órgão.



C E T E S B

A nova Cetesb

Desde o último dia 8 a Cetesb mudou sua denominação, agora é Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, além de ter suas atribuições alteradas, pois passou a incorporar as atividades de licenciamento do DEPRN, do DAIA e do DUSM.

Essas modificações, conforme já comentamos em outras edições, são antigas reivindicações do corpo técnico da empresa, e dessa maneira são bem-vindas. O grande problema que apontamos, desde o início desse processo, é a falta de transparência e estrutura para colocar em prática um projeto como esse.

Para tanto, pelo menos por enquanto, duas diretorias tiveram que passar por uma grande reestruturação: a diretoria de Controle C, que passou a se chamar L (Licenciamento) e a diretoria E (Engenharia) que mudou para T (Tecnologia).

Essas modificações demoraram a acontecer e o que se viu foi um ambiente de incertezas, dúvidas e insegurança, uma vez que praticamente ninguém participou das discussões, embora a direção insista em dizer que houve participação dos técnicos da Cetesb. Quando a reestruturação da atual diretoria T foi publicada, por exemplo, vários gerentes somente ficaram sabendo que perderam seus cargos através da publicação na Intranet. Os trabalhadores que tiveram suas áreas extintas ou agrupadas com outra ficaram sabendo da mesma maneira, além disso, quase ninguém tem claro quais serão suas atribuições, quais as prioridades e os objetivos da Nova Cetesb.

Com relação à atual diretoria L, apesar de ter acontecido algumas reuniões ao longo dos últimos dois anos com o corpo gerencial, os técnicos da linha de frente continuam sem saber ao certo como será sua atuação a partir da promulgação da lei, além de, nesse caso, existir o discurso por parte da direção da empresa que a partir de agora esses técnicos do antigo DEPRN e Cetesb deverão trabalhar juntos, mas o que se vê na prática é justamente o contrário, os técnicos até saem a campo juntos, mas não podem entrar juntos nas indústrias que fiscalizam por causa do adicional de periculosidade (que hoje somente é pago aos técnicos que já se encontravam na Cetesb) o que é um total absurdo, já que prejudica significativamente o licenciamento e a fiscalização.

Outro grave problema são as transferências compulsórias e o baixo número de técnicos por agência, fatos estes que têm gerado um grande transtorno aos trabalhadores.

Durante a campanha salarial houve compromisso da criação de um fórum de discussão sobre a Nova Cetesb, porém até o momento a direção da Companhia não colocou isso em prática, sendo que parte dos problemas aqui elencados poderiam ter sido sanados ou esclarecidos evitando o clima de insegurança gerado.

O Sintaema espera que, tanto a direção da Cetesb como o governo do Estado ouçam o clamor dos trabalhadores democratizando as discussões e estruturando a Companhia para que essa Nova Cetesb cumpra o papel que está designado na lei.

Sintaema denuncia discriminações e perseguições

O Sintaema tem recebido diversas denúncias sobre ameaças contra trabalhadores que ajuizaram demandas trabalhistas contra a Cetesb, denúncias essas comprovadas com a demissão de trabalhadores que afirmaram que nem seus superiores concordavam com sua demissão, o que comprova a perseguição, pois todos já haviam ganho ações. Frente a isso o Sintaema solicitou uma mesa redonda no Ministério Público do Trabalho (Procuradoria Regional do Trabalho da 2ª região) para por um ponto final nessa prática que fere o direito constitucional dos trabalhadores.

No dia 19 de agosto, aconteceu a audiência e a empresa negou que estaria adotando essa prática, porém não conseguiu explicar a demissão dos trabalhadores. Como não houve consenso por parte da Cetesb no sentido da assinatura de um termo onde a empresa se comprometeria a não praticar esses atos, o Sintaema solicitou à Procuradora Regional do Trabalho que encaminhe à instância competente para investigação, o que foi acatado.

S A B E S P

Sobre os carros alugados

Na edição 709 mostramos a vulnerabilidade da Sabesp em relação aos carros locados e que estão impedidos de sair do pátio, quando já não foram apreendidos, por causa de problemas na Justiça e falta de licenciamento.

Frente à matéria, a superintendência de Patrimônio da Sabesp se reuniu com o Sintaema no último dia 13 e explicou que das cinco empresas que ganharam o leilão para parte da frota de carros leves, três empresas apresentaram problemas.

Uma das empresas, a Locarvel, passou por uma reestruturação societária e por isso atrasou a documentação exigida pelo contrato, e devido a isso, a Sabesp não efetuou o pagamento. Porém, esse caso já foi resolvido.

As outras duas empresas contratadas, Bomtur e ST passaram por problemas financeiros, e são elas que detêm parte dos lotes que abrangem sete Unidades de Negócios da Sabesp e que apresentaram problemas de apreensão e licenciamento.

Dentro deste cenário, do qual os trabalhadores da Sabesp não têm culpa, o Sintaema cobrou providências urgentes, pois os mesmos precisam dos carros para exercer suas atividades, e a população não pode ser prejudicada em seu atendimento por conta do não cumprimento do contrato de empresas terceirizadas.

A superintendente informou que deu um prazo às empresas para que os documentos sejam apresentados, e um cronograma dos prazos para a solução dos problemas, caso contrário, os contratos poderão ser rescindidos.

Plano Previdenciário da Sabesprev: Fórum contrata atuário

Considerando a proximidade do vencimento do prazo dado pela Secretaria de Previdência Complementar-SPC para apresentação de alternativa para o déficit atuarial do Plano Previdenciário, o Fórum das Entidades, seguindo a aprovação da assembleia dos trabalhadores em 23 de julho, contratou uma empresa de consultoria especializada em fundos de pensão para assessora o Fórum no processo negocial junto à Sabesp e Fundação Sabesprev.

O contrato contemplará os seguintes pontos: déficit atuarial, saldamento e modelagens de planos. O custo inicial da contratação será pago pelo Fórum, e, quanto aos demais expedientes, será fruto de deliberação de assembleia específica.



Em reunião setorial no início de agosto na Sabesp de Santo Amaro, o Sintaema abordou junto aos trabalhadores a questão do plano previdenciário da Sabesprev

S A N E D

Eleição da Comissão Sindical

No dia **15 de setembro** o Sintaema vai realizar as eleições para a Comissão Sindical na Saned para o período 2009/2010. A comissão exerce um importante papel na representação dos trabalhadores junto ao sindicato na luta em defesa dos direitos e conquistas. Este ano temos duas chapas. Associado, participe, eleja seus representantes!

CHAPA “CONTINUIDADE DE LUTA”**TITULARES****NOME**

LUIS CARLOS PEDROSA
JOHNY DA SILVA SOARES RODRIGUES
JOSÉ DONIZETE DA SILVA
GILVANDO OLIVEIRA DOS SANTOS
WALTER RODRIGUES LACERDA
GERALDA MAGELA NETO PINTO
CLAUDIO DOS SANTOS

CHAPA “RENOVAÇÃO”**TITULARES****NOME**

MACRINO ANTONIO DE BRITO
FRANCISCO LUIZ ALVES MOREIRA
JORGE DE SOUZA ROCHA
MARCO ANTONIO DA SILVA
JOSÉ ORLANDO VIGILATO CUSTÓDIO
JÚLIO CESAR FERREIRA LEMES
ROGÉRIO TEODORO DA SILVA

APELIDO

BARRABÁS
CHICO NÓIA
CODORNA
MARQUINHO
ORLANDO
JULIO
ROGERINHO

SUPLENTES**NOME**

GERALDO GOMES
JOSE CARLOS DO VAL
JORGE EDUARDO DE JESUS
ROSEMEIRE DE SOUZA SANTANA
JETRO ALESSANDRO NUNES TENÓRIO
EVERTON RODRIGUES
PAULO CRISTIANO DOS SANTOS

APELIDO

GERALDINHO
PANÇA
JORGE
ROSE
JETRO
TOM
PAULINHO PC

PPR

Em 31 de agosto serão encerrados os cálculos referentes ao Programa de Participação nos Resultados da Saned. Depois de deduzidas as metas, será efetuado o pagamento igualitário no final de outubro, conforme o acordo assinado. Os valores ainda não estão definidos, assim que estiverem, divulgaremos.

Saned X Sabesp

O protocolo de intenção vigente foi prorrogado até 30 de setembro. O Sintaema está acompanhando o desenrolar do processo no sentido de manter e preservar os empregos e a qualidade dos serviços.

BAILE NA COLÔNIA**Swing&Nostalgia**

Associados, venham curtir o melhor do Samba-Rock, Flash Backs dos anos 70 e 80, Flash Rap, Charme e Melodias com os DJ's Laio e Juninho, no baile Swing & Nostalgia, na Colônia de Férias em Nazaré Paulista. O baile é promovido pelo Departamento de Esportes, Cultura e Lazer.

Dia 29 de agosto, das 22h às 4h. Entrada franca

PREVIDÊNCIA**Sintaema participa de curso**

Funcionárias do Sintaema participaram do curso de dois dias na Fapesp

Para melhor atender aos associados aposentados e também os da ativa, algumas funcionárias da Capital e subseções do Sintaema participaram do “Curso Externo das Informações Previdenciárias”, realizado nos dias 6 e 7 de agosto, na FAPESP – Federação de Aposentados e Pensionistas do Estado de São Paulo.

Esse curso teve como objetivo informar e conscientizar a sociedade dos seus deveres e direitos para assegurar a proteção social aos cidadãos, como o Acidente de trabalho, Auxílio Doença, Aposentadoria por Invalidez, Aposentadoria por Idade; Aposentadoria por tempo de Contribuição e Pensão por Morte.

A iniciativa da participação no curso foi do Núcleo dos Aposentados.

Sabespiano expõe fotos do Nordeste

Com fotos da Bahia, Pernambuco, Sergipe, Alagoas e do Ceará o Técnico de Atendimento ao Cliente da Sabesp, José Claudio de Omena, 48, está participando da 1ª Expo-Nordeste, no Parque Ecológico do Tietê. O companheiro faz parte da Comissão em Prol do Centro Cultural do Nordeste em São Paulo e é autor dos livros “O Manual do Nordeste” e “Retratos da Seca e da Fé”, representando com a arte da escrita e da fotografia o Nordeste brasileiro.

O Sintaema parabeniza o companheiro pela iniciativa!

A 1ª Expo-Nordeste vai até o dia 31 de agosto- Entrada franca- De segunda a sexta-feira, das 8 às 16h – Sábados e domingos, das 9 às 16h.

