

sabesp/campanha salarial

A história se repete:

Sabesp quer reduzir garantia no emprego para 90%

Fotos: Eduardo Metroviche



Sintaema já avisou que não reconhece o orientador do governo que engessa as negociações. Páginas 2 e 3.

**Assembleia Sabesp:
dia 19/05, (quarta), às 18h,
na Sede central do Sintaema**

sabesp/barueri

Imagem assustadora

Enquanto o governo Serra gasta rios de dinheiro em propaganda mostrando uma Sabesp para inglês ver existem áreas na empresa em que a situação é de dar dó, como o reservatório de Tupã, em Barueri.

O município é rico e importante no Estado. O que a população imagina quando vê uma imagem como esta? Lamentável!



Reservatório mal assombrado?

**Saned:
Começaram as
negociações**

Pág. **3**

**Foz do Brasil/Mauá:
PLR deve ser paga
até o próximo dia 30**

Pág. **3**

**Fundação
Florestal: Juntos
na luta 2010**

Pág. **4**

**Cetesb: Assembleia no dia 18 de
maio (terça-feira), às 8h30, em
frente à Sede da Cetesb**

Pág. **4**

A história se repete:

Sabesp quer reduzir garantia no emprego para 90%

No dia 10 de maio o Sintaema e demais sindicatos se reuniram com a Sabesp para a primeira reunião de negociação, ocasião em que a empresa informou que reconhece a data-base, e que seguirá o orientador da Comissão de Políticas Salariais do governo que prevê um cenário nebuloso: não aumentar salários, não ampliar benefícios, reduzir o índice de garantia no emprego e outras mazelas.

Na segunda reunião, dia 13, a empresa disse que manterá cláusulas sociais e sindicais e depois jogou a bomba: quer limitar garantia no emprego de 90% até abril de 2011.

Da PLR à terceirização, passando pelo plano de cargos, sindicatos não pouparam críticas à empresa

Críticas não faltaram à Sabesp pela falta de pulso da direção em negociar seguindo sempre a cartilha maléfica do governo, que a cada ano vem detonando as conquistas dos trabalhadores.

O Sintaema e demais entidades afirmaram que reivindicam 100% da garantia no emprego, pediram mais empenho da empresa em relação ao pleito geral junto ao Codec e avanços nas cláusulas sociais e sindicais, como o aumento do auxílio-maternidade de 120 para 180 dias, maior

subsídio no transporte de trabalhadores que moram longe da empresa, entre outras reivindicações.

Os sindicatos rebateram o orientador da CPS e avisaram que não o reconhecem, pois é muita ingerência desses órgãos do governo Serra no salário dos trabalhadores. “Como podemos ter uma livre negociação começando desse jeito, com limitações e imposições do governo?”, questionou na reunião o presidente do Sintaema.

Outro ponto duramente criticado pelo Sintaema e entidades foi o natimorto Plano de Cargos, o desfalque na PLR e a terceirização crescente que já causou 29 acidentes graves e fatais somente de 2008 para cá. A Sabesp terá uma audiência de segurança do trabalho em maio com empresas contratadas no sentido de diminuir esses números, e essa informação também foi alvo de protestos das entidades, já que se houvesse mais mão de obra própria não existiriam esses mórbidos números de acidentes. As entidades citaram o rompimento da adutora na Zona Sul semana passada, o tipo de acidente o qual apenas trabalhadores da Sabesp conseguem resolver os problemas, porém precisam se desdobrar, já que a mão de obra está defasada na empresa.

As próximas rodadas serão nos dias 17 e 19 de maio, onde esperamos que a empresa avance nas propostas, caso contrário, deliberaremos formas de luta na assembleia do dia 19. É fundamental que os companheiros sabespianos participem. Juntos na luta!



Sintaema afirmou que vai lutar pela garantia de 100% de estabilidade

Sabesprev

O auditor contratado pelo Fórum das Entidades participou da reunião de negociação do dia 13 na Sabesp e cobrou uma resposta formal da empresa sobre a proposta elaborada pelas entidades, além de informar que em 1998 a participação da empresa na Sabesprev foi de 2.10%, ou seja, 1% a menos do que deveria ser o aporte.

Os representantes da Sabesp se comprometeram a trazer as respostas para a próxima reunião.

Plano de sucessão e carreira: mais um paliativo da Sabesp

Em vez de se fazer um Plano de Cargos e Salários decente para os trabalhadores, a Sabesp fez um malfadado plano que não gerou qualquer expectativa de ascensão, e agora aparece com o “plano de sucessão e carreira”, voltado apenas para universitários e que, ao final de todas as etapas superadas, promoverá 120 trabalhadores ao cargo de gerente.

Não é isso que os trabalhadores querem, o que todos almejam é um plano de cargos que seja justo, funcional e que de fato consiga atingir o conjunto, que tenha ferramentas para que os trabalhadores possam galgar degraus de ascensão.

Mas a Sabesp insiste em planos falhos, que nascem mortos ou que não estimulam os companheiros. Não concordamos com os planos e continuaremos lutando por um verdadeiro Plano de Cargos e Salários.

Audiência da PLR 2009: sem avanços

Conforme decidido na audiência sobre a greve no TRT, representantes dos sindicatos e da Sabesp se reuniram no dia 10 de maio para negociar sobre a questão da PLR, com mediação do Tribunal, mas a empresa não apresentou nenhuma proposta.

As entidades expuseram ao mediador a ausência de discussão sobre as metas, frisando inclusive que algumas não dependem do trabalhador, como a renovação de contratos, por exemplo.

O TRT sorteará um relator para o processo para que seja julgado, o que pode acontecer antes do dia 20, data em que está marcada e mantida a próxima audiência no Tribunal.

Começaram as negociações

O Sintaema deu início às negociações na Saned e a empresa aprovou reivindicações sociais e sindicais, mas ainda não avançou nos itens econômicos. No próximo dia 19 teremos nova rodada.



Sintaema em reunião com representantes da Saned, semana passada



PLR deve ser paga até o próximo dia 30

No dia 13 de maio o Sintaema se reuniu com representantes da Foz do Brasil-Mauá para a primeira reunião de negociação. Vários pontos da pauta foram discutidos, inclusive a questão da PLR 2009, que deve ser paga até o dia 30 deste mês.

As próximas negociações serão nos dias 20 e 27 de maio.

Juntos na luta 2010

A rodada de negociação entre o Sintaema e a direção da Fundação que aconteceria dia 13 foi remarçada para o dia 18. Os trabalhadores estão dispostos para a campanha, conforme o Sintaema presenciou em reuniões setoriais. Juntos na luta!



Arraiá na Colônia

Pessoar, num vai isquecê: dia 5 de junho é dia do nosso arraiá em Nazaré Paulista! Barraquinhas, fogueira, pau de sebo, quadrilha, fogos e tudo aquilo que uma festa junina tem direito!

Dia 5 de junho (sábado), a partir das 19 horas. Vêm,sô!



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 46182
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
FOTOS: Sintaema
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500



MENDONÇA

NÃO JOGUE ESTE PAPEL NA RUA

Negociação está morna demais!

Empresa ofereceu reajuste de 5,05%, mas não avançou em outros pontos



Primeira negociação no dia 13 de maio

Na primeira reunião de negociação entre o Sintaema, CRF, demais sindicatos e representantes da Cetesb a empresa reconheceu a data-base e ofereceu 5,05% de reajuste sobre os salários e benefícios.

A exemplo do que ocorreu na Sabesp, o Sintaema repudiou o orientador da Comissão de Política Salarial que engessa a livre negociação, e também enfatizou as expectativas dos trabalhadores em relação ao Plano de Carreira, aumento real, 100% de estabilidade e outras importantes reivindicações.

Nova Cetesb

Mais uma vez o Sintaema protestou pela forma como está se dando o licenciamento unificado, ou seja, está apenas no papel e não na prática, como o pagamento do adicional periculosidade que não está acontecendo.

As próximas reuniões serão dias 20 e 24 de maio, e antes disso teremos assembleia. É essencial a presença de todos.

**Assembleia:
dia 18/05 (terça), às 8h30,
em frente à Sede da CETESB**