

sabesp/sabesprev

## Queremos o que é nosso!

Fórum das Entidades promoveu outro ato de protesto contra a política nefasta de Gesner. Páginas 2 e 3.

Fotos: Eduardo Metroviche



Sabesp:  
As consequências  
das terceirizações  
Pág. **3**

Águas das Terras:  
Sintaema vai representar  
trabalhadores  
Pág. **3**

Cetesb:  
Plano de Carreira  
em destaque  
Pág. **4**

Eleições no Brasil: Sintaema  
abrirá espaço no jornal  
para opiniões  
Pág. **4**

# Queremos o que é nosso!

Com humor e sem deixar de contestar, no dia 9 de agosto o Fórum das Entidades fez um protesto contra a política da direção da Sabesp, em especial do presidente Gesner Oliveira, que, como um vampiro urbano, vem sugando os benefícios dos trabalhadores.

O protesto, na Costa Carvalho, se deu pela mudança no Estatuto Social da Sabesp, que altera as responsabilidades da empresa em relação ao Plano Previdenciário da Sabesprev, que, mesmo depois de tanta luta e empenho de todos os sindicatos, não pôde ter seu déficit quitado pela Sabesp, embora a empresa seja responsável pelos números.

## Mudança no Estatuto social da Sabesp

Apesar do protesto e de todos os esforços do Fórum, a assembleia do Conselho de Administração que aconteceu no mesmo dia aprovou e mudou o artigo 46 do Estatuto Social da empresa para implantar o novo plano “Sabesprev Mais”.

Em suma, significa que a Sabesp poderá patrocinar o plano previdenciário sob a modalidade “Contribuição Definida”, cabendo ao Conselho de Administração deliberar sobre o percentual de contribuição da Sabesp.

E mais, diz que a Sabesp pode continuar patrocinando o plano na modalidade benefício definido (atual), mas que este já está em regime de extinção e não poderá receber novos participantes.

## Conselho não reconheceu acionista

O consultor contratado pelo Fórum das Entidades foi impedido de participar da assembleia dos acionistas, embora tenha comprado ações da empresa e, portanto tivesse direito ao ingresso na assembleia.

Essa atitude unilateral da Sabesp gerou um documento, por parte do consultor, denunciando o ocorrido e pedindo a impugnação da assembleia junto à CVM. O consultor votaria contra a alteração e colocaria para os acionistas a situação.



## As consequências das terceirizações

Enquanto as terceirizadas brigam pelo dinheiro da Sabesp, a população é prejudicada.

Por conta de problemas no contrato entre as empresas fornecedoras de combustível, vários carros da Sabesp ficaram parados nos pátios em algumas áreas da empresa.

O contrato está com problemas e por isso não pode ser usado enquanto a questão não for resolvida. E com isso, quem perde é a população, que fica com o atendimento prejudicado devido a um problema entre as terceirizadas.

É um absurdo uma empresa pública do porte da Sabesp chegar a este ponto, ou seja, ficar refém devido a sua política de terceirização.

## Mais um assalto na Sabesp

A vulnerabilidade dos trabalhadores da Sabesp em relação a assaltos está cada vez maior. Novamente o Polo Butantã foi invadido, desta vez na madrugada do dia 16 de agosto, por seis elementos armados que pularam o muro da empresa.

O vigia foi rendido, agredido e teve sua arma roubada, e os elementos roubaram todos os computadores do local, fugindo com o próprio carro da Sabesp. O carro foi abandonado próximo à empresa.

O mais irônico da situação é que a Sabesp fica bem perto de um Batalhão da PM e de uma delegacia.

Esta é a segurança pública do nosso Estado!

## Águas das terras

## Mais companheiros na luta

Em 6 de julho o Sintaema fechou o acordo coletivo dos trabalhadores da Águas das Terras Soluções Alternativas no Abastecimento de Água Ltda, os mais recentes companheiros que vêm somar forças com a categoria.

O acordo negociado contemplou reajuste de 5,70 mais 2% de aumento real, indenização especial no valor de um salário mínimo para trabalhadores com mais de 45 anos de idade e mais de cinco anos contínuos na empresa na dispensa sem justa causa, e cesta básica de 36 kg, entre outros benefícios.

Parabéns aos trabalhadores pela conquista e sejam bem-vindos ao Sintaema!



## Plano de Carreira

No último dia 18, as atividades do grupo de trabalho responsável pela revisão do Manual de Descrição dos Cargos foram encerradas. Os trabalhos foram concluídos com a certeza de que, apesar do esforço de todos os componentes, a revisão ficou muito aquém do ideal, tendo em vista o pouco tempo para discutir uma questão tão complexa.

O Sintaema e outros componentes do grupo solicitaram mais tempo para discussão, porém o pleito não foi atendido, pois, segundo os representantes da Área de Recursos Humanos, o Manual revisado deverá ser encaminhado ao Codec para que as mudanças do plano de carreira sejam implantadas ainda este ano.

O principal problema detectado no manual é que alguns trabalhadores ficarão fora do plano de carreira pela formação exigida para cada cargo, e embora o Sintaema e o CRF tenham

lutado para esse problema fosse sanado, inclusive apontando alternativas, não foi possível fazer alterações e a questão foi fechada mesmo com essa possibilidade.

As mudanças propostas ao plano em geral serão benéficas aos trabalhadores, é o que acredita o Sintaema, pois segundo os representantes do RH, o número de pessoas contempladas através da evolução profissional passa para mais de 500, ante os menos de 70 atuais.

Por esse motivo, o Sintaema aceitou discutir o manual da forma proposta, mas com a condição de que seja dada continuidade a esse trabalho de maneira mais ampla em futuro próximo.

Vamos disponibilizar todas as atas de reunião em nosso site, e, em breve, o manual revisado.

## notícias do jurídico

### Mais uma vitória do trabalhador

O Sintaema, através de seu departamento jurídico, conseguiu uma Tutela Antecipada (liminar) para que um trabalhador da Sabesp de São Sebastião continue com o Plano de Saúde Pleno da Sabesprev, de onde foi excluído por ser ele aposentado por invalidez.

Já é sabido que a aposentadoria por invalidez apenas suspende o contrato de trabalho, e não implica na suspensão da manutenção do plano de saúde. Há pouco tempo divulgamos um caso idêntico, também com desfecho favorável ao trabalhador, pois, além de não ter embasamento legal, não há cabimento a pessoa ser excluída do plano no momento em que mais precisa.

A decisão da tutela na ação está em nosso site, no link do departamento jurídico. Todo trabalhador aposentado por invalidez tem direito à continuidade do plano de saúde por pelo menos cinco anos. Portanto, o trabalhador não deve assinar nenhuma mudança de plano. Procure o Sintaema, não ceda a pressões, você tem direitos!

## eleições no brasil

### Tribuna de Debates

### Sintaema abre espaço para os associados

Caros associados (as), a partir da próxima edição o *Jornal do Sintaema* abrirá um espaço para que os trabalhadores possam defender seus candidatos ao Governo Federal e Estadual.

O espaço para cada opinião será de no máximo 1.400 caracteres (uma lauda jornalística) e o texto deve vir assinado por no mínimo dez trabalhadores sócios do sindicato (nomes e matrículas).

A publicação das opiniões será por ordem de chegada ao Departamento de Imprensa, o que pode ser feito via diretor/delegado, carta, fax (11-33292507) ou e-mail ([imprensa@sintaema.com.br](mailto:imprensa@sintaema.com.br)). Participe!



PRESIDENTE:  
Rene Vicente dos Santos  
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:  
Antonio da Silva (Ceará)  
JORNALISTA RESPONSÁVEL:  
Adriana Chainho MTB: 46182  
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:  
Luciana Sutil  
FOTOS: Sintaema  
TIRAGEM: 17 mil exemplares  
SITE: [www.sintaema.com.br](http://www.sintaema.com.br)  
E-MAIL: [imprensa@sintaema.com.br](mailto:imprensa@sintaema.com.br)  
SEDE SINTAEMA:  
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050  
Tel.: (11) 3329.2500

