PRÓXIMAS ASSEMBLEIAS:

Sabesp:
Dia 1º de Junho, às 18h
Sede Sintaema
Pauta: Campanha Salarial

Cetesb:
Dia 27 de Maio, às 8h30
Sede Pinheiros
Pauta: Campanha Salarial

Jornal do Sintaema

O SINTAEMA É FILIADO À CTB e Fenatema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

Gestão Juntos na Luta 2015 / 2019

www.sintaemasp.org.br - Ano: 27 - nº 823 - 17 de Maio a 7 de Junho de 2015

TRABALHADORES INDICAM GREVE A PARTIR DO DIA 2 DE JUNHO

Pág. 2

ATO NO DIA 29 DE MAIO

SINTAEMA 40 ANOS

29/05

DIA NACIONAL DE PARALISAÇÃO E MANIFESTAÇÕES RUMO À GREVE GERAL
CONTRA O PL DA TERCERIZAÇÃO, AS MEDIDAS PROVISÓRIAS 664 E 665 E O AJUSTE FISCAL
EM DEFESA DOS DIREITOS E DEMOCRACIA

CTB Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil · CUT Central Única dos Trabalhadores · UGT União Geral dos Trabalhadores · NCST/ES Nova Central · CSP Conlutas Central Sindical e Popular · Intersindical Central da Classe Trabalhadora

Pág. 2

Sabesp

Campanha Salarial

Trabalhadores indicam greve a partir do dia 2 de junho

Em três rodadas de negociação a empresa apresentou proposta inaceitável, com retrocesso na garantia de emprego e índice aquém do reivindicado.

Reunidos em assembleia na noite do dia 20, trabalhadores da Sabesp aprovaram manutenção do estado de greve, indicativo de greve por tempo indeterminado a partir do dia 2 de junho, protestos nas áreas e uma nova assembleia para avaliar o quadro no dia 1º de junho.

As negociações em torno da campanha salarial não avançaram dentro das expectativas, uma vez que a proposta da Sabesp é de 7,21% de reajuste (IPC-FIPE) com repasse aos benefícios, manutenção de cláusulas existentes e garantia de emprego a 95% do efetivo.

"Esta proposta é inaceitável, o Sintaema pleiteia 100% da garantia de emprego, portanto retroceder é inadmissível", disse o presidente Rene Vicente.

"Em que pese a falta de água e problemas decorrentes disso, são os trabalhadores que estão ajudando a empresa neste momento de crise, portanto eles devem ser valorizados e ter seus anseios atendidos", acrescentou o presidente.

"Reivindicamos o reajuste pelo Dieese, a cesta básica e o vale-refeição estão defasados, ou seja, se a empresa não apresentar uma proposta à altura do que pleiteamos vamos à greve", concluiu.

Um outro ponto imprescindível é a inclusão dos trabalhadores da Sabesp de Diadema (ex-Saned) no acordo coletivo.

ATO NO DIA 29

Durante a assembleia o Sintaema convocou os trabalhadores para participar do Dia Nacional de Lutas – 29 de maio. Divulgaremos o local dos protestos que o Sintaema promoverá.

JUNTOS NA LUTA!

TRABALHADORES PROTESTAM NAS ÁREAS

Polo Casa Verde

Polo Lapa

Polo Osasco

Polo Campo Limpo

Polo Lapa

ETA Rio Grande

Sabesp

Litoral Norte

Pela valorização dos trabalhadores do plantão

Iniciando em Ubatuba, o Sintaema protestou na manhã do dia 12 de maio em frente à Sabesp pela valorização dos trabalhadores do Litoral Norte que fazem plantão nos finais de semana.

Esses companheiros precisam ser valorizados, já que a mão de obra é defasada e o Sintaema luta pela contratação de trabalhadores. Eles reivindicam o pagamento de horas-extras nos plantões de final de semana.

Fruto do protesto, o gerente de Sabesp se reuniu com o sindicato e se comprometeu a levar a questão ao superintendente. Caso não tenhamos um retorno, vamos seguir com os protestos por todo o Litoral Norte.

Sabesp, valorize seus trabalhadores!

40 Anos

Segurança

Trabalhadores unidos contra a violência

O Sintaema esteve em reunião no dia 19 de maio com Sindicato dos trabalhadores em Correios para tratar de ações e estratégias para enfrentar os vários assaltos que vêm ocorrendo, tanto nos correios como com os trabalhadores da Sabesp. Juntos na luta!

40 Anos

Formação

Sintaema promoveu " Encontro de Delegados e suplentes da categoria"

No dia 15 de maio foi realizado o Encontro de Delegados e Suplentes da categoria, com a presença da diretoria e convidados. O evento teve palestras sobre Conjuntura Econômica com o dirigente da CTB, Aluísio Sergio Barroso, e do advogado Thiago Duarte, da Associação da Justiça do Trabalho e da direção da Consulta Popular, que abordou o PL 4330/04.

Para prestigiar o encontro contamos com a presença do vereador Toniolo (PCdoB), de Osasco, e dos companheiros Jamil Murad e Vital Nolasco, ex-vereadores do PCdoB que muito contribuíram na luta dos trabalhadores.

Ao final foi lançado o foto-livro "Sintaema – 40 anos de uma história de luta" contando em registros fotográficos um pouco da trajetória da categoria e da condução do Sintaema na jornada ao longo desse tempo.

Contra a terceirização — E continua a luta dos trabalhadores contra o PL 4330/04, da terceirização

O Sintaema participou de protestos promovidos pela CTB e CUT em Osasco e Carapicuíba, nos dias 30 de abril e 13 de maio, respectivamente.

Em Osasco o ato contou com os companheiros do Sindicato dos Comerciários, Sincovel, da Construção Civil, dos Servidores Municipais, Metalúrgicos e Condutores. Em Carapicuíba o ato foi movimentado pela Apeoesp, sindicatos da região, PCdoB e PT. Nesse dia, a Câmara Municipal de Carapicuíba aprovou em sessão uma moção de repúdio contra o malfadado PL e já o encaminhou ao Senado, onde está em trâmite.

Em alusão ao dia 13 de maio, o Sintaema desabafou em sessão na Câmara: *"Este PL é a escravidão da atualidade"*.

À esquerda, protesto em Carapicuíba, e à direita o protesto em Osasco. A luta continua contra a terceirização!

Cetesb

Juntos na Luta

Retrocesso não! É preciso avançar nas negociações!

O Sintaema está em negociações com a direção da Cetesb em torno da pauta de reivindicações dos trabalhadores e trabalhadoras da Companhia.

A pauta é ampla é já houve três rodadas para discutir as cláusulas não econômicas, ocasião em que a CETESB manteve todas as cláusulas não econômicas, conforme o acordo anterior, porém propôs reduzir de 96% para 90% a garantia no emprego, o que foi prontamente contestado pelo Sintaema e demais entidades.

Isto é um retrocesso e o sindicato não aceitará, até porque luta pela garantia de 100% do efetivo.

Entre as dezenas de cláusulas discutidas, o Sintaema e demais entidades frisaram a importância de melhorar o plano de carreira, bem como o pagamento que está atrasado do plano, e a eliminação do ponto eletrônico, inclusive no horário de almoço, uma reivindicação fundamental em seu atendimento para os trabalhadores.

A criação de mecanismos para a transferência de empregados para vagas existentes antes de a empresa chamar os aprovados em concurso público, além de promover políticas contra o assédio moral também foram colocados em mesa, além de outras cláusulas.

A CETESB informou que alguns pontos não poderão ser incluídos no acordo coletivo, mas que se dispõe a discutir com os sindicatos. O Sintaema não aceitará retrocessos, e lutará para que a direção da empresa apresente avanços nas negociações em relação às reivindicações dos trabalhadores.

As próximas rodadas serão nos dias 27 e 29 de maio, quando negociaremos as cláusulas econômicas e esperamos que a empresa apresente uma proposta condizente com o pleito dos trabalhadores.

As atas com todos os pontos da pauta discutidos até o momento estão na íntegra em nossa página na Internet: www.sintaemasp.org.br

Sintaema reivindica melhorias para os trabalhadores no CONSEMA

O diretor do Sintaema Jaelson Ferreira Neris, que representa os Sindicatos dos Trabalhadores do Estado de São Paulo no CONSEMA como conselheiro participou da 330ª Reunião Ordinária do Plenário do CONSEMA, realizada no último dia 19, apresentou reivindicações e registrou ao Conselho a insatisfação que alguns trabalhadores cetesbianos têm com relação ao tratamento a estes ofertado, no que se refere a direitos trabalhistas.

O conselheiro reivindicou, em obediência ao princípio da transparência, que a Secretaria de Estado do Meio Ambiente informasse aos sindicatos a quantidade existente, valores dos salários e as áreas dos funcionários chamados ad nutum e que são remunerados pela CETESB, mas que prestam serviço na Secretaria do Meio Ambiente.

Salientou ainda o conselheiro que a CETESB irá pagar aos seus funcionários, no mês de julho do corrente ano, o Programa de Participação nos Resultados – PPR, mas informou que existe uma parcela de funcionários que são cetesbianos e que estão na Secretaria de Estado do Meio Ambiente que não receberão o referido pagamento, tendo em vista que a Companhia entende que o Decreto Estadual veda tais pagamentos a estes funcionários.

Porém, informa o Conselheiro, que os sindicatos, inclusive o Sintaema o qual representa os funcionários cetesbianos que estão na SMA, tem o entendimento de que não há razão para excluir os referidos funcionários do pagamento do PPR, uma vez que o Decreto Estadual não faz quaisquer vedações a este respeito, razão pela qual requereu a inclusão de todos os funcionários cetesbianos que prestam serviços na SMA no pagamento do PPR. E, por último, informou que a CETESB está em campanha salarial e os sindicatos estão negociando com a empresa as devidas reivindicações, melhorias e aumentos trabalhistas no acordo coletivo, mas salientou que em momento oportuno e caso haja a necessidade de intervenção da Secretaria de Estado do Meio Ambiente, que esta possa ajudar na interlocução com o Governo de Estado de São Paulo.

Empresas Privadas

Campanhas estão em pleno vapor!

Juntos na Luta

A campanha salarial dos companheiros e companheiras das empresas privadas está dinâmica, o Sintaema está em negociações com as direções das empresas privadas para tratar da pauta dos seus trabalhadores:

Já entregamos as pautas de reivindicações

-Grupo CAB, Companhia Águas do Brasil (Cab Spat, Cab Projetos, Cab Ambiental, Cab Guaratinguetá , Cab Piquete, Cab Andradina, Cab Castilho, Cab Atibaia)

-Cooperativa Vale Corredor Ecológico Vale do Paraíba - São José dos Campos, Cooperativa de Saneamento – Ubatuba, Ecopolo, Attend Ambiental, Serrat e Adcon.

Estamos juntos!

Scientec

Votorantim

Iniciamos as negociações:

Grupo GAB "Águas do Brasil": Águas de Votorantim e Águas de Araçoiaba fecharam acordo.

Em negociação, a empresa reajustou os salários em 8,34% proposto pelo sindicato, e um aumento médio de 10% nos tickets.

Houve ampliação do tempo de concessão do auxílio-creche, e da cesta básica concedida para empregados afastados, importantes conquistas para os trabalhadores.

Fechamos acordo:

Na WGRA de Americana conquistamos 7,69% com repasse aos benefícios; Os companheiros da Águas de Matão, GSS de Santa Bárbara do Oeste, Scientec Ambiental Eireli e Polo Ambiental já fechamos acordo.

Parabéns!

SAEG

Negociações continuam

Nos dias 13 e 18 de maio o Sintaema se reuniu com representantes da SAEG para tratar da pauta dos trabalhadores. Vários pontos foram discutidos e no dia 27 de maio realizaremos mais uma rodada de negociação, visto que a assembleia com os trabalhadores foi cancelada diante da fiscalização do Ministério Público do Trabalho (MPT) no local.

Vale ressaltar que o sindicato acompanhou o trabalho do MPT na SAEG.

Informe

1º de Maio Unificado

O Sintaema esteve presente no 1º de Maio Unificado dos trabalhadores no Vale do Anhangabaú. Juntos na luta!

Informe

Câmara de Osasco homenageia Sintaema

No dia 6 de maio o Sintaema foi homenageado pelos seus 40 anos de uma história de lutas. O evento contou membros da atual direção, com ex-diretores do sindicato, delegados, trabalhadores da região e do vereador Toniolo (PCdoB), que teve a iniciativa da homenagem.

Faça seu cadastro no Whatsapp 98313- 2263: Salve nosso nº e envie seus dados

WhatsApp

Juntos na Luta

Odebrecht Ambiental

Sintaema entrega pauta

No dia 14 de maio o Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos trabalhadores do grupo Odebrecht - Mauá, Mairinque, Barueri, Cetrel, Aquapolo e Grajaú. A próxima negociação será no dia 3 de junho.

Unidos com trabalhadores, até a vitória!

Eleição da CIPA

O Sintaema acompanhou no dia 20 de maio a eleição para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes- CIPA, na Odebrecht Ambiental de Mauá. A CIPA desempenha papel fundamental para a integridade física dos trabalhadores. Parabéns aos eleitos!

Fundação Florestal

Pela valorização do trabalho de quem cuida das unidades de conservação no Estado de São Paulo

Quem nunca passou, ou ouvir falar, da Juréia ou de Parques como Serra do Mar, Ilhabela, Ilha do Cardoso, Cantareira, Pico do Jaraguá, Morro do Diabo, PETAR, entre tantos outros? Essas áreas destacam-se por sua beleza cênica, mas sua importância vai muito além da exuberância na paisagem.

94 UNIDADES DE CONSERVAÇÃO - MAIS DE 4 MILHÕES DE HECTARES - 18% DO TERRITÓRIO PAULISTA

A conservação destas áreas é vital para a qualidade de vida de toda a população paulista, pois elas são responsáveis pelos chamados serviços ambientais - regulação do clima, produção e qualidade da água, ciclagem de nutrientes, manutenção da biodiversidade, entre outros - além de garantir a preservação de modos de vida tradicionais compatíveis com a conservação ambiental.

60% DO VOLUME DE ÁGUA SUPERFICIAL OUTORGADA PARA O ABASTECIMENTO PÚBLICO NO ESTADO PROVÊM DE UNIDADES DE CONSERVAÇÃO

O trabalho de conservação dessas áreas é realizado pelo corpo de funcionários permanentes da Fundação Florestal que, apesar da sua grande importância, é pouco (ou nada) valorizado pela Instituição e pelo Governo do Estado, como procuramos demonstrar abaixo:

1 FUNCIONÁRIO PARA CADA 13 MIL HECTARES

A necessidade de novos concursos é imediata. Somos, aproximadamente, 300 funcionários concursados, distribuídos entre funções técnicas, administrativas e operacionais. Essa situação abre espaço para complementação de quadro com funcionários em cargos comissionados, que muitas vezes são indicações políticas, sem nenhuma qualificação técnica.

GUARDAS-PARQUE (R$ 724,00) GANHANDO MENOS QUE ESTAGIÁRIOS (R$ 888,00)

Os poucos funcionários permanentes da Instituição que trabalham arduamente em prol da conservação ambiental sofrem com salários extremamente defasados e sem um plano de cargos, carreiras e salários implantado, desmotivando o corpo funcional e prejudicando o funcionamento da instituição.

DENTISTAS QUE OCUPARAM FUNÇÕES DE CHEFES DE UNIDADES

Os cargos de chefia das unidades de conservação, função de vital importância para proteção dessas áreas, e para a conscientização da população do seu entorno, são ocupados sem critérios técnicos objetivos (públicos, transparentes e responsáveis).

AJUDE OS FUNCIONÁRIOS DA FUNDAÇÃO FLORESTAL NA LUTA POR CONDIÇÕES DE TRABALHO E SALÁRIO DIGNOS.

Assim, estando o Estado de São Paulo passando pela maior crise hídrica da sua história, que ameaça o abastecimento da população, convidamos todos a participarem deste movimento pela valorização do trabalho realizado pelo corpo de funcionários da Fundação Florestal, o que somente se dará por meio de um reajuste do piso salarial de todas as funções, implantação de plano de cargos e salários, realização de novos concursos públicos e regras claras e técnicas para ocupação dos cargos de chefias de Unidades de Conservação, preferencialmente para funcionários concursados.

Acesse o link abaixo e faça pressão!

http://paneladepressao.nossascidades.org/campaigns/673

FUNDAÇÃO FLORESTAL

Presidente: Rene Vicente dos Santos – Diretor de Comunicação: José Antonio Faggian – Jornalista responsável: Adriana Chainho MTB: 24.298
Projeto gráfico e Diagramação: Zyon Arte Visual e Web - Sede do Sintaema: Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Fone: 3329.2500 - www.sintaema.com.br - Email: imprensa@sintaema.com.br - Tiragem: 13.500 exemplares
Sintaema
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO