

## Assembleia Cetesb:

Dia 29 de julho, às 9h, em frente à Sede da empresa

**Pauta:**  
Plano de carreira

Leia mais na página 3



Adicional de Periculosidade na Sabesp: Sintaema está de olho na MA

Página 2



# Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

O SINTAEMA É FILIADO À



Gestão Juntos na Luta 2015 / 2019

[www.sintaemasp.org.br](http://www.sintaemasp.org.br)

Ano: 27 - nº 827 - 20 de julho a 16 de agosto de 2015

## TRABALHADORES DA FUNDAÇÃO FLORESTAL DISTRIBUEM MUDAS NATIVAS DA MATA ATLÂNTICA

Pág. 4



SINTAEMA  
40 ANOS



## Sintaema participa do 2º Conselho da CTB/São Paulo

Leia na Pág. 4





Sabesp

Periculosidade

Sintaema está de olho na MA

## Em 15 de julho o Sintaema esteve em reunião com a CR para tratar da questão da periculosidade

A empresa está querendo reavaliar o Grupo Homogêneo de Exposição (GHE) em algumas áreas, como na MA, que segundo informações, já tem estudos de processos visando um possível corte de adicionais



Sintaema é contra qualquer tipo de corte nos adicionais

No dia 15 de julho o Sintaema esteve em reunião com a CR para tratar da questão da periculosidade, visto que a empresa está querendo reavaliar o Grupo

Homogêneo de Exposição (GHE) em algumas áreas, como na MA, que segundo informações, já tem estudos de processos visando um possível corte de adicionais.

O GHE é fruto de um estudo que levou cerca de quatro anos para ser concluído.

Embora a Sabesp diga que apenas fará um "reenquadramen-

to", o Sintaema é contra qualquer possibilidade de corte nos adicionais.

Isto por que o quadro funcional, já enxuto ao máximo pela

Sabesp, gera mais multifuncionalidade, que por sua vez resulta em mais trabalhadores expostos em áreas insalubres e perigosas. Não é justo que a empresa queira "economizar" penalizando os trabalhadores ao cortar adicionais. Os maiores responsáveis por segurar a crise hídrica são os companheiros que, mesmo sob pressão, seguraram a barra para que a população não fique desabastecida.

Além de ser contra tal reavaliação, o Sintaema cobrou o pagamento do adicional para alguns trabalhadores que têm NR10 e não estão recebendo.

O Sintaema também reiterou a necessidade de que a empresa não demore tanto na elaboração dos PPP's – Perfil Profissiográfico Previdenciário. O trâmite está moroso, o que causa desconforto e prejuízo para os trabalhadores que precisam adquirir sua justa e merecida aposentadoria.

*Juntos na luta!*

## Demissões Não houve acordo, o Sintaema continuará lutando!

**Terminou sem acordo a audiência entre os sindicatos e a Sabesp referente às demissões ocorridas na Sabesp no período de fevereiro a abril deste ano. Sintaema continuará lutando!**



A audiência se deu no dia 6 de julho, no Tribunal Regional do Trabalho, com representantes do Sintaema e demais sindicatos

Foram muitos os debates, mas não houve consenso, e agora o caso vai a julgamento, ainda sem data marcada.

Independentemente do resultado do julgamento, nada impede que os trabalhadores entrem com ações individuais. O Sintaema continua na luta pelos demitidos.

**Confira a ata da audiência na íntegra em nosso Site: [sintaemasp.org.br](http://sintaemasp.org.br)**

## Carapicuíba Renovação de contrato

**O contrato da Sabesp com o município de Carapicuíba vence no próximo ano**

E para começar a discussão sobre o tema a Câmara Municipal de Carapicuíba realizou uma audiência com representantes da Sabesp no dia 3 de julho



Sintaema defende a manutenção da Sabesp e seus trabalhadores

O Sintaema esteve presente defendendo a manutenção da empresa no município, uma vez que seus trabalhadores são profissionais competentes e responsáveis.

Vamos lutar para que a empresa continue em Carapicuíba.

O Sintaema também reivindica que se realizem mais audiências sobre o tema.

## Polo Lapa Justiça seja feita! Trabalhador é reintegrado

O trabalhador e delegado sindical Gildásio Melonio Campos, da Sabesp – Polo da Lapa, que havia sido desligado devido a um processo administrativo instaurado pela empresa foi reintegrado graças a uma liminar do Departamento Jurídico do Sintaema que suspendeu o processo



Sintaema e trabalhadores do Polo da Lapa

A Sabesp instaurou o processo para apurar se houve ou não irregularidade na convocação e contratação do trabalhador no concurso público de 2011, já que outro concursado se sentiu prete-

rido e prejudicado na convocação e ingressou com um mandado de segurança, ainda em trâmite.

A Justiça entendeu que o trabalhador em questão não pode ser prejudicado e concedeu a li-

minar reivindicada pelo Sintaema.

Portanto, o companheiro Gildásio, que não tem culpa do imbróglio formado, está de volta ao trabalho! Uma vitória, parabéns!

## CETESB

### Decepção

### Plano de carreira

No início de julho de 2015, a empresa informou aos trabalhadores que estão envolvidos no processo do Plano de Carreira para evolução profissional de 2014 que não haverá a possibilidade de aplicar a verba destinada a esta fase, tendo em vista que a empresa passa por restrições financeiras e orçamentárias

Esta afirmação não está de acordo com o resultado da meta de Redução do Grau de Dependência do Tesouro para o Programa de Participação nos Resultados – PPR, que foi cumprida integralmente.

É bom salientar que o Plano de Carreira foi implantado pela CETESB em 2009, sem a anuência dos sindicatos, uma vez que o Plano foi discutido e sugerido pelas entidades não têm relação alguma com o Plano que foi implantado.

Por outro lado, a empresa reconheceu em seu comunicado que o Plano de Carreira é um instrumento de real valorização do corpo funcional da CETESB, porém o que vislumbramos é uma total discrepância entre o que diz e o que pratica, senão vejamos:

Na implantação, a própria CETESB fez um levantamento e constatou que o Plano de Carreira necessitaria de uma aplicação de verba de 9%, porém o que se efetivou na época foi somente o per-

centual de 3% para a sua aplicação, portanto, o Plano de Carreira já nasceu defasado.

Sem mencionar que na implantação o Plano de Carreira não observou a maturidade dos trabalhadores que já estavam trabalhando na CETESB, de modo que não há relação alguma com o ATS e muito menos o substituiu, uma vez que o ATS foi retirado pelo Governo de São Paulo em 2000, ou seja, muito antes da implantação do Plano de Carreira.

Pelas razões citadas é que o Sintaema vem buscando junto com a Diretoria da CETESB melhorar o Plano de Carreira, desde a sua implantação, porém tem encontrado entraves, não obtendo grandes avanços.

Um dos grandes obstáculos do Plano de Carreira é a famigerada cláusula 17 do Instrumento Normativo e que condiciona o pagamento do processo de evolução profissional à existência de recursos próprios da empresa. Além disso, como é que a em-

presa realiza todo o processo de avaliação, contratando serviços pagos a terceiros, sem ter a garantia de que terá os recursos financeiros para o pagamento dos funcionários envolvidos?

E a fundamentação da CETESB para não pagar a evolução profissional de 2014 é justamente essa cláusula rígida. E é bom frisar que em 2012 foi utilizado o mesmo artifício e a empresa não procurou modificar a malfadada cláusula.

Dessa forma, o Sintaema entende que esta cláusula é leonina e que deveria ser imediatamente retirada do Instrumento Normativo, sob pena de sempre frustrar as expectativas dos trabalhadores que participam do processo de evolução profissional, bem como lesar os direitos dos trabalhadores.

O Sintaema não fechará os olhos para esta questão, e já encaminhou um ofício para a Secretaria do Meio Ambiente com o objetivo de dialogar sobre o tema em tela e estamos no aguardo de ser recebido. Além disso, questionaremos o não pagamento do Plano de Carreira na próxima reunião do Consema.

É intolerável a reiteração do não pagamento do processo de evolução profissional, por isso o Sintaema está convocando uma assembleia com todos os cetesbianos no sentido de encontrarmos uma solução plausível para este assunto.

**Assembleia: dia 29 de julho, às 9h, em frente à sede da empresa**



## Informe

## Utilidade pública

## Crotalária - cultivo da planta pode reduzir consideravelmente a proliferação do Aedis Aegypti

Dia 10 de julho, no município de Bananal, o Sintaema apoiou o ato da AMOVALE (Associação de Moradores e Amigos do Vale do Bocaina), que divulgam o combate à dengue através do plantio da Crotalária que atrai a libélula, um predador natural do mosquito da dengue. Parabéns!



### PPR

### Acordo do PPR está assinado

Firmando uma importante conquista, o Sintaema assinou junto à direção da CETESB na tarde de 6 de julho o Programa de Participação nos Resultados – PPR igualitário dos companheiros e companheiras da empresa. Parabéns!



## ELEIÇÕES PARA DELEGADO SINDICAL

*O Sintaema realizará eleições para Delegado Sindical da Cetesb nos dias 01 e 02 de setembro de 2015, sendo que as inscrições serão abertas a partir do dia 20/07/2015 a 07/08/2015.*

*Os candidatos deverão ter no mínimo 6 meses de sindicalização e estar no mínimo há 1 ano contínuo na empresa. As fichas de inscrições deverão ser retiradas com os diretores do Sintaema ou no site do sindicato: [sintaemas.org.br](http://sintaemas.org.br)*

*Participe! O delegado sindical é aquele que está mais próximo do cotidiano dos trabalhadores, é uma extensão fundamental do sindicato, e por isso deve ser uma pessoa atuante e combativa.*



## Conselho destaca crescimento no Estado e mobiliza para etapa nacional



No dia 15 de julho, dezenas de sindicalistas participaram do 2º Conselho Estadual da CTB São Paulo, no auditório do Sindicato dos Marceneiros.

O encontro, que reuniu trabalhadores de todo o estado é preparatório à etapa nacional.

Ao abrir o evento, Onofre Gonçalves, presidente da CTB/SP, agradeceu pelo empenho dos sindicatos em participar da atividade e reforçou a importância da mobilização dos trabalhadores diante da instabilidade política enfrentada.

Opinião compartilhada pelo dirigente Nivaldo Santana, que fez uma exposição conjuntural do complexo momento vivido diante das consequências da crise econômica no Brasil e no mundo.

No campo nacional Santana destacou a atual situação política e a indignação das classes dominantes que não aceitaram a

derrota nas urnas. A preocupação com o levante de um golpe branco contra a presidenta Dilma Rousseff, marcou a fala do dirigente, visto que há manobras políticas para inviabilizar sua governabilidade.

“A situação é agravada pela difícil correlação de forças existente no Congresso Nacional e as condições de governabilidade prejudicadas. Por isso, temos que intensificar nossa luta pelo Estado democrático de direito, a defesa do mandato e contra as manifestações golpistas que se levantam, principalmente dessa mídia golpista que aí está”, destacou Santana.

Dentro desse contexto, coube ao secretário-geral nacional fazer o balanço da atuação da Central no estado. Wagner Gomes, destacou o papel relevante desempenhado pela seção paulista. Me-

receu destaque, de acordo com o dirigente, o crescimento no estado e a disposição de luta, mesmo diante das dificuldades presentes.

Durante o encontro os sindicalistas também fizeram um balanço das ações promovidas pela estadual, alcance e a repercussão. Para Renê Vicente, presidente do Sintaema, são atividades como a realizada no dia 29 de maio, quando os cetebistas fecharam a Ponte das Bandeiras, que dão visibilidade à luta dos trabalhadores.

Ao final foram eleitos os delegados e delegadas e as propostas ao 2º Conselho Nacional, que acontece entre os dias 31 de agosto e 1º de setembro, em São Paulo; e aclamada a nova secretária estadual da Mulher Trabalhadora, Gicelia Bitencourt, dirigente do Sindicato dos Marceneiros.

Fonte: CTB

## Após negociações, proposta foi aprovada pelos trabalhadores



Os companheiros e companheiras da Servmar aprovaram em assembleia realizada no último dia 17 a proposta negociada com o Sintaema. Foi conquistado o reajuste de 6 a 8%, conforme faixa salarial, manutenção do vale-refeição no valor de R\$ 22,00 e aumento no seguro da apólice do seguro de vida para R\$ 50.000,00.

*Parabéns,  
Juntos na luta!*



O Sintaema aguardará até o final de julho para que a Fundação Florestal dê um retorno sobre o andamento da campanha salarial 2015/2016 dos trabalhadores

Após esse prazo marcaremos assembleias para os próximos passos, visto que ainda não houve negociações com o Sintaema e a Fundação enviou deliberadamente a proposta de 7,21% (IPC-FIPE) para a Secretaria de Planejamento.

Vale frisar que o Sintaema é representante legal e jurídico dos trabalhadores, mas quem decide pelo dissídio são os companheiros e companheiras em assembleia! Juntos na luta!

## No feriado de Nove de julho os companheiros da Fundação Florestal distribuíram mudas nativas da Mata Atlântica em um evento na Juréia



As mudas são do viveiro criado pelos próprios trabalhadores com o apoio do Sintaema. Mesmo sem recursos governamentais, os companheiros tiveram a excelente iniciativa de produzir as mudas por conta própria. Esse é o tipo de atividade que merece todo respaldo e o apoio do Sintaema. Parabéns pelo exemplo!

