



sabesp/cetesb

Vitória: Trabalhadores da Sabesp e da Cetesb fecham bons acordos!

Greve dos sabespianos e ameaça dos cetesbianos resultaram em acordos com expressivos avanços. Uma boa notícia na semana em que se comemorou o Dia Mundial do Meio Ambiente. Páginas 2, 3, 4 e 5.

Fotos: Eduardo Metroviche



COSTA CARVALHO



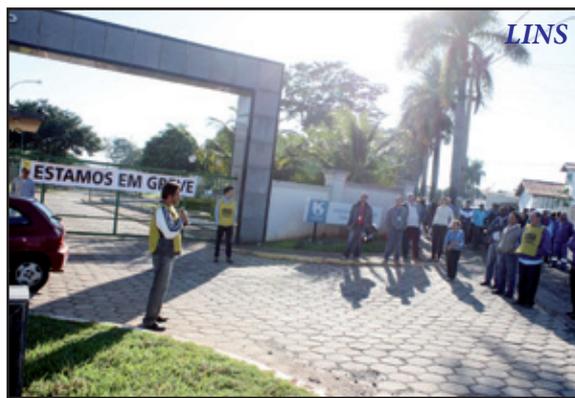
saned

Trabalhadores da Saned protestaram por melhores condições de trabalho, em 2 de junho. Em campanha salarial, os companheiros e companheiras da Saned lutam pelo aumento real, pagamento da PPR e ampliação de conquistas, entre outros.





TAIAÇUPEBA



LINS



Reunião com o secretário Edson Giriboni

Barbara Pinheiro



OSASCO



Trabalhadores aprovam com importantes avanços



ITAQUERA

Yuri Zoubaref

Proposta foi crescendo no decorrer das negociações e chegou a um bom patamar, visto que contemplou novas conquistas e aumento real, além da garantia no emprego

Depois de quase um mês de exaustivas negociações, ato unificado, protestos pelo Litoral e Interior, e um dia de greve exemplar, a direção da Sabesp avançou significativamente na proposta, chegando a um acordo com importantes conquistas, como a ampliação em 60 dias da licença-maternidade, a garantia do valor fixo da gratificação de férias para todos os trabalhadores e o aumento real nos salários, fato que há vários anos não ocorria.

Embora outros itens de igual importância ainda não tenham sido contemplados, o atendimento dessas antigas reivindicações mostra que estamos no caminho certo, permeado pela união, participação e luta dos trabalhadores, que conseguiram uma expressiva evolução no acordo coletivo.

Na 5ª rodada, no dia 31, a empresa chegou a oferecer 0,5% de aumento real, mas o Sintaema contestou esse ponto, alegando que ao menos deveria ser de 1,5%, e lamentou que itens importantes não estivessem contemplados, como o Plano de Cargos e a



SÃO MIGUEL

Yuri Zoubaref



MONTE MOR



Serra Azul



Yuri Zoubaref

PONTE PEQUENA

Reunião com o deputado estadual e secretário de trabalho Davi Zaia (PPS)



Barbara Pinheiro



ETE BARUERI



CABREÚVA/DISTRITO DO JACARÉ

proposta os

questão da Sabesprev. “Esta proposta, como está, não dá pra aceitar”, avisou o presidente do Sintaema, Rene Vicente. “Nós vamos para a greve”, sentenciou.

Antes da assembleia a empresa avançou, mas mesmo assim foi insuficiente. Desde o início o Sintaema priorizou um acordo fechado em mesa, mas a Sabesp ainda estava reticente em relação a alguns pontos, como o condicionamento do aumento real à retirada de nossa ação na Justiça do acordo anterior. Outro ponto polêmico foi o novo critério para os trabalhadores que recebem o adicional para dirigir veículos, que a empresa queria mudar para uma vantagem pessoal igual para todos, ponto que foi rejeitado pelos trabalhadores.

Frente a esses fatos, na assembleia do último dia 31, os trabalhadores aprovaram a greve e partiram para o movimento, chegando ao desfecho favorável no dia 1º de junho, quando após um dia de greve a empresa avançou e os trabalhadores aprovaram a proposta em assembleia no mesmo dia.

A assembleia contou com a presença e apoio do deputado estadual Adriano Diogo (PT).

Os trabalhadores também aprovaram a retenção do imposto sindical e a contribuição assistencial de 0,5% dos associados e 3% dos não sócios. O Sintaema negociou e a Sabesp não descontará o dia parado.

Parabenizamos a todos os trabalhadores e trabalhadoras pela união e participação nessa batalha que resultou em um desfecho favorável, mesmo diante do cerco que o governo estadual impõe às categorias. Temos que reconhecer a importância da campanha salarial unificada, pois apesar das especificidades de cada categoria, conseguimos avançar em conjunto.

A luta continua, vamos nos empenhar ao máximo para evoluir nossas conquistas, sempre presentes na base, dialogando com os trabalhadores e trabalhadoras, seguindo juntos na luta!

Yuri Zoubaref



PENHA

Yuri Zoubaref



Paraguáçu Paulista



MAJOR RUDGE



HORTOLÂNDIA



Teodoro Sampaio



Confira a proposta aprovada:

- Reajuste salarial de 8% a partir de 1º de maio de 2011, sendo: reajuste de 6,39% (IPC-FiPE) e aumento real de 1,51%
- Reajuste de 10,61% no Vale-alimentação: de R\$144,65 passa para R\$160,00
- Reajuste de 10,07% no Vale Refeição: de R\$18,17 passa para R\$20,00
- Reajuste de 10% no Auxílio-Creche: de R\$192,61 passa para R\$211,88
- Reajuste de 6,39% no Adicional para dirigir Veículos: de R\$11,46 passa para R\$12,20. A Sabesp se compromete a realizar estudos visando a adequação dos demais empregados credenciados que dirigem e não recebem. O Sintaema se empenhará nesse ponto.
- Garantia no emprego de 98% do efetivo
- Reajuste de 15% na gratificação de férias, que passa dos atuais R\$1.002,65 para R\$1.153,00, mantidos os 40% da diferença entre o valor fixo e o salário, sendo garantido o valor fixo para todos os empregados;
- Licença-Maternidade: concessão de 60 dias adicionais ao período de licença para empregadas gestantes que iniciarem a licença a partir da vigência do acordo

deste ano, estendidos os 60 dias para as empregadas em gozo de licença maternidade no dia 1º de junho;

- Escala de revezamento: formar uma comissão após a assinatura do acordo para discutir a escala com os sindicatos. O Sintaema agendará em breve uma reunião com os operadores para montar uma comissão de discussão com a empresa.
- PLR: aplicação do Programa conforme dispõe o Decreto Estadual 56.877/11, considerando o período de janeiro a dezembro de 2011 e o valor de até uma folha de pagamento.
- Garantia de emprego na Pré-aposentadoria: extensão da garantia de 12 meses para 18 meses, desde que o empregado tenha mais de cinco anos na empresa. Mantidos os demais critérios e normas do INSS.
- Atestado médico para acompanhamento de filhos: agora extensivo o abono de um dia por semestre também ao empregado pai, no acompanhamento de filho na idade de no máximo 15 anos, 11 meses e 29 dias, às consultas médicas. Mantidos os demais critérios.
- Lavagem e desinfecção de uniformes: formar uma comissão com o sindicato para

encontrar a forma de aplicar a Lei Estadual que exige a lavagem, pois segundo a Sabesp, há dificuldades em encontrar empresas que façam o serviço;

- Plano de Cargos e Salários: formar uma comissão com representantes da Sabesp e do sindicato para acompanhar a revisão e implantação do Plano de Cargos e Salários e discussão da política de regionalização dos salários durante a vigência do acordo coletivo. O Sintaema lutará pelo fim dessa prática em todo o Estado.
- Plano Previdenciário Sabesprev: formar uma comissão com representantes da Sabesp e do sindicato para avaliação dos estudos do Plano Previdenciário durante a vigência do acordo coletivo.
- Pagamento do retroativo referente às horas extras do período de 01/05/2010 a 21/09/2010
- Adicional de insalubridade e periculosidade: contratação de um perito, em comum acordo com os sindicatos, para atualização dos procedimentos de insalubridade e periculosidade.



Greve noticiada

A greve da Sabesp foi noticiada por vários órgãos de imprensa. Entre em nosso site e confira tudo na TV Sintaema, que em breve mostrará a repercussão do movimento na mídia.

Trabalhadores fecham um bom acordo!

Contraproposta da empresa teve avanços significativos, como a ampliação do auxílio-maternidade e aumento real nos benefícios

Após várias rodadas de negociação e a demonstração de luta dos trabalhadores e trabalhadoras da Cetesb ao aprovarem greve caso a empresa não avançasse na proposta, a direção da Cetesb chegou a um patamar satisfatório de negociação no último dia 30, apresentando ganhos reais para o conjunto de trabalhadores.

dias (a Cetesb foi a primeira empresa de economia mista do Estado de São Paulo a conquistar o benefício)

- Manutenção do item de estabilidade no emprego nos mesmos moldes do acordo anterior: 95%
- Renovação dos outros itens do acordo coletivo anterior.

Veja qual foi a proposta aprovada:

- Reajuste salarial de 6,39% (IPC-FIPE)
- Vale-refeição: reajuste de 16,50% de 21 tíquetes de R\$18,05 para 23 tíquetes de R\$19,20. O total mensal do tíquete passou de R\$379,05 para R\$441,60
- Vale-alimentação: reajuste 10%, passando de R\$ 137,00 para R\$ 150,70
- Auxílio-creche: reajuste de 10%, passando de R\$ 265,00 para R\$ 291,50
- Auxílio-excepcional: reajuste de 10%, passando de R\$530,00 para R\$583,00
- Gratificação de férias: reajuste de 49,23%, passando de R\$ 601,77 para R\$ 898,00
- Licença maternidade: ampliação de 60 dias, passando de 120 dias para 180

Levada em assembleia que contou com expressiva participação dos trabalhadores, a proposta foi aprovada por ampla maioria. Os trabalhadores também aprovaram a retenção do imposto sindical e o desconto de 3% dividido em duas vezes para os não associados.

O acordo está aprovado, e agora o Sintaema continua sua luta em prol de melhorias no Plano de Carreira e da implantação do PPR - Programa de Participação nos Resultados.

Vale lembrar que a questão do seguro de vida está sub judice, portanto está sendo tratado à parte do acordo coletivo.

Parabéns a todos os cetesbianos pela participação na luta e pela conquista de mais um acordo coletivo.



FRANCA



Polo Ibiranga



Araraquã



Santa Rosa do Viterbo



PEDREGULHO



Sintaema pede agilidade nas negociações



Assembleia do dia 30 de maio

O Sintaema se reuniu com os funcionários da Servmar em assembleia e chegou à conclusão que a proposta da empresa está muito aquém das expectativas de todos.

A Servmar desmarcou uma reunião que estava agendada e até o fechamento dessa edição não temos uma data concreta, apenas a informação de que possivelmente será no próximo dia 8.

Diante desta demora, o Sintaema pediu agilidade à direção da Servmar para confirmar urgentemente as negociações e trazer avanços em todos os itens da pauta.

É muito pouco o que foi proposto até o momento. O Sintaema pede o ICV do Dieese de 7,33% e mais 15% de aumento real, além de uma cesta básica decente para todos os trabalhadores e trabalhadoras. Até o momento a Servmar ofereceu apenas 6,5% de reposição das perdas.

Diante desta situação, a assembleia do dia 6 está cancelada e remarcada para o dia 13 de junho, às 7h, em Diadema.

O Sintaema espera que até lá a direção da empresa atenda às reivindicações da pauta. É de suma importância que os companheiros e companheiras da Servmar permaneçam unidos e mobilizados para o êxito das negociações.

ASSEMBLEIA: Dia 13 de junho, às 7h, em Diadema. Participem!

Dia Mundial do Meio Ambiente

O Sintaema parabeniza a todos os companheiros e companheiras da categoria por levarem saúde em bem estar à população através dos serviços de saneamento e preservação do meio ambiente.

Trabalhadores que dedicam suas vidas fiscalizando as matas, aferindo a balneabilidade das praias e a qualidade do ar que respiramos, cuidando das águas dos rios, tratando da água que vai para as nossas casas, promovendo assim melhorias na qualidade de vida dos cidadãos paulistas.

Que este dia seja mais do que uma data comemorativa, que seja um momento de reflexão para toda a população sobre a importância do meio ambiente e de todas as pessoas que trabalham no sistema ambiental.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500

**JUNTOS NA LUTA
SEMPRE**

