

foz do brasil/santa gertrudes

Aprovado acordo com conquistas

No último dia 13 o Sintaema apresentou aos trabalhadores da Foz do Brasil de Santa Gertrudes a proposta negociada com a direção da empresa, onde foi aprovada trazendo importantes avanços. Confira:

- Reajuste salarial de 7,2% retroativo a 1º de novembro;
- Vale-alimentação: passou para R\$424,60, com subsídio de 95% de subsídio da empresa;
- Atestado de acompanhante para filho menor, pai ou mãe, limitado a uma ocorrência por mês;
- Concessão de benefícios aos afastados: assistência médica/hospitalar, e seguro de vida por todo o período de afastamento, e vale-alimentação pelo período de 30 dias;
- Plano de Cargos e Salários – de acordo com o vigente/aplicado nas empresas do grupo;
- Adicional noturno de 30%;
- Nos 15 primeiros dias de afastamento por acidente de trabalho os custos com medicamentos serão 100% subsidiados pela empresa;
- Adicional de 4% do salário-base para para dirigir veículos, pago



Trabalhadores obtiveram importantes conquistas

semestralmente, de acordo com critérios estabelecidos;

- PPR de até 1,2 da massa salarial da Folha, mediante critérios;
- Adicional de turno de revezamento de 26% do salário-base;
- Adicional de sobre-aviso de 1/3 da hora;
- Reuniões setoriais bimestrais de 1 hora.

O Sintaema vai continuar negociando as propostas de convênio com a Cecres e Caixa Econômica Federal para empréstimos consignados e implantação do plano odontológico. Parabéns a todos por este acordo!

Limeira: No dia 30 de novembro o Sintaema se reuniu com representantes da Foz do Brasil na sede da empresa para acertar os últimos detalhes para a assinatura do acordo dos companheiros de Limeira. Em breve traremos notícias.

sabesp

Sintaema em prol da CIPA

Sabesp extingue CIPA da Santos Dumont

De forma unilateral a Sabesp extinguiu a CIPA da Avenida Santos Dumont, alegando que o local foi incorporado à Sabesp da Ponte Pequena, e que, portanto não haveria necessidade de duas Comissões.

O Sintaema foi contra tal procedimento, porque entende que com isso foi diminuído o número de cipeiros, o que prejudica os trabalhadores, afinal, quanto mais prevenção e segurança no trabalho melhor para todos os companheiros e companheiras.



Frente a isso o departamento jurídico do sindicato entrou com um pedido de conciliação, e a mesa redonda foi realizada no último dia 13 na DRT-SP. Porém não houve consenso, a Sabesp foi irredutível em sua postura. É dessa maneira que a empresa diz estar preocupada com a segurança de seus trabalhadores, diminuindo a CIPA? O Sintaema cobrará esta resposta. O caso foi encaminhado para a Justiça do Trabalho, e o sindicato continuará acompanhando.

Editorial:
Unir todas as forças para
avançar e vencer

Pág. **2**

Sabesp:
Protesto em Santa
Cruz do Rio Pardo

Pág. **2**

Fundação Florestal:
Conquistas, tropeços
e perspectivas

Pág. **3**

Colônia de férias:
Novas Regras para o bom
uso da nossa Colônia

Pág. **4**



**Rene Vicente dos Santos,
Presidente do Sintaema**

Unir todas as forças para avançar e vencer

*Caros companheiros e companheiras,
Primeiramente quero agradecer*

todos aqueles que confiaram os próximos três anos à nossa gestão. Pretendo, junto com a nova diretoria, honrar com muito empenho cada voto obtido nas últimas eleições. Nossos sinceros agradecimentos!

Este ano que se finda trouxe importantes experiências para nossa categoria, que soube, com muita propriedade, lutar pela melhoria dos salários e conquistas, sem por isso entrar no desespero que só leva a frustrações e resultados muitas vezes catastróficos, como a perda do emprego ou a retirada de todos os benefícios.

Foi uma luta sensata, em todas as ocasiões, e os trabalhadores souberam lidar com as situações com sabedoria e espírito combativo.

Fizemos reuniões, protestos, atos e greves, pois acreditamos que somente a luta nos leva à vitória. E essa vitória tem um

ingrediente indispensável: a união.

É a união que deve permear todas as nossas ações, sempre, pois com ela podemos avançar e lutar até o fim. Já conhecemos o vilão, que cada vez mais ardiloso, prepara armadilhas para os trabalhadores: o governo estadual, através de seus órgãos Codec, Comissão de Políticas Salariais, e outros que, em suma, querem ceifar na raiz os direitos e conquistas dos trabalhadores.

Além de garantirmos o emprego e ampliarmos conquistas, trouxemos para fortalecer a luta companheiros e companheiras de outras empresas do saneamento e meio ambiente, que agora são representados com a dignidade e respeito que merecem. Tudo isso nos dá a força necessária para continuar a batalha em prol da classe trabalhadora.

Continuaremos nossa jornada pelas demandas dos companheiros e companheiras do setor, e pelas bandeiras da classe, como a redução da jornada de trabalho, o fim do fator previdenciário, e a terceirização nociva, que deteriora as relações trabalhistas, entre outras.

Vamos lutar pelos trabalhadores da Sabesp, Cetesb, Saned (CAED), Fundação Florestal, Foz do Brasil (ampliamos a representação, e temos como meta abranger a todos), e pelos trabalhadores das novas empresas, que vêm somar conosco.

Promover ações aos aposentados, grandes lutadores que contribuem até hoje em nossos embates, e que cada vez mais participam das atividades políticas da categoria.

Queremos inserir o jovem trabalhador, que tem muito a contribuir para avançar nas melhorias para a categoria, em nossas ações.

Enfim, muitos serão os desafios do próximo ano, por isso, vamos todos juntos na luta, sempre!

Desejo um bom Natal e um ano de realizações aos trabalhadores, trabalhadoras e suas famílias!

Um grande abraço a todos!

Protesto em Santa Cruz do Rio Pardo

No dia 19 de novembro os trabalhadores da Sabesp de Santa Cruz do Rio Pardo realizaram um protesto exemplar com 100% de adesão contra a postura autoritária do gerente local e pela necessidade



de compromisso formal da RA em relação às transferências dos trabalhadores.

Acostumado às idéias de que para se ter autoridade é preciso ser autoritário, o gerente local trata os trabalhadores na base do terrorismo e da intimidação, com ameaças de demissão, retaliando aqueles que contra ele se colocam. Os trabalhadores não aguentam mais a situação.

Já as transferências dos trabalhadores para cidades onde residem é uma reivindicação que vem se arrastando sem ter o devido comprometimento para que se concretizem.

Após o protesto, o Sintaema e um representante dos trabalhadores do local se reuniram com o Gerente da Divisão de Avaré, Júlio Hernandez, representando o superintendente da RA, que reconheceu a legitimidade do movimento, produzindo e assinando documento onde firma o compromisso, com aval do superintendente Ivan Sobral, de realizar as ações necessárias para sanar os problemas.

Porém, algumas pessoas insistem em não entender o movimento em prol de condições dignas de trabalho e se lançam a difamar a luta dos companheiros. Espalharam a mentira de que o protesto foi uma baderna, com muito barulho e polícia, e insinuaram também que o movimento colocou em risco a renovação de contrato com o município.

Tais comentários, de pessoas que tentam manchar a legitimidade do movimento, não levam a nada. Querem com isso descartar as reais necessidades dos trabalhadores daquele município e enfraquecer o sindicato. Mas a verdade sempre prevalece, portanto seguiremos em frente!

No dia 7 de dezembro, em reunião na RA, foi ratificado o compromisso da superintendência, juntamente com o RH, de considerar as transferências de trabalhadores já no levantamento das vagas para o próximo concurso. Quanto à situação do gerente da Unidade, caso não haja mudanças significativas, voltaremos à Santa Cruz do Rio Pardo.

Vítima fatal: Mais um trabalhador morre em serviço

No dia 17 de novembro um trabalhador de empresa terceirizada morreu em uma obra no reservatório da Sabesp do Jardim Ângela.

A vítima operava uma retro-escavadeira quando a mesma deslizou para dentro do talude (superfície inclinada em uma escavação) e o operador tentou saltar da máquina, sendo prensado junto ao talude, vindo a falecer.

O trabalhador tinha 26 anos e estava no cargo havia pouco mais de três meses. Infelizmente, casos como esse são comuns nas obras que a Sabesp terceiriza, pois nem sempre os trabalhadores dessas empresas contratadas são capacitados para a função, ou orientados sobre o que fazer em situações de perigo. E a Sabesp, por sua vez, muitas vezes não fiscaliza essas obras para se certificar de que os trabalhadores não estão em risco.

Por todas essas vidas que foram ceifadas por causa da precariedade de trabalho que a terceirização traz o Sintaema é contra essa modalidade, que só trouxe prejuízos aos trabalhadores e à população.

Não à terceirização!

Homenagem aos químicos

No Ano Internacional da Química o Fórum de Químicos da CETESB homenageou no dia 1º de dezembro um grupo de profissionais da área que atuou na Companhia na década de 70, prestando relevantes serviços à sociedade, e também ao desenvolvimento do setor na empresa.

A cerimônia foi realizada no auditório da Sede, onde seis ex-funcionários receberam os cumprimentos e ouviram depoimentos de colegas atuais e antigos.



Conquistas, tropeços e perspectivas

Finda 2011 e, apesar de vitórias, muitas aspirações e necessidades de nossa categoria se mantêm no campo das reivindicações, sem que ainda tenhamos condições de dar resposta ou encaminhamento positivo para seu desfecho.

Mantivemos e aprofundamos conquistas, principalmente para os trabalhadores nas Unidades de Conservação, demos passos importantes na resolução da questão da assinatura de nosso acordo coletivo, grande obstáculo durante nossas negociações.

Conquistamos o direito à Sexta-Parte e estamos na trilha para a conquista do Quinquênio. Mais que ratificar nossos direitos, essas modalidades entram no rol dos direitos adquiridos que darão substância à legislação do “empregado público”, condição na qual nos encaixamos.

E tantos outros pontos em que avançamos. Precisamos, porém, nos aprofundar nas questões do administrativo e suas particularidades e dar encaminhamento à resolução das diversas pendências que perduram: plano de cargos, piso salarial, salários dignos, aumento das responsabilidades sem o devido retorno profissional, entre outras.

Estamos também experimentando uma nova administração que, conforme disseram, visa promover mudanças radicais na estrutura e nos serviços da Fundação, mas que, no entanto, deixa em segundo plano, pelo menos até agora, a resolução das necessidades apontadas pelos trabalhadores, que são na prática os que sustentam a estrutura e que promoverão essas mudanças.

De que adianta uma Fundação forte na estrutura ambiental do Estado, se não se investe naqueles que fazem a máquina funcionar, sua engrenagem, sua força motriz: seus trabalhadores. De que adianta uma Fundação com mais recursos se nada será destinado àqueles que realmente fazem o trabalho?

Portanto, temos um caminho a seguir, o da luta. 2012 será um ano de muitas mobilizações e necessitará do engajamento de todos com suas ideias, mas também com atitudes, sem a crítica vazia, com seriedade e responsabilidade, participando de todos os fóruns de decisão, que de forma coletiva determinem o caminho a tomar. Temos muito a conquistar!

Até a vitória, sempre!

Novas Regras para o bom uso da nossa Colônia

Em decorrência de diversas reclamações referentes aos incidentes ocorridos na colônia de férias de Nazaré Paulista, o Departamento de Esporte, Cultura e Lazer do Sintaema tomou algumas medidas para sanar os problemas.



Caso venha ocorrer o descumprimento dos itens relacionados abaixo, o sócio/responsável, terá punição/suspensão de no mínimo 1 ano e no máximo de 2 anos e meio.

- 1º – Não será permitido o consumo de qualquer tipo de drogas (entorpecentes);
- 2º – A utilização de som nas casas, somente de acordo com a legislação, e que não venha perturbar o sossego alheio;
- 3º – Não será permitido som em volume alto nos automóveis e nas dependências internas da colônia;
- 4º – Não será permitido músicas que façam apologia ao crime, drogas, violência e sexo;
- 5º – A velocidade permitida nas dependências da colônia é de 20km por hora;
- 6º – Não é permitida a circulação de motos e carros conduzidos por menores nas dependências da colônia;
- 7º – Não é permitida a retirada de sofás, colchões e roupas de camas da parte interna das casas;
- 8º – Respeitar os guarda-vidas e as regras de utilização das piscinas;
- 9º – Não é permitido entrar ou nadar na represa;
- 10º – Não é permitido pesca com tarrafas, redes e garateias, somente com varas e molenetes;
- 11º – Não é permitida a caça de animais silvestres;

A partir de 1º de janeiro de 2012 não será permitido o acesso de qualquer tipo de animal de estimação nas dependências da colônia de férias. Contamos com a colaboração de todos!

Livro conta a trajetória do Instituto Dom Izidore de Souza

Com o apoio do Sintaema, o Instituto Dom Izidore de Souza lançou no dia 28 de outubro, em Carapicuíba, e dia 11 de novembro em Barueri o livro contando o histórico dos 10 anos de sua trajetória. Desde a sua fundação, passando pelos desafios, pela história de vida de Dom Izidore e projetos para o futuro, o livro é um resgate de todas as lutas do Instituto, que tem como objetivo promover a cultura africana e apoiar suas ações.

O Sintaema tem muito orgulho em fazer parte da história desta importante entidade.



Sintaema reivindica aumento no adicional para dirigir veículos

Dando continuidade às negociações pós-campanha salarial, o Sintaema se reuniu com a Sabesp na manhã de ontem e expôs sua posição sobre o Adicional para dirigir veículos, hoje em R\$ 12,20 com o reajuste conquistado no acordo.

O valor é considerado baixo pelo Sintaema, que reivindica uma gratificação digna a todos os trabalhadores que dirigem e não recebem.

A Sabesp se comprometeu a refazer alguns cálculos e apresentá-los na próxima reunião, ainda sem data marcada. O Sintaema solicitou que o próximo encontro aconteça ainda este ano.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500

