

sabesp



Fenatema



Divisor 200: trabalhadores aprovam acordo

Sabesp avança na proposta reduzindo para 10 parcelas iguais o pagamento do passivo.

O acordo deverá ser aceito de maneira individual, garantindo àqueles que não concordarem o direito de questionar na Justiça.



Estaremos lá!

7ª MARCHA DAS CENTRAIS SINDICAIS E MOVIMENTOS SOCIAIS
DESENVOLVIMENTO, CIDADANIA E VALORIZAÇÃO DO TRABALHADOR
BRASÍLIA - 06 de MARÇO de 2013

- 40 Horas Semanais Sem Redução de Salários
- Fim do Fator Previdenciário
- Reforma Agrária
- Igualdade de Oportunidades entre Homens e Mulheres
- Política de Valorização dos Aposentados
- 10% do PIB para a Educação
- 10% do Orçamento da União para a Saúde
- Correção da Tabela do Imposto de Renda
- Ratificação da Convenção OIT / 158
- Regulamentação da Convenção OIT / 151
- Ampliação do Investimento Público

Assembleias Sabesp

Atenção ao calendário de atividades do Sintaema na Sabesp:

Assembleias de aprovação de pauta

Dia 14/03/2013, às 18h, Capital
Dia 14/03/2013, às 18h, Pres. Prudente
Dia 13/03/2013, às 8h, S. J. da Boa Vista

Assembleias Cetesb

Companheiros e companheiras da Cetesb, atenção ao calendário de atividades do Sintaema na Cetesb:

Assembleias de aprovação de pauta

Dia 14/03/2013, às 8h30, Sorocaba, Interior
Dia 19/03/2013, às 14h, Sede da Cetesb, Capital

Águas do Mirante de Piracicaba: Mais companheiros na luta

Pág. 4

Vale Cultura: alimento para a alma!

Pág. 4

Eleições para delegado sindical na Fundação Florestal

Pág. 5

Sabesp: Protesto na Vil. Mussolini reverte suspensão

Pág. 6

A casa vai cair!

São vergonhosas as condições do prédio da Sabesp de Carapicuíba. Com instalações precárias, bagunça e sujeira, o ambiente está propício a acidentes e outras ocorrências.

Os problemas já foram colocados em ata de CIPA, mas até o momento nenhuma providência foi tomada.

Em Cotia houve acidentes com trabalhadores do local, gerando inclusive afastamento no almoxarifado.

O Sintaema cobrará uma atitude por parte da Sabesp, do jeito que está não pode ficar!



RH não viu que trabalhador estava com afastamento médico

O Sintaema precisou soltar os cachorros para que o RH da Sabesp dispensasse um trabalhador que levou um atestado de afastamento por tempo indeterminado.

O trabalhador, que é da Sabesp de Caçapava, entregou o atestado com o afastamento e continuou trabalhando, pois o RH da empresa sequer havia lido do que se tratava o atestado.

Ou seja, mesmo debilitado, o trabalhador continuou indo à empresa pois não sabia que estava afastado, visto que o RH não o comunicou ou o dispensou.

Imediatamente ao saber do ocorrido o Sintaema esteve na empresa e o trabalhador teve o afastamento garantido no mesmo dia.

O que está acontecendo com os Recursos Humanos da Sabesp? Onde está a sensibilidade, a atenção e até mesmo a assistência às famílias dos trabalhadores adoentados? Lamentável!

Sintaema se encontra com Secretário

O Sintaema esteve reunido no último dia 15 com o secretário de Meio Ambiente de Barueri para levar questões que estão preocupando os trabalhadores: a possível implantação da Parceria Público-Privada(PPP) na incineração do lixo na ETE Barueri e a renovação do contrato com a Sabesp. O contrato está vencido há mais de seis anos e agora as discussões acerca da renovação estão em pauta.

Recém empossado, o secretário ainda não tem uma opinião formada sobre os assuntos mas se comprometeu a estudá-los e dar retorno ao sindicato. Vamos acompanhar todos os passos dessa PPP e da renovação de contrato, pois defendemos a transparência nos processos de implantação da PPP e uma renovação de contrato que garanta o melhor para os trabalhadores e para a população de Barueri.

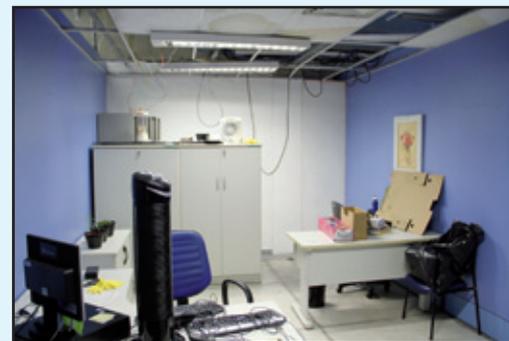


Sintaema levou demandas dos trabalhadores ao novo secretário de Meio Ambiente de Barueri

Deu água!

O estado do ER da Sabesp de Barueri instalado no Ganha Tempo da prefeitura é caótico: toda chuva alaga o local e há poucos assentos para a população. Na última chuva foram os próprios trabalhadores que tiveram que fazer a limpeza do local, inclusive comprando produtos de limpeza.

Segundo informações, a Sabesp paga um aluguel do local de cerca de R\$8 mil para a prefeitura, ou seja, dava para alugar um local bem melhor, sem falar que o banheiro disponível para os trabalhadores é o mesmo que o público utiliza.



Divisor 200: trabalhadores aprovam acordo

Conforme informado no último jornal do sindicato, os trabalhadores da Sabesp haviam rejeitado a proposta da Sabesp em relação ao pagamento do cálculo do salário-hora do empregado com 40 horas semanais.

Os trabalhadores acreditaram que a proposta poderia ser melhorada e não cederam, até que a empresa aceitasse avançar. Em reunião com o Sintaema, a Sabesp aceitou reduzir o número de parcelas a serem pagas, e tendo como base o salário atual. Confira a proposta aprovada:

- Cálculo sobre os últimos cinco anos – De 1º de janeiro de 2008 a 31 de dezembro de 2012;
- Pagamento de 50% do valor total do passivo, dividido em 10 parcelas iguais a partir de abril, baseado no salário atual;

Vale ressaltar que desde o início das negociações o Sintaema reivindicou o pagamento total do passivo, mas a empresa, que desvaloriza seus trabalhadores seguindo à risca a cartilha do governo estadual e do famigerado Codec, alegou não ter autorização.

“Neste governo tucano tudo depende do Codec, que, por sua vez, engessa as negociações”, desabafou o presidente Rene Vicente.

O Sintaema parabeniza os companheiros e companheiras da Sabesp pelo progresso alcançado nessa proposta.

Entenda o Divisor 200

O TST aprovou a edição da Súmula 431 em fevereiro de 2012 que diz: “Aplica-se o divisor 200 (duzentos) para o cálculo do valor do salário-hora do empregado sujeito a 40 (quarenta) horas semanais de trabalho”. Ou seja, o divisor a ser aplicado é 200 e não 220, como a empresa vinha fazendo, por isso gerou o passivo.

Portanto, tem direito a este acordo os trabalhadores que fizeram horas-extras nos últimos cinco anos e cumprem jornada de 8 horas em horário comercial.

Quais trabalhadores têm direito?

O cálculo se dará pela quantidade de horas-extras realizadas nos últimos

cinco anos para quem cumpre jornada de 8 horas em horário comercial.

Quem não concordar pode entrar com ação individual

Os trabalhadores que não concordarem com a proposta aprovada podem entrar com ação individual no Departamento Jurídico do sindicato através de procuração que está sendo distribuída pelos diretores do Sintaema.

Destacamos que a reclamação está restrita aos trabalhadores que se ativam em oito horas diárias e quarenta horas semanais. Os trabalhadores que praticam outra jornada especial, como por exemplo, a jornada de seis horas diárias ou escala de revezamento não estão envolvidos no objeto da ação.

Será necessário juntar cópias da Carteira de Trabalho e de TODOS os Demonstrativos de Pagamentos Salariais dos últimos cinco anos, ou seja, 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012, para demonstrar as diferenças. A relação dos documentos está disponível no Departamento Jurídico.

Frisamos que os aposentados que se desligaram da Sabesp nos últimos dois anos também podem entrar com ação individual.

Trabalhadores também aprovaram contribuição

Para alavancar a próxima campanha salarial, a assembleia também aprovou a contribuição de 2% dos sócios e 10% dos não sócios do valor a ser recebido especificamente desse acordo aprovado.

“Os trabalhadores podem ir se preparando para o movimento paredista. Este ano vamos mais uma vez para o enfrentamento pelo fim do salário regional e a volta do ATS”, afirmou o presidente Rene ao final da assembleia, sendo respaldado com ênfase pelos trabalhadores.

Sintaema acompanhará o trâmite

Vale ressaltar que a Sabesp encaminhará aos trabalhadores documento de adesão ao acordo. O sindicato acompanhará as informações para divulgá-las à categoria. Juntos na luta, sempre!

Sintaema leva demandas ao deputado Alcides Amazonas

Para levar as principais demandas da categoria, o Sintaema esteve em audiência com o deputado Alcides Amazonas (PCdoB), no último dia 14. O deputado, antigo conhecido dos trabalhadores por ter atuado na área sindical por muitos anos e já ter sido vereador em São Paulo, colocou seu gabinete à disposição, inclusive com atenção especial para a campanha salarial dos trabalhadores e as pendências específicas dos companheiros da Fundação Florestal.



Vale Cultura: alimento para a alma!

Foi lançado no dia 19 de fevereiro em audiência pública na Assembleia Legislativa de São Paulo (Alesp) o “Vale Cultura”, pela ministra da Cultura, Marta Suplicy. O vale significa um grande avanço na qualidade de vida do trabalhador, que poderá ter mais acesso a cinemas, shows, teatro, livros, enfim, consumir cultura da forma que desejar. “O vale cultura foi idealizado pelo então presidente Lula e hoje vamos dar seguimento a esse projeto”, declarou a ministra.

As estatísticas sobre o acesso à cultura no Brasil são vergonhosas. Segundo a ministra, pesquisas do IBGE mostram que apenas 13% dos brasileiros vão ao cinema e apenas 5% entraram em um museu.

O presidente da Fundação Perseu Abramo, Marcio Pochmann, também participou da audiência e complementou: os equipamentos culturais se concentram em poucos locais, geralmente onde o poder aquisitivo é alto. Em cada dez municípios, apenas um tem cinema”, informou.

Como será o Vale-Cultura

O Vale-cultura será um cartão pré-pago e terá acesso a esse benefício o trabalhador com vínculo empregatício e que receba até cinco salários mínimos. O valor do vale será de R\$50,00, com desconto de no máximo 10% (R\$5,00) no salário do trabalhador. O vale poderá ser cumulativo, ou seja, o trabalhador poderá juntar um montante para um evento de valor maior.

A adesão do vale não é obrigatória por parte das empresas, mas aquelas que aderirem terão isenção fiscal. “Que os empregadores desse país se sensibilizem e possam aderir ao programa”, enfatizou a deputada e presidente da Comissão de Educação e Cultura da Alesp, Leci Brandão (PCdoB). “O único caminho para tirar o país dessa



A ministra Marta falou da importância do vale na vida dos trabalhadores

violência é o da educação e cultura”, concluiu.

A ministra Marta explicou que o Vale está sendo feito por “Portarias” para que possa ser aperfeiçoado ao longo do tempo. A expectativa é de que o início da implantação do vale se dê no início do 2º semestre deste ano.

“Quando o brasileiro tiver mais acesso à cultura a sua vida vai mudar”, finalizou a ministra.

O Sintaema, que acompanhou a audiência, cobrará das empresas a adesão a este benefício.

Águas do mirante de piracicaba

Mais companheiros na luta!

Para engrossar o coro que clama em defesa dos direitos e ampliação de conquistas, os trabalhadores da Águas do Mirante de Piracicaba agora são representados pelo Sintaema. A empresa pertence ao grupo Equipav/Aegea. Os novos empregados já contam com a atuação do sindicato e com um acordo coletivo válido por dois anos, garantindo-se assim uma série de benefícios e conquistas proporcionadas pela política de RH do grupo.

Agora os esses trabalhadores desenvolverão seu trabalho com mais



qualidade para atender a população da linda Cidade de Piracicaba. Bem vindos!

Eleições para delegado sindical na Fundação Florestal

Companheiros e companheiras da Fundação, até o dia 28 de fevereiro de 2013 estarão abertas as inscrições para delegado (a) sindical, função esta de suma importância na representação e defesa dos direitos e conquistas dos trabalhadores.

Para concorrer ao pleito o critério é ser associado ao SINTAEMA há no mínimo seis meses anteriores à eleição e no mínimo um ano contínuo na empresa.

O delegado sindical é o elo entre a base e o sindicato, é ele quem acompanha de perto os problemas da categoria e encaminha as questões para o Sintaema. Sem dúvida, o candidato a delegado sindical deve estar imbuído de espírito combativo, pois são muitos os desafios.

As eleições ocorrerão de 13 a 15 de março de 2013.

Inscrições: Até 28 de fevereiro

Confira o edital na íntegra

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Eleições de Delegados Sindicais da Fundação Florestal/2013

Nos termos do Estatuto Social do Sintaema e do Acordo Coletivo em vigência, faço saber aos que este edital ler ou dele tomarem conhecimento que dos dias 13 a 15 de março de 2013, em todas as áreas da Fundação para a Conservação e Produção Florestal do Estado de São Paulo – Fundação Florestal, sejam elas na cidade de São Paulo, da Grande São Paulo, litoral e no interior do estado de São Paulo, serão realizadas ELEIÇÕES PARA DELEGADOS SINDICAIS. A inscrição poderá ser feita pessoalmente no período entre os dias 06 a

28 de fevereiro de 2013, na Secretaria Geral da Sede do Sindicato, sito a Avenida Tiradentes, 1323, Ponte Pequena, CEP 01102-050, São Paulo – SP ou através de carta registrada com AR ou via fax (11 - 3329-2507), com posterior envio do original, obedecendo rigorosamente o termo de inscrição. Para concorrer ao pleito o critério é ser associado ao SINTAEMA há no mínimo, seis (6) meses anteriores à eleição e no mínimo 1 (um) ano contínuo na empresa. A Secretaria do Sindicato funcionará no decorrer do prazo para as instruções das 09 às 16 horas (exceto aos sábados, domingos e feriados) onde os interessados obterão informações de todo o processo eleitoral recebimento das inscrições e fornecimento do correspondente recibo. São 08 (oito) vagas a serem preenchidas, ficando 02 (duas) vagas na Capital/região metropolitana (Horto), 1 (uma) vaga para o Parque Estadual Intervales, 1 (uma) vaga para o Parque Estadual Turístico do Alto Ribeira – PETAR (Apiáí), 1 (uma) vaga para Vale do Ribeira (Cananéia), 01 (uma) vaga Peruíbe – (Jureia Itatins), 01 (uma) vaga para o interior do Estado (região de Campinas) e 01 (uma) vaga para Cubatão (Itutinga – Pilões). Eventual impugnação de candidatura deverá ser feita no prazo de 02 (dois) dias úteis a contar da publicação da relação dos candidatos que ocorrerá no dia 01 de março de 2013. Em caso de empate dos candidatos, será considerado eleito aquele que estiver mais tempo sindicalizado, permanecendo o empate será considerado eleito aquele que estiver mais tempo na Fundação Florestal, e por último aquele que for mais velho de idade. Só poderão votar os sócios do SINTAEMA. São Paulo, 06 de abril de 2013. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Por um Plano de Cargos melhor

O Sintaema se reuniu em janeiro com a direção da Cetesb para cobrar providências em relação ao Plano de Cargos e Salários da Cetesb. Queremos que o plano atinja a todos os trabalhadores da companhia de maneira justa e digna, à altura do merecimento desses companheiros e companheiras que tanto se dedicam à preservação do Meio Ambiente. A campanha salarial está se aproximando e queremos que este ponto seja discutido e resolvido.

Juntos na luta!



Protesto na Vl. Mussolini reverte suspensão

Sintaema e trabalhadores da Sabesp da Vl. Mussolini reuniram-se em manifestação no dia 23 de janeiro em defesa de um companheiro que havia sido suspenso por três dias.

A união dos trabalhadores resultou em uma reunião entre o Sintaema e gerência local no dia seguinte, chegando-se a um entendimento, no qual a suspensão foi convertida em advertência. Trabalhadores, o Sintaema está sempre com vocês, juntos na luta!



Depois do protesto o Sintaema conseguiu reverter punição



Sintaema e Sintius já estão “esquentando os motores” para dar largada à campanha salarial na Sabesp. O ano promete muitas lutas!



Sintaema em ação

O Sintaema já está percorrendo as áreas em reuniões setoriais com os trabalhadores para trocar ideias, experiências e traçar planos para a campanha salarial 2013, que promete ser intensa. Parabéns aos trabalhadores pela ótima participação nas reuniões, é com união e mobilização que alcançaremos os objetivos. Juntos na luta!

ETA Bragança



ETA Hortolândia



Hortolândia



Lapa

Sintaema acompanha fiscalização

No dia 14 de fevereiro o Sintaema acompanhou o auditor da Secretaria Regional do Trabalho-SRT em fiscalização na Fundação Florestal.

Foram constatadas irregularidades, entre elas a não constituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes-CIPA e seu regular funcionamento. A Fundação também deixou de adotar providências necessárias no acompanhamento das empresas terceirizadas em relação à segurança e saúde no trabalho.

Foi marcada uma audiência para o próximo dia 4 na SRT para que a Fundação apresente um plano de ação em relação às pendências relatadas pela auditoria, e o Sintaema acompanhará o trâmite. Vale ressaltar que o Deputado Alcides Amazonas (PCdoB) já se colocou à disposição para apoiar as questões dos trabalhadores da Fundação. Juntos na luta!



À esquerda, o auditor, que deu prazo até dia 4 de março para a Fundação apresentar plano de ação

O Sintaema, CRF e Fenatema estiveram na Cetesb de Sorocaba conversando com os trabalhadores e com a gerência sobre as questões locais para melhorias nas relações de trabalho, convívio e qualidade de vida.



Reuniões setoriais

- São José do Rio Preto - 26/02, às 8h30
- Barretos - 26/02, às 14h30
- Ribeirão Preto - 27/02, às 8h30
- São Carlos- 27/02, às 14h30
- Pirassununga - 28/02, às 8h30
- Limeira - 28/02, às 14h30

Absurdo: Sabesp passa por cima da lei e demite cipeiro

Uma novela que começou em junho do ano passado teve um final indignante: a demissão de um trabalhador de São José dos Campos. Mesmo sem poder, a Sabesp já havia demitido o companheiro em questão à época das eleições sindicais, quando ele estava inscrito no processo eletivo, portanto não poderia ser demitido. Mesmo assim a Sabesp o dispensou. Ele então conseguiu uma liminar e foi reintegrado. Com as eleições da CIPA, o trabalhador se candidatou e foi eleito. Mas a Sabesp conseguiu derrubar a liminar e, passando

por cima da lei, que dá estabilidade para pessoas eleitas pela CIPA, demitiu novamente o trabalhador, numa atitude arbitrária, demonstrando pura perseguição.

O Sintaema, que desde início acompanha o caso apoiando o trabalhador, já colocou o departamento jurídico do sindicato à disposição desse companheiro. Não podemos admitir que a Sabesp trate trabalhadores dessa forma, achando que pode passar por cima da própria lei trabalhista.

Em tempo: trabalhadores se mobilizam por pagamento correto do credenciamento



No final do ano passado o Sintaema e trabalhadores da Sabesp de Bragança Paulista se organizaram em protesto para sensibilizar a empresa sobre a questão da vantagem pessoal/credencial.

A questão é que os trabalhadores querem que a empresa pague corretamente a vantagem pessoal/credencial, pois houve um erro administrativo e quem acaba sendo prejudicado é o trabalhador, que está deixando de receber o valor correto. Acorda, Sabesp! O trabalhador cumpre sua função com precisão, tenha o mesmo cuidado ao tratar das questões deles!

O profissionalismo dos sabespianos em destaque

Conforme informativo da Sabesp MC, uma obra realizada na Adução daquela área com mão de obra própria gerou uma economia de R\$ 1,8 milhão. Ou seja, além de o serviço ser muito bem executado pelos próprios trabalhadores, ainda houve uma economia vultosa. É por essas e outras que o Sintaema é contra a terceirização dos serviços, pois sabe que o trabalhador da Sabesp é capaz e responsável. Fora terceirização!

Um guerreiro que deixa um legado de lutas

Faleceu em 14 de janeiro por motivos de doença o companheiro e combatente JOSÉ MANOEL GALVÃO, deixando um legado de lutas.

Galvão, como era conhecido, foi admitido na SABESP em 11/12/1975 e desligou-se em 18/05/1998, tendo sido um exemplo de lutador, tanto quando estava na ativa como depois de aposentado, jamais abandonou a luta.

Associado ao Departamento dos Aposentados e Pensionistas do SINTAEMA, Galvão foi uma pessoa de suma importância na defesa das bandeiras sociais, sempre presente nas atividades que envolvia os direitos dos Aposentados e dos trabalhadores da ativa.

Vale lembrar que em 2001, Galvão foi capa dos principais jornais de São Paulo ao enfrentar, pacificamente, com a bandeira do Brasil nas costas, a cavalaria da polícia em um ato dos aposentados em Brasília contra a reforma trabalhista.

O verdadeiro sentimento nesse momento é de saudade, a dor da perda, mas com a certeza de que o companheiro Galvão estará sempre presente!

A diretoria do SINTAEMA e seus funcionários lamentam a perda desta grande pessoa, que nos deixa um exemplo de caráter.



O Sintaema já está em negociação com a direção da Samar – Soluções Ambientais de Araçatuba para representar seus trabalhadores.

Juntos na luta!



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500

