

cetesb



Fenatema



Proposta é rejeitada. Vamos à luta!

Trabalhadores querem avanços na proposta. Uma nova assembleia está marcada para o dia 4 de junho.

Os companheiros e companheiras da Cetesb se reuniram em assembleia no dia 24 de maio e rejeitaram a proposta da empresa, pois vão lutar para que ela progrida, ainda está aquém do desejado.

O Sintaema vem se reunindo com a direção da Cetesb para as negociações da campanha salarial, mas parece que a empresa não quer avançar em pontos cruciais para os trabalhadores, que merecem mais respeito ao seu pleito, que é justo.

Embora tenha havido avanços na última negociação, vamos continuar lutando para alcançar uma proposta mais digna. Confira o resumo da proposta:

- Reconhecimento da data-base para 1º de maio de 2013;
- Aplicação do índice IPC-FIPE de 5,37% para reajuste salarial e aplicação a todos os benefícios;
- Reajuste de 15% no Vale-Refeição, passando de R\$ 468,97 para R\$ 539,35;
- Reajuste de 25% no Vale-Alimentação, passando de R\$ 160,00 para R\$ 200,00;
- Reajuste de 25% na parte fixa da Gratificação de Férias, passando de R\$ 953,41 para R\$ 1.191,76;
- Garantia no emprego de 95% (a empresa havia apresentado garantia a 90% anteriormente);
- Apresentou proposta de mudança do



Plano de Assistência Médica e aguarda posicionamento dos sindicatos;

- Auxílio-creche: mudanças no texto
- Liberação da justificativa do Ponto Eletrônico- A Cetesb se compromete a efetuar estudos necessários para viabilizar a liberação ao empregado para preenchimento das justificativas do Ponto Eletrônico, ficando com o gestor a responsabilidade de verificar os lançamentos efetuados, desde que ocorra o fechamento do presente acordo em mesa de negociação.
- Manutenção das demais cláusulas do Acordo Coletivo 2012/2013;
- Ajuste nas datas da Vigência e Auxílio-funeral de 01.05.2012 para 01.05.2013.



Os trabalhadores aprovaram o estado de assembleia permanente. O Sintaema já se colocou à disposição para a continuação das negociações. Juntos na luta!

**Assembleia:
dia 4 de junho, às 8h30**

**Sabesp:
Todos na assembleia
do dia 27!**

Pág. **2**

**Empresas privadas:
Mais companheiros estão
chegando!**

Pág. **4**

**Sobre o processo
de escala de
revezamento**

Pág. **5**

**Expressa:
Material do grêmio
jogado às moscas**

Pág. **6**

Todos na assembleia do dia 27!

Uma nova assembleia será feita dia 27, na Sede do Sintaema, para avaliar os rumos do movimento.



Trabalhadores da Sabesp se reuniram em assembleia na Sede do Sintaema na noite de 14 de maio e aprovaram o indicativo de greve a partir do dia 28 de maio, caso a empresa não avance na proposta até então apresentada.

Já houve três rodadas de negociação, mas o que foi apresentado até o momento ainda está muito aquém.

“Não aceitaremos retrocessos, e vamos para a greve se não tivermos uma proposta decente. “A Sabesp obteve um lucro líquido de R\$ 1,9 bilhão em 2012, e distribuiu R\$ 530 milhões aos acionistas, portanto, tem que ter dinheiro para o trabalhador”, frisou o presidente do Sintaema, Rene Vicente. “É fundamental que todos participem dos movimentos, pois a luta é coletiva, os ganhos são coletivos, portanto todos devem enfrentar a Sabesp e o Estado, vamos todos juntos na luta”, finalizou.

A assembleia também deliberou a participação do Sintaema no ato unificado das demais categorias em campanha salarial e protestos de duas horas nas setoriais. Os movimentos tiveram excelente participação dos trabalhadores.

Veja abaixo um resumo da proposta da Sabesp.

- Reajuste pelo índice de 5,37% (IPC-FIPE) sobre os salários e benefícios, ficando:

Cesta básica: De R\$ 172,80 para R\$ 182,08 para quem recebe até R\$ 5.632,42, mantendo o subsídio de 80% para demais empregados;

Vale-refeição: 24 tíquetes de R\$ 22,00 para R\$ 23,19. Mantido o subsídio médio de 90% e demais critérios;

Gratificação de férias: valor fixo de R\$ 1.245,30 para R\$ 1.312,18. Mantidos os 40% da diferença entre o valor fixo e o salário;

Auxílio-creche: Reembolso mensal de R\$ 228,83 para R\$ 241,12, mantidos os demais critérios;

- Manutenção das cláusulas sociais e sindicais, entre elas a complementação do auxílio-doença, licença-maternidade, descanso semanal remunerado e dirigentes sindicais, bem como o reconhecimento da figura do delegado sindical;

- Criação de comissão para tratar dos benefícios de auxílio-creche e Centros de Convivência Infantil, visando otimização e melhoria das práticas.

- Garantia no emprego a 95% do efetivo;
- Participação nos Resultados – aplicação do PPR

Atenção: Os trabalhadores podem acompanhar as negociações através das atas que estão publicadas neste site, no link “Campanha salarial”.

MO e MC descumprem acordo!

É de conhecimento de todos os trabalhadores que executam serviços ininterruptos que o Sintaema e a direção da Sabesp firmaram acordo aprovado em assembleia para a aplicação da escala 4x2x4 em toda a Companhia, em abril.

Esse acordo foi fruto do esforço do sindicato e da Sabesp, que também buscava uma solução para o problema das escalas anteriores, que eram penosas para os trabalhadores.

Porém, parece que as unidades de negócios MO e MC não entenderam ou não querem entender e respeitar o acordo aprovado e firmado. Nessas unidades têm trabalhadores da manobra, CCO e outros fora da escala, um desrespeito total com esses companheiros.

O Sintaema já informou a CR, que nada fez até o momento, aliás, quando o assunto trata de beneficiar os trabalhadores (plano de cargos, credenciamento, insalubridade, e outros), os Recursos Humanos da Sabesp muitas vezes são “desumanos” com os trabalhadores.

Registramos aqui algumas questões: será que a CR informou a diretoria da Sabesp? Será que eles buscaram levantar quem são os trabalhadores e atividades que estão fora da escala? Temos dúvida se eles estão se empenhando nesses problemas.

O Sintaema levantará as questões e acionará os órgãos competentes para fazer valer o acordo e alocar os trabalhadores nos seus devidos lugares.

Trabalhadores aderiram aos protestos

Mostrando um termômetro do que pode ser a greve, os trabalhadores da Sabesp aderiram com ênfase aos protestos aprovados na última assembleia como forma de pressionar a empresa a apresentar uma proposta digna, à altura das expectativas dos sabespianos.

Estamos todos juntos nesta luta, e vamos continuar até que a Sabesp “acorde” para o pleito.



Penha



Pirituba



Ipiranga



ABV



Escritório
Taboão da Serra



Santana



Lapa



Polo Taboão da Serra

Veja mais fotos dos protestos no site e facebook do Sintaema

Mais companheiros estão chegando!

E não para de crescer a nossa base, mais e mais trabalhadores do setor de saneamento e meio ambiente estão vindo fortalecer a nossa luta!

Desta vez são os companheiros do grupo Getesb das empresas Sanej, Águas de Votorantim e Águas de Araçoiaba estão juntos na luta com o Sintaema nesta campanha salarial.

O grupo reconhece a data base e a entidade sindical, as negociações estão em andamento e a pauta já foi entregue, portanto tudo o que for conquistado nas negociações será pago com retroatividade a 1º de maio.

Em breve teremos uma posição das empresas quanto ao



pagamento da PLR, além disso o grupo assumiu o compromisso de manter todas as práticas da empresa assegurando as atuais conquistas dos trabalhadores.

Estaremos discutindo a questão da periculosidade e insalubridade, os tíquetes nas férias e para as jornadas 12x36, entre outras.

Sejam bem-vindos, companheiros!

Outras empresas apresentaram propostas

Vale ressaltar que já houve reuniões com o grupo CAB, Polo Ambiental, Mira Ambiental, Opersan, Ecopolo e Serrat, e todas já fizeram suas contrapropostas. Em breve faremos as assembleias!

Em negociação

O Sintaema já está em negociações sobre a pauta dos trabalhadores da Attend Ambiental, Servmar, Entrec Ambiental, GT Ambiental, Keller Ambiental, Acquabio e Cetrel.

Todos juntos na luta, sempre!

Inércia ou má vontade?

O Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos companheiros da Fundação Florestal à direção da empresa.

Devido ao imbróglio da Constituição de 88, os trabalhadores de Fundações públicas ora são tratados como servidores públicos, ora como celetistas. Isto reforça a má vontade em negociar um aumento real com repasse aos benefícios e demais conquistas.

Vale lembrar que a regulamentação da Convenção 151 da OIT, que trata, entre outros, dos procedimentos para definir as condições de emprego no serviço público, está sendo discutida pelo Ministério Público do Trabalho. A regulamentação desta convenção pode reverter o caso dos trabalhadores da Fundação. Esta bandeira tem sido erguida pela CTB e demais centrais. Será um importante passo no sentido de mudar o cenário tão difícil dos companheiros e companheiras da Fundação.

Na audiência pública do dia 6 de maio, na ALESP, foram denunciadas as condições de trabalho desfavoráveis para com os trabalhadores da Fundação Florestal, desde o projeto de privatização de parques estaduais, o reajuste pífio do ano passado e o valor irrisório da cesta básica, entre tantas outras necessidades.

Houve denúncias também das condições desfavoráveis na Cetesb, Metrô, Sabesp e Eletricitários.

No último dia 21, houve um ato de protesto na porta da Secretaria da Fazenda (Codec), com as categorias com campanha salarial unificada, Sintaema, Metroviários, Eletricitários, ferroviários com ativistas e representantes das entidades sindicais.

Neste ato protestamos contra a política nefasta imposta aos trabalhadores sob a esfera do governo do Estado de São Paulo.

protesto



O Sintaema e demais entidades representativas dos serviços públicos realizaram protesto contra a nefasta política salarial do governo Alckmin. No último dia 21, em frente à Secretaria da Fazenda de São Paulo. Vale destacar a presença do deputado estadual Alcides Amazonas (PCdoB), que está dando total apoio nessas questões.



notícias do jurídico

Sobre o processo de escala de revezamento

Caros companheiros e companheiras, em relação ao andamento do processo da escala de revezamento, vale ressaltar que a Sabesp ingressou com o recurso agravo de petição e o processo foi enviado ao Tribunal Regional do Trabalho para apreciação.

Em razão de o Juiz não ter liberado o valor incontroverso, o Sintaema ingressou com um mandado de segurança para tentar essa liberação. Não conseguimos a liminar, mas já recorremos através de um agravo regimental. Aguardem novas notícias!

sabesp

Sintaema foi falar com secretário

Para levar as demandas da categoria, o Sintaema e demais entidades estiveram em audiência no dia 22 com o secretário de Saneamento e Energia, Edson Giriboni. O Sintaema frisou a questão do salário regional e do ATS ao secretário, que, embora tenha sinalizado dificuldades para contemplar o pleito, ficou de averiguar a questão. Nossa luta continua, vamos fazer gestões com todos os atores desse processo.

Assembleia dia 27 de maio, às 18h, na Sede do Sintaema



sabesprev

Trabalhadores falaram dos problemas na região de Taubaté

O Departamento de Saúde e Segurança do Trabalhador do Sintaema, através da conselheira eleita da Sabesprev, Maria Aparecida Cordelini (Cidinha), promoveu em abril uma palestra para os trabalhadores da Sabesp da região (Taubaté, Litoral Norte e São José dos Campos) com o gerente de planos da Sabesprev.

Na ocasião o gerente pôde ouvir todos os problemas que estão ocorrendo, como falta de atendimento médico e cobranças extras nas consultas, entre outros. Um abaixo-assinado foi entregue à empresa. O gerente se comprometeu a tomar as providências necessárias.

Lembramos que a conselheira Cidinha faz plantão na subsele de São José dos Campos às terças e quartas, das 14h às 18h.



Acorda Sabesprev!
Estamos de olho no problema da liberação de senhas

Material do grêmio jogado às moscas

Conforme publicamos na edição 780 do Jornal do Sintaema, o grêmio da Sabesp da Capela do Socorro foi desativado pelo Departamento e



os equipamentos estão encostados e se deteriorando no Reservatório da empresa, sem os devidos cuidados de conservação. Perguntamos: os prejuízos serão ressarcidos?

2º Encontro da Juventude Trabalhadora da CTB foi realizado na Sede do Sintaema, no último dia 18, com excelente participação e interação dos jovens. Parabéns!



No dia 18 de maio o Comando de greve se reuniu para definir os rumos da campanha salarial na Sabesp. O clima era de muita disposição em ir para o embate. Juntos na luta!

edital de convocação

Assembleia Geral Extraordinária

O Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto e Meio Ambiente do Estado de São Paulo, usando dos poderes que lhe confere o estatuto social, convoca os trabalhadores da Pólo Saneamento Ambiental Ltda., para reunirem-se em Assembleia Extraordinária, no próximo dia 27 de maio de 2013 às 15:00h, em primeira convocação, e às 15h30min em segunda convocação, na Rodovia Presidente Dutra, km 154.7, prédio 13, São José dos Campos/SP, com a finalidade de deliberar sobre a seguinte ordem do dia: 1- Discussão da contra proposta da empresa de natureza econômica; 2- Autorização para a entidade sindical entabular as negociações e, se for o caso, ajuizar dissídio coletivo; 3- Assuntos gerais. Rene Vicente dos Santos, Presidente.

Sintaema pleiteia espaço para sabespianos



A pedido dos trabalhadores do Polo e do ER Butantã/Leopoldina, o Sintaema se reuniu no dia 13 de maio com o chefe de gabinete da Subprefeitura da Lapa para reivindicar a construção de banheiros e alojamentos nas dependências do Pq. Orlando Villas- Bôas, na Vila Leopoldina, onde fica a Sabesp.

Embora a área não seja mais da empresa, e sim da subprefeitura, a Sabesp e seus trabalhadores continuam lá.

No dia 15 houve nova reunião, desta vez com a participação da administradora do parque, onde houve vitória dos prédios abandonados entre o parque e a Sabesp.



No dia 16 de maio a Fenatema esteve em audiência com o Ministro do Trabalho, Manoel Dias, em Brasília, levando as demandas dos setores de saneamento, meio ambiente e energia.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500

