



sabesp



Fenatema



Diesat

Desde 1980



Trabalhadores derrubam o salário regional após 12 anos de luta e mantêm acordo coletivo intacto. Leia mais na página 3.



Vereador Luís Fernando (2º à dir.) de Jales apoiou o movimento



Audiência com secretário Mauro Arce



Audiência no TRT

Empresas privadas: Trabalhadores estão juntos na luta!

Pág. 2

Foz: Pauta é entregue e PPR é assinada

Pág. 4

Cetesb: PPR está assinada

Pág. 4

Diversão: Festa Junina na Colônia

Pág. 4

Trabalhadores estão juntos na luta!

ASSEMBLEIA KELLER AMBIENTAL 25/04/14

Trabalhadores aprovam representação do Sintaema e acordo com 7% de reajuste nos salários e benefícios. Parabéns!



ASSEMBLEIA CAB SPAT 22/04/14



Trabalhadores em assembleia aprovam pauta na CABSPAT, além dos pontos comuns a todas as concessões do grupo, os companheiros da Spat elencaram mais alguns itens que integrarão a pauta final, dando início às rodadas de negociações com o grupo Galvão. E vamos lutar!

ASSEMBLEIA ÁGUAS DE MATÃO 24/04/14

Trabalhadores da Águas de Matão agora serão representados pelo Sintaema, mais uma concessão do grupo Equipav/ Aegea cujas contratações dos trabalhadores, iniciadas no começo de 2014, foram concluídas neste mês, e em assembleia os trabalhadores aprovaram nossa representação contando com a primeira conquista, que é a isonomia dos valores dos benefícios para alimentação em relação aos companheiros de Piracicaba. Bem-vindos!



ASSEMBLEIA RESICONTROL

Os trabalhadores da RESICONTROL estão se sentindo desestimulados, tamanho o descaso da empresa na questão do pagamento da PPR/2013. O Grupo Estre, proprietário da empresa, apesar do discurso bonito do gerente enaltecendo a equipe, tem negado aos trabalhadores a necessária transparência nas negociações, com informações básicas, como, por exemplo, quais metas teriam que ser cumpridas em 2013. E agora a empresa diz que tais metas não foram cumpridas e por isso não vai pagar. Outro golpe se avizinha na PPR / 2014. Os trabalhadores se organizaram e pediram a mediação do Sintaema, aprovaram nossa representação por unanimidade em assembleia geral realizada em Tremembé, no dia 23 de abril.

O Sintaema aguardará o resultado do pedido de mesa redonda

feita por outro sindicato que representa parte desses trabalhadores: varredores, pessoal do transporte e coleta de resíduos e pessoal de poda de áreas verdes. ADM, operadores, técnicos, pessoal de laboratório e de manutenção serão, a partir desta assembleia, representados como base diferenciada pelo Sintaema.

Vamos discutir essa pauta, essa é a vontade do conjunto dos trabalhadores e nós realizaremos todos os procedimentos até que sejamos reconhecidos pela direção da empresa. Estamos juntos!

ASSEMBLEIA OKENA 04/04/14

Em assembleia realizada no dia 4 de abril os trabalhadores da Okena/ Itapevi aprovaram a contraproposta da empresa que é reajustar todos os salários em 5,39%, sendo 5% em 1º de maio, a título de antecipação, e 0,39% somados aos índices de variação do IGPM de junho/julho/agosto e mais os 0,39% remanescentes do índice de maio /2014, pagos a partir de 1º de setembro oficializando a mudança da data-base para setembro, como pretende a empresa.



Nossos esforços em conquistar um índice melhor foram descartados pela atual situação de diminuição do volume de efluentes e consequentemente de faturamento das empresas tratadoras.

Isso é fruto da irresponsabilidade governamental no que tange à gestão do saneamento em São Paulo. Se por um lado há crise de abastecimento, por outro há diminuição da geração de efluentes (matéria prima da Okena). Outro ponto negativo é a inércia dos órgãos fiscalizadores que, embora também sofram com o sucateamento promovido pelo tucanato, o que permite que muitas empresas cujos gestores são irresponsáveis, despejem clandestinamente direto nos cursos d'água, causando mais degradação ambiental e redução do volume tratado.

Também foi negociado o repasse do reajuste aos benefícios. O Sintaema reivindicou 12% no VR e no VA, porém a empresa garantiu os mesmos 5,39% mas fará um estudo para dar esta resposta em setembro. Haverá uma reunião na Sede da empresa, em Pinheiros, no dia 9 de maio, para finalizar a proposta. Juntos na luta!

posse

Sintaema na posse dos condutores

O Sintaema participou no dia 11 de abril da posse da nova direção do Sindicato dos Condutores, o qual faz parte nosso delegado sindical de Santo Amaro, José Gentil Moura. Parabéns!



Integrantes do Sintaema com o delegado Gentil e o Ministro dos Esportes Aldo Rebelo

Vitória: Trabalhadores derrubam o salário regional e colocam fim a uma luta de 12 anos

Cerca de 600 trabalhadores reunidos em assembleia no dia 28 de abril na Sede do Sintaema aprovaram por maioria esmagadora a proposta que acaba com o salário regional em duas etapas: 10% em maio deste ano e 10% em maio de 2015, pondo fim a uma das maiores injustiças já cometidas pelo governo tucano para com os trabalhadores e não retira nenhum direito dos trabalhadores.

Foram anos de protestos, reuniões, cartas abertas à população, greve e até ação jurídica para tentar livrar os sabespianos do Interior da discriminação salarial que diferenciou em cerca de 20% os salários destes companheiros em relação aos da Capital.

Desde o início das negociações deste ano o Sintaema deixou claro que não haveria acordo se a empresa não apresentasse uma proposta digna sobre a questão do salário regional.

Na reunião do dia 23 de abril com representantes da Sabesp, a empresa sentiu a pressão e avançou: apresentou a proposta de reajuste dos salários e benefícios pelo índice da FIPE (baseado na Lei 9.504/97 que limita o reajuste salarial das empresas públicas em ano eleitoral), manutenção das cláusulas existentes e, enfim, depois de exaustivas negociações, apresentou pela primeira vez uma proposta para a questão do salário regional: a equiparação em três vezes (7% em 2014, 7% em maio de 2015 e 6% em maio de 2016).

Embora tenha havido progresso, o Sintaema acreditou que a empresa poderia melhorar a proposta, e insistiu para continuar as negociações. A Sabesp viu a o tamanho e importância do movimento pelo fim do salário regional, pois foram vários protestos e muitos apoios de parlamentares nesta luta.

A empresa também se viu diante de estudos comprobatórios de que a diferenciação do custo de vida dos trabalhadores do Interior em relação aos da Capital era ínfimo. E por fim, percebeu que a greve era iminente, que os companheiros e companheiras do Interior estavam dispostos a ir para o enfrentamento.

Frente a todo esse cenário, no dia 28, horas antes da audiência do TRT e da assembleia que desencadearia a greve, a Sabesp avançou de forma significativa na proposta, como segue os principais itens:

Proposta da Sabesp

- Salário regional: a partir de 1º de maio de 2014 a Sabesp equipará, em duas etapas anuais, os salários da região 2 com a região 1, da seguinte forma:
 - 1º de maio de 2014: De 80 para 90%
 - 1º de maio de 2015: De 90 para 100%
- Reajuste salarial de 5,17% (FIPE) a partir de 1º de maio (este índice será atualizado no final de abril, podendo aumentar);
- Reajuste de 8% no vale-refeição, 24 vales de R\$ 27,00;
- Cesta básica de R\$220,86;
- Gratificação de férias com valor fixo de R\$ 1.440,65 acrescidos

de 50% da diferença entre este valor fixo e o salário percebido pelo empregado;

- Reenquadramento da concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade.

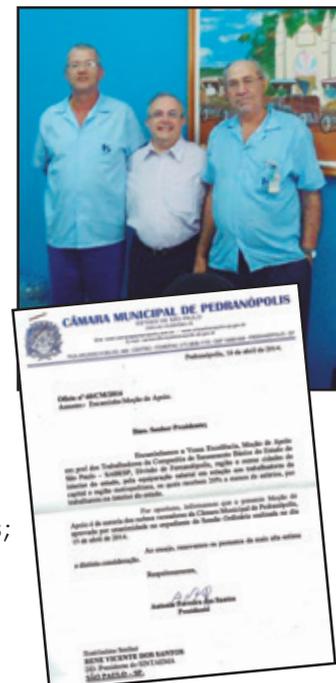
A partir de 1º de maio de 2014, a Sabesp vai enquadrar novamente os empregados nos Grupos Homogêneos de Exposição-GHE, visando a concessão de adicionais de insalubridade e periculosidade;

- Auxílio-creche de R\$ 278,70;
- Cesta de Natal de R\$ 220,86 concedida no mês de dezembro;
- Manutenção das cláusulas sociais e sindicais;
- Garantia no emprego a 98% do efetivo.

Além do que foi aprovado, há assuntos importantes e pendentes que serão negociados durante a vigência do acordo coletivo:

- Promoção – flexibilização dos critérios de distribuição do recurso para promoção;
- Concurso público – avaliação jurídica sobre a possibilidade de o empregado assumir o novo cargo para qual foi habilitado no concurso sem a necessidade de desligamento da empresa;
- Auxílio-creche/CCI: apresentação de estudos para avaliação dos sindicatos;
- Representante sindical no Conselho de Administração – Apoio da empresa na realização de eleições em 2014;
- Parcelamento de férias para empregados acima de 50 anos de idade: avaliação jurídica da possibilidade de constar cláusula específica no acordo coletivo;
- Transferência de empregado- elaboração de critérios, em conjunto com o Sintaema, sobre processo de transferência dos empregados.

Esta foi uma vitória histórica da categoria, pois, além de ser um ano de eleições gerais, o que impõe limites às campanhas salariais através da PGE, estamos diante de uma das maiores crises que a Sabesp atravessa com a seca do Sistema Cantareira. Parabéns a todos que lutaram, que participaram da assembleia, que vieram do Interior do Estado e da Capital. Esse importante momento contou com a presença e apoio do vereador e presidente da Câmara de Osasco, Toniolo, de representantes da Fenatema e do companheiro Oscarzinho, do Sindicato dos Advogados. Os trabalhadores também aprovaram a contenção do imposto sindical: 1% de contribuição assistencial dos sócios, dividido em 2 vezes, e 1,5% dos não sócios, em uma vez. Vale ressaltar que o movimento e a ameaça de greve tiveram grande repercussão na mídia.



Apoios não pararam de chegar, como a moção de Pedranópolis e do vice-prefeito de Jales, Pedro Callado de Moraes

PPR está assinada!



No dia 23 de abril, o Sintaema assinou o Acordo Coletivo do Programa de Participação nos Resultados – PPR 2014, com a previsão de pagamento a partir de julho de 2015.

Não obstante, o Sintaema criticou a cláusula que estabelece a redução do grau de dependência do Tesouro, uma vez que este limitador depende de outros fatores que não dos funcionários da CETESB, portanto o seu devido cumprimento é praticamente inviável.

Também foi enfatizada pelo Sintaema a necessidade de realizar o pagamento aos Dirigentes Sindicais, ao Coordenador do CRF, bem como aos funcionários da CETESB que estão afastados da Secretaria de Estado do Meio Ambiente e da Fundação Florestal, visto que, no entendimento do Sintaema, não há razões plausíveis para a exclusão destes dos pagamentos do PPR, muito menos há proibições legais para tanto.

A diretoria da CETESB por sua vez, informou que as metas daquele ano foram cumpridas em torno de 85%, e que seu pagamento igualitário a cada funcionário ficará em torno de R\$ 6.400,00, com previsão de lançamento na folha de pagamento a partir da primeira semana de julho de 2014.

O Sintaema aproveitou para salientar que o mérito do cumprimento das metas é creditado a todos os funcionários da CETESB, que de forma incansável e competente chegaram a este resultado. Continuaremos na luta para melhorar as metas do PPR, bem como para que todos os funcionários possam ser beneficiados com o seu devido pagamento, vez que o direito do trabalhador de receber PPR, além de ser legal, também é uma luta histórica de todas as entidades sindicais.

Pauta é entregue

No dia 17 de abril o Sintaema entregou a pauta de reivindicações unificada dos trabalhadores da Foz de Mauá, Mairinque, Aquapolo, UVR

Grajaú, Foz Barueri e Cetrel. E já temos reuniões de negociação agendadas: 6 e 14 de maio. Juntos na Luta!



Assinatura da PPR

Foi assinada a participação nos resultados para os trabalhadores da Foz de Limeira, Rio Claro, Santa Gertrudes, Porto Ferreira, UVR Grajaú e Odebrecht Ambiental.



Festa Junina na Colônia

Está chegando o nosso tradicional arraial na Colônia de Férias de Nazaré Paulista. É tudo de bão! Tem fogueira, quadrilha, fogos e muitas guloseimas! Vem, sô!

DIA 7 DE JUNHO, a partir das 18h.

Faça já a sua reserva a partir do dia 5 de maio pelo telefone: (11) 3329-2518.



PRESIDENTE:
Rene Vicente dos Santos
DIRETOR DE COMUNICAÇÃO:
Antonio da Silva (Ceará)
JORNALISTA RESPONSÁVEL:
Adriana Chainho MTB: 24298
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:
Luciana Sutil
TIRAGEM: 17 mil exemplares
SITE: www.sintaema.com.br
E-MAIL: imprensa@sintaema.com.br
SEDE SINTAEMA:
Av. Tiradentes, 1323 – Ponte Pequena – CEP 01102-050
Tel.: (11) 3329.2500

