

## ATA DE REUNIÃO

19/05/2016

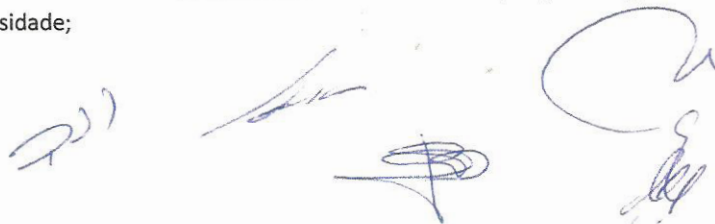
Estiveram reunidos na Avenida do Estado, 561 - Ponte Pequena, representantes da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo - SABESP e dos Sindicatos para a quarta reunião de Negociação Coletiva 2016/2017.

Para efeito de Acordo Coletivo 2016/2017, a Sabesp apresentou as seguintes propostas:

1. Renovação dos itens sociais e sindicais considerando os mesmos critérios e redação do Acordo Coletivo 2015/2016, conforme seguem:
  - Dirigentes Sindicais;
  - Delegado/Representante Sindical;
  - Complementação Auxílio-Doença;
  - Licença Maternidade;
  - Descanso Semanal Remunerado;
  - Prorrogação da Jornada de Trabalho;
  - Sistema de Registro de Ponto;
  - Adicional de Turno e Escala de Revezamento;
  - Contribuição Assistencial, Confederativa e/ou Negocial;
  - Piso salarial da categoria dos engenheiros.
2. Otimização do recurso utilizado para fins educativos do Centro de Convivência Infantil – CCI, com o encerramento das atividades em dezembro de 2016 e melhoria do benefício auxílio-creche, a partir de janeiro de 2017, passando do valor atual de R\$ 301,89 para R\$ 500,00;
3. Propostas para itens econômicos:
  - Reajuste Salarial de 8,02%, a partir de 01/05/2016, incidentes sobre o salário de abril de 2016;
  - Reajuste dos benefícios com 8,02% citados na sequência:
    - Cesta Básica – de R\$ 243,02 para R\$ 262,51, distribuído aos que recebem até R\$ 7.104,12. Mantida a subvenção de 80%, para os demais empregados. Mantido os demais critérios;
    - Vale de refeição – valor unitário reajustado de R\$ 29,70 para R\$ 32,09, sendo fornecido por meio de 02 cartões eletrônicos, com valor total equivalente a 24 vales. Mantido os demais critérios;
    - Gratificação de Férias – valor fixo reajustado de R\$ 1.560,54 para R\$ 1.685,70. Mantido o acréscimo de 50% da diferença entre este valor fixo e o salário percebido pelo empregado. Mantidos os demais critérios;
    - Auxílio-creche – reembolso mensal reajustado de R\$ 301,89 para R\$ 326,11. Mantido os demais critérios.

Por parte dos Sindicatos foi dito o que segue:

- Benefício CCI – É de destacada importância para as empregadas que utilizam, deste modo qualquer alteração na prática atual, deve ser debatida em fórum específico, apartada das Negociações Coletivas e com a participação de todos os envolvidos na questão: mães com crianças na CCI e beneficiárias do auxílio-creche;
- Itens Sociais / Sindicais - A proposta da Companhia não atende ao reivindicado, e deixa de lado questões importantes como a estabilidade para suplentes de delegados sindicais, ampliação do número de dirigentes afastados com remuneração, estabilidade de emprego, entre outros itens constantes nas pautas apresentadas;
- Itens Econômicos – O reajuste sugerido não recompõe as perdas inflacionárias, atualmente de dois dígitos, assim como a necessidade de aplicação de aumento real na cesta básica e vale refeição para que fiquem mais alinhados aos custos da refeição fora de casa e aquisição de gêneros alimentícios de primeira necessidade;

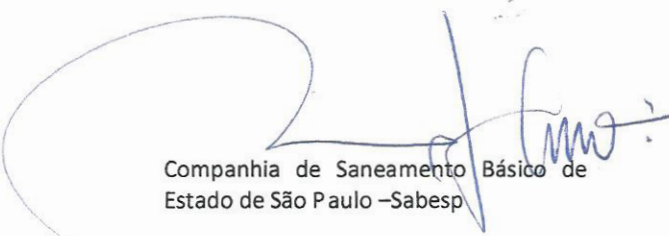


- Outros itens – Foram destacados itens importantes para a categoria como: (i) reconsideração do posicionamento da Companhia quanto ao fim do cheque mercado e farmácia, uma vez que há empregados que não tem outras alternativas de crédito no mercado; (ii) aplicação de recurso de 2% para o Plano de Cargos e Salários, sendo 1% de forma linear e 1% para movimentação nos cargos; (iii) solução imediata para questões dos Planos Previdenciários e de Saúde.

Foi asseverado também pelos sindicatos que a Companhia deve reconhecer os esforços dos empregados no enfrentamento da crise hídrica, salientando ainda que a Empresa obteve um lucro superior a R\$ 600 milhões no primeiro trimestre. Todos os representantes sindicais alertaram a provável rejeição destas propostas nas Assembleias.

O representante da Sabesp fez esclarecimento dos pontos suscitados pelos representantes sindicais e salientou que as propostas apresentadas pela Companhia nas reuniões da Negociação Coletiva, data base de maio de 2016, estão condicionadas à aceitação na sua totalidade pelos Sindicatos e Assembleias dos Trabalhadores. Em caso de não aceitação, o conjunto de propostas será retirado.

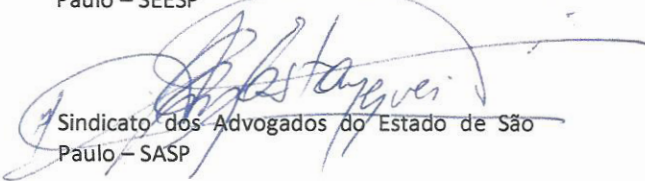
São Paulo, 19 de maio de 2016.



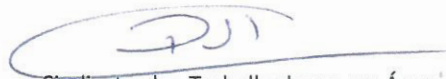
Companhia de Saneamento Básico de  
Estado de São Paulo – Sabesp



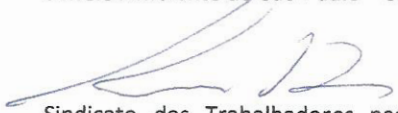
Sindicato dos Engenheiros no Estado de São  
Paulo – SEESP



Sindicato dos Advogados do Estado de São  
Paulo – SASP



Sindicato dos Trabalhadores em Água, Esgoto  
e Meio Ambiente de São Paulo – Sintaema



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral  
Sul e Vale do Ribeira – Sintius