

ATA DE REUNIÃO

Em 07.05.2018 reuniram-se na sede da CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, representantes da Companhia e dos Sindicatos: SINTAEMA, SEESP, SINTIUS, SINQUISP, SASP e SINSESP, doravante denominados SINDICATOS, bem como, CRF e FENATEMA, na qualidade de observadores.

O Dr. Waldir Agnello, Diretor de Gestão Corporativa, iniciou os trabalhos, saudando a todos os presentes, agradecendo a presença na 1ª reunião de Negociação Coletiva 2018/2019.

Informou que tem acompanhado as negociações que estão ocorrendo nas outras empresas do Governo do Estado, que todas estão fechando ou encaminhando o acordo para concessão do índice do IPC-FIPE. Lembrou que **a medição do IPC FIPE do período de maio/17 a abril/18 foi de 1,29%**, mas reforçou que não possui ainda autorização para concessão de qualquer índice de reajuste e também para reconhecimento da Data-Base.

Sobre as negociações em outras empresas lembrou que a CPTM – fechou acordo com o índice do IPC-FIPE do período; METRÔ – fechou acordo antecipado com o índice de IPC-FIPE do período e que SABESP, DERSA, CDHU e EMTU – ainda estão em processo de negociação.

Ressaltou ainda que as negociações serão conduzidas com base nos objetivos governamentais estabelecidos, de acordo com os parâmetros fixados nos Ofícios Circulares CPS nº 01/2015, de 28/05/2015, e nº 01/2017, de 30/11/2017 e 02/2017, de 14/12/2017, cabendo destaque para o equilíbrio econômico-financeiro dessa, uma vez que a CETESB é dependente do Tesouro do Estado para suas despesas com pessoal e destacou também que a Companhia deve comprovar capacidade financeira de suportar integralmente as propostas a serem apresentadas nessa negociação.

Lembrou que em 2018, por se tratar de ano de eleições no Estado de São Paulo, a legislação eleitoral veda a revisão geral da remuneração que exceda a recomposição da perda de seu poder aquisitivo a partir de 10 de abril de 2018 até a posse dos eleitos. E, que em atendimento a Lei de Responsabilidade Fiscal o acordo deve ser finalizado até 03/07/2018, uma vez que as empresas dependentes não podem ter aumento de despesas com pessoal no período de 04/07/2018 até 31/12/2018.

Em seguida informou acerca do atual cenário nacional de restrições impostas pela crise econômica iniciada em 2015 e que infelizmente se manteve nesse ano de 2018, afetando principalmente as empresas estatais dependentes, como é o caso da CETESB. Diante das dificuldades financeiras e orçamentárias que a CETESB vem atravessando, nos últimos anos foram implementadas diversas medidas de redução de despesas com a folha de pagamento da Companhia. Ainda assim, o orçamento de 2018 apresenta grande déficit financeiro, projetado em 48,6 milhões, o que levou a CETESB a implantar o Plano de Redução de Gastos para 2018 – com medidas necessárias para a obtenção do equilíbrio das contas da CETESB.

Informou que já foram antecipadas todas as receitas de repasse das verbas do tesouro do 2º semestre para o 1º semestre, em razão do déficit orçamentário, e que no 2º semestre não haverá repasse das verbas do tesouro, devendo a Companhia cumprir suas obrigações apenas com os recursos próprios.

No que se refere ao pagamento do PPR 2017, a direção da Companhia continua se esforçando para realizar o pagamento, no valor aproximado de R\$ 5.700,00 (cinco mil e setecentos reais) por empregado até 03/07/2018. Apesar de todas estas dificuldades orçamentárias apresentadas para o ano de 2018, a direção da Companhia conseguiu aprovar junto ao CAD o PPR-2018, no modelo autossustentável e destacou que a Companhia está tentando junto ao CODEC/CPS os avais finais para que possa assinar o Acordo do PPR 2018 com os sindicatos representativos em breve.

Ata da reunião de 07.05.2018 - Negociação 2018/2019

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Informou em primeira mão que este ano não haverá o pagamento do Plano de Carreira referente ao processo de Avaliação por competências 2017, pelos motivos financeiros já expostos. E que em breve será encaminhado o comunicado ao corpo funcional.

Informou que já vem mantendo contatos com os novos membros da Comissão de Política Salarial – CPS, encaminhando estudos financeiros com o intuito de receber sinalização positiva para apresentação de proposta econômica aos Sindicatos e o reconhecimento da Data-Base.

Informou o agendamento das próximas reuniões de Negociação Coletiva 2018/2019 para os dias 14/05 às 10h e no 21/05/2018 em local e horário a serem confirmados, para continuidade dessa negociação.

POSICIONAMENTO DAS ENTIDADES:

SASP: É importante que a CETESB reconheça as cláusulas do acordo anterior (Súmula 277 do TST) e a estabilidade do Delegado Sindical. Manter ativo o Plano de Carreira e o programa de capacitação dos advogados. Redução de horário de almoço opcional de 30 minutos. Aos domingos e feriados deverá ocorrer o pagamento de horas extras ao invés de Banco de Horas.

SINSESP: Espera para esse ano uma negociação breve, positiva e assertiva e que a categoria obtenha ganhos com essa negociação.

SINTIUS: Justificou a ausência do presidente do Sintius que não pode comparecer em virtude de compromissos anteriormente assumidos por ele. Importante sair da reunião com a garantia da data base e manutenção de todas as cláusulas vigentes até a assinatura de novo acordo. Informou que foi agendada a assembleia dos trabalhadores para o dia 16/05/18. Que seja estabelecido um acordo com vigência de dois anos.

SEESP: Informou que a pauta dos engenheiros foi entregue com antecedência conforme solicitado. Pede o reconhecimento da data base e prorrogação do atual acordo até que o novo acordo seja assinado. Redução de horário de almoço opcional de 30 minutos. Revisão do Plano de Carreira com relação a movimentação dos Engenheiros.

CRF: Destaca que historicamente o praticado no reajuste salarial é a aplicação do IPC-FIPE e acha difícil avançarmos em relação ao índice. Importância de voltar a discutir o Plano de Carreira para que ele se torne autossustentável. Pede o reajuste da tabela de reembolsos de viagem e a redução de horário de almoço opcional de 30 minutos.

SINQUISP: Estabilidade dos delegados sindicais. Liberação do Diretor do Sindicato dos Químicos. Redução de horário de almoço opcional. PPR para todos os funcionários, incluindo SMA, afastados em outros órgãos, Diretores e Presidente. Aplicação do maior índice econômico nos vales refeição e alimentação.

SINTAEMA: Falou dos impactos da reforma trabalhista, destacando que este dificulta o processo de negociação, trazendo prejuízo aos empregados. Necessidade de rediscutir o Banco de Horas. O ponto inicial das negociações é nenhum direito a menos. Reconhecimento da data base e manutenção das demais cláusulas até o novo acordo. Importância de assinar o acordo coletivo do PPR 2018. Reivindica a aplicação do Plano de Carreira de acordo com os anseios dos trabalhadores da Companhia. Destacou que é importante fechar com brevidade e em mesa de negociação o Acordo Coletivo e que este acordo contemple os anseios da categoria.

CETESB:

ASSINATURA

Waldir Agnello

Joaquim Pereira das Neves

Thalita Abdala Aris

Fernando Roberto Setti

Cássio de Oliveira Machado

Cely Fingergut Roselli

ENTIDADE

NOME

ASSINATURA

SINTAEMA

René Vicente dos Santos

SINTAEMA

José Antônio Faggian

SINTAEMA

Sebastião Nonato

SINTAEMA

Carlos Donizete Cordeiro

SINTAEMA

Jaelson Ferreira Neris

SINTAEMA/FENATEMA Júlio Cesar Furukawa Lima

SINQUISP

Carlos Donizete Cordeiro

SINTIUS

Marcio Roberto da Costa

SINTIUS

Waldinei Vinagre

SEESP

Henrique Monteiro Alves

SEESP

Jorge Joel de Faria Souza

SINSESP

Isabel Cristina Baptista

SINSESP

Francisco Tadeu Nascimento

ENTIDADE

NOME

ASSINATURA

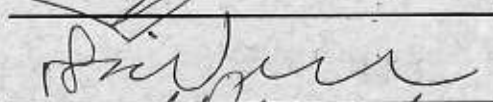
SASP

Norberto Pereira Maia

A stylized, handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

SASP

Rosangela Villela Chagas

A stylized, handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

CRF

Alexandre Gama Sciolli

A stylized, handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.