



Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

O SINTAEMA É FILIADO À



Gestão Juntos na Luta 2015 / 2019

www.sintaemasp.org.br

Ano: 30 - nº 884 - 29 de Julho a 15 de Agosto de 2018

Sabesprev

Planos de saúde: proposta da Sabesp prevê administração pela própria empresa

Sintaema participou das discussões sobre o plano de saúde, e diante do impasse, defende que a Sabesp arque com a totalidade dos déficits dos planos e rediscuta a coparticipação para os trabalhadores da ativa. 0% de coparticipação já!



NOSSO NÚMERO MUDOU!
CADASTRE-SE JÁ!
Envie seus dados para:
+ 5511 9 8313-1233

Leia na página 3

MP 844/18

Estamos juntos contra a privatização do saneamento!



Confira a agenda de lutas na página 2

Transparência:

Assembleia Geral de Prestação de Contas do Sintaema:

Dia 9 de agosto, às 17h, na Sede do sindicato

Todos na luta contra a MP da privatização



Para discutir ações contra a MP 844/18, a Medida Provisória que abre portas para a privatização do saneamento, o Sintaema participou de reunião estratégica pela Frente Nacional em Defesa do Saneamento Ambiental – FNSA, Associação Nacional dos Serviços Municipais de Saneamento- Assemae, e presença da deputada federal Erika Kokay (PT), no dia 19 de julho.

Como primeiro passo, a luta será voltada para acabar com a MP no congresso, e caso não for possível, o segundo passo será o esforço para que a MP caduque.

Mapear deputados, identificar todos os parlamentares que são favoráveis e os que são contra a MP, participar de audiências públicas e todas as manifestações e atos contrários à MP, enfim, travar o combate com união e mobilização.

Outro passo é causar instabilidade jurídica para não haver

interessados em comprar o saneamento público, a exemplo do que houve 15 anos atrás quando o governo FHC tentou fazer o mesmo.

No dia 17 de julho o Sintaema e demais entidades representativas também se reuniram para deliberar encaminhamentos na luta contra a MP, quando foi decidido fazer uma reunião com a presidente da Sabesp, Karla Bertocco, o que ocorreu no dia 19 de julho.

As entidades representativas expuseram suas contrariedades

e preocupações quanto à MP do saneamento, que, em linhas gerais, entrega o setor à iniciativa privada, e pediram uma posição da presidente Karla Bertocco a respeito do assunto.

A presidente da Sabesp disse que também não concorda com a medida intempestiva e que as associações ligadas ao setor estão juntas contra a MP, inclusive com a possibilidade de entrar com uma Adin – Ação Direta de Inconstitucionalidade “Esta MP é surreal, não merece existir”, afirmou.



As entidades reunidas já se articulam para dar encaminhamentos de luta.

10 de agosto é o dia do basta!

A CTB participou de reunião no Dieese – Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Socioeconômicas junto com as demais centrais para organizar o Dia Nacional do Basta, que acontecerá no dia 10.

Dentre as pautas abordadas figurou a MP 844.

Todos juntos na luta!

Confira a agenda de lutas:

- 31 de julho, das 10h às 12h - Dia Nacional contra a MP do Saneamento - mobilização promovida pela ABES- Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental, com manifestações por todo o país.
- 1º de agosto: Plenária com Sintaema/Fenatema, Federação Nacional dos Urbanitários – FNU, Movimento dos Atingidos por Barragens, Confederação Nacional das Associações de Moradores- Conam e Sindicato dos Metroviários;
- 8 de agosto - Nova reunião em Brasília com os representantes da minoria e da oposição no Congresso e representantes do Senado contra a MP;
- 10 de agosto – Dia do Basta! Ato na Avenida Paulista, a partir das 10h, em frente à FIESP.
- 30 de agosto – protestos de meio período contra a MP em todas as empresas de saneamento do País.

Sobre o Programa de Retenção do Conhecimento

Conforme já informamos, o Programa de Retenção do Conhecimento lançado pela Sabesp é um plano que prevê o pedido de demissão dos trabalhadores com o pagamento das verbas, conforme regulamento divulgado pela empresa.

Ocorre que o Sintaema tem recebido informações de trabalhadores de que alguns gerentes estão fazendo pressão para que os companheiros assinem o programa, e isso o sindicato não vai admitir.

A adesão é voluntária, de acordo com o próprio regulamento, ficando a cargo de cada trabalhador fazer uma profunda reflexão, não ter nenhuma dúvida e partir daí decidir individualmente e sem pressão se deve ou não aderir ao programa.

Mais uma vez o Sintaema alerta aos trabalhadores que pensem, repensem e elucidem qualquer dúvida antes de tomarem uma decisão, sem pressão de chefias. Juntos na luta!

Sintaema é campeão no Torneio 9 de Julho



E seguindo a tradição, foi realizado na cidade de Lins-SP o 14º Torneio 9 de julho, evento esportivo que reúne trabalhadores da Sabesp de Lins e região para jogos e confraternização.

Dessa vez o grupo do Sintaema pegou 1º lugar no futebol, depois de 13 anos de participação, e 3º lugar no jogo de truco.

Esse momento de lazer é uma parceria entre a Associação Sabesp e o Sintaema, e é importante na integração dos trabalhadores que participam todos os anos do torneio.

Juntos na luta, juntos no lazer!



Sintaema em setorial na Sabesp Vila Maria. Aqui os companheiros estão juntos na luta contra a MP do saneamento e em defesa dos planos de saúde!

Assédio moral não!

No ano em que a CETESB comemora 50 anos e seus trabalhadores são homenageados ainda assistimos gerentes praticando assédio moral! A última denúncia que recebemos foi sobre um gerente da diretoria C, que trabalha na Sede da Companhia.

De acordo com informações que chegaram ao sindicato, esse gerente vem cometendo assédio moral sistematicamente, principalmente em relação às trabalhadoras.

Palavras agressivas e desqualificadoras foram utilizadas por esse

gerente que, recentemente, humilhou publicamente uma de suas funcionárias aos gritos para todo o andar ouvir.

Como esse gerente tem tido esse tipo de comportamento não mais tolerado nos tempos atuais, o Sintaema espera que a empresa tome as devidas providências para que episódios como esse sejam extirpados definitivamente. Caso persista esse tipo de comportamento, claramente conhecido como ASSÉDIO MORAL, o sindicato tomará as providências jurídicas necessárias.

Trabalhadores comemoram o jubileu

A CETESB completou 50 anos no dia 24 de julho e o Sintaema parabeniza a todos os trabalhadores e trabalhadoras que ao longo deste período prestam excelentes serviços à sociedade e ao Meio Ambiente.

A comemoração do jubileu contou com homenagens a trabalhadores, ato religioso, apresentações e palestra, e o Sintaema esteve presente para prestigiar esse importante momento.



Planos de saúde: Sintaema não aceitará nenhum direito a menos!

O Sintaema e demais entidades representativas estiveram em reunião no dia 19 de julho com a presidente da Sabesp, Karla Bertocco, na Sede da empresa.

Foi uma longa reunião que adentrou a noite para que todas as dúvidas fossem esclarecidas e que os participantes pudessem ter informações oficiais sobre as possíveis mudanças nos planos.

Diferentemente da informação que foi falsamente alardeada, os planos de saúde não serão extintos, inclusive para os aposentados, e muitos menos os tratamentos em andamento serão interrompidos.

Proposta prevê contratação de operadoras de saúde diretamente pela Sabesp

A proposta preliminar da Sabesp, que ainda será submetida à consulta pública e a ampla análise das entidades, da comissão de saúde e dos próprios trabalhadores, é uma remodelagem dos planos no sentido de que eles sejam sustentáveis e administrados pela própria empresa via Superintendência de RH. Atualmente o modelo pela Sabesprev é o de autogestão

Acompanhada pela FIPE, a remodelagem foi projetada com 120 cenários possíveis até chegar a um modelo considerado ideal pela fundação, que é o Plano administrado por uma empresa que já tenha outras massas de usuários.

Para tanto, o objetivo é bus-



car no mercado as grandes operadoras de planos de saúde porque, segundo a empresa, devido ao alto número de usuários de que elas dispõem os custos são menores. Após isso, contratar a que apresentar a melhor proposta levando em conta as exigências mínimas da rede de atendimento que serão estipuladas no edital. A presidente da Sabesp

afirmou que a contratação manterá as condições dos planos existentes.

Déficits crescentes

A Sabesp mostrou gráficos nos quais os déficits dos planos continuam em uma curva crescente apresentando saldos negativos todos os meses, e mostrou algumas das variáveis que aumentam os custos,

como novas coberturas de acordo com a Agência Nacional de Saúde - ANS e os reajustes dos procedimentos médicos que são maiores que a inflação. Indagada sobre a coparticipação, a presidente da Sabesp disse que dependendo dos resultados com as novas premissas poderá haver espaço para mudanças na coparticipação, e que esta discussão pode ser

abordada nas reuniões da comissão de saúde.

Novo modelo

A proposta apresentada prevê 3 planos para empregados, inativos e dependentes legais e 2 planos para agregados e designados, não haverá interrupção nos tratamentos médicos existentes durante a transição e será respeitado o acordo feito com os aposentados no valor da mensalidade.

A cobertura é nacional para urgências e emergências.

Consulta pública

De acordo com o cronograma, a consulta pública irá até o dia 14 de agosto, portanto todos os trabalhadores poderão opinar.

Somente depois de esgotados todos os debates com as devidas informações aos trabalhadores e aprovação em assembleia soberana é que será aberto o processo de licitação, embora exista o prazo no cronograma.

A conclusão do trâmite está prevista para ocorrer até o final deste ano com início da implantação dos planos a partir de janeiro de 2019.

Sintaema avisou: não aceitaremos nenhuma mudança sem a aprovação dos trabalhadores

O Sintaema expôs suas preocupações diante desse possível cenário e frisou à presidente da Sabesp que somente tomará uma decisão depois de conhecer a proposta com detalhes, discutir amplamente com os trabalhadores e ter certeza de que

toda e qualquer mudança não prejudicará a categoria.

“Perder a autogestão gera insegurança nos trabalhadores. É preciso que o novo modo de administração tenha o cuidado necessário para manter o atendimento que existe hoje, com

rapidez e eficiência, inclusive mantendo os agregados”, disse o vice-presidente e diretor de comunicação do Sintaema, José Faggian.

“Essa é a contradição do sistema no qual ficamos reféns do mercado, por isso a luta pre-

cisa ser intensificada”, enfatizou o presidente do Sintaema, Rene Vicente.

“É preciso ampliar o debate com a categoria sobre essa proposta preliminar e acompanhar todo o processo. Vamos reunir quantas vezes forem

necessárias para clarear esse assunto. Um novo plano deve ser acessível para todos os trabalhadores e aposentados, nenhuma mudança será feita sem a aprovação dos companheiros e companheiras da Sabesp”, finalizou.

Fórum das entidades está junto na luta!



No último dia 24 o Fórum das Entidades, do qual fazem parte o Sintaema, a Associação dos Aposentados e Pensionistas da Sabesp – AAPS, Sindicato dos Engenheiros, Sintius, APU e Associação Sabesp, se reuniu para levantar as questões sobre os planos e “afinar a viola” na Comissão de Saúde.

Na pauta, a retirada dos custos do plano “Medicina do Trabalho” e “Acidente de Trabalho”, já que são obrigações do empregador; ter uma equipe médica da Sabesp para contestar a operadora ganhadora quando houver casos de não cumprimento do acordo; questionar qual ferramenta será usada para as operadoras que não tenham uma boa qualificação não participarem do processo de licitação.

O Fórum se reunirá semanalmente até a data da reunião definitiva, em 13 de agosto próximo. Estamos juntos pelos planos de saúde!

Comissão se reuniu no dia 25

No dia 25 de julho, o Sintaema participou da reunião da Comissão de saúde, da qual faz parte, na Sabesp, em continuidade às discussões sobre os planos de saúde.

A empresa apresentou a minuta do Termo de Referência que se encontra em consulta pública. O termo especifica como deve ser a distribuição dos hospitais, o atendimento às leis e resoluções da ANS, padrões de acomodações de cada plano, coberturas obrigatórias e adicionais, como vacinas e medicamentos de alto custo, carências e outros critérios para atender à proposta.

Vale ressaltar que o Termo de Referência publicado pela Sabesp em 24 de julho em jornais de grande circulação é quase que uma cópia perfeita do regulamento atual

do Plano Pleno. Portanto, a posição do Sintaema é nenhum direito a menos!

Também é importante ressaltar que existem algumas garantias da própria legislação da ANS, tanto no plano pleno atual quanto para a operadora que vier a ofertar os serviços de saúde a partir da licitação.

O Sintaema continua atento às informações e contestando os

itens que precisam ser elucidados e rediscutidos, inclusive sobre a coparticipação e quanto vai custar cada plano.

Vale lembrar que a consulta pública está no site da Sabesp e vai até o dia 14 de agosto, é fundamental que os trabalhadores acessem e participem da consulta.

A próxima reunião será em 1º de agosto. Juntos na luta pelos planos de saúde!



Trabalhadores da Nova Opersan fecham acordo com avanços!



Nova Opersan Jundiá

Depois das negociações entre a direção da empresa e o Sintaema, os companheiros e companheiras do Grupo Nova Opersan fecharam o acordo coletivo com conquistas no último dia 13, em assembleias realizadas em São Paulo e Jundiá, e no dia 20 de julho foi a vez dos companheiros e companheiras de Jandira.

A proposta aprovada contempla:

- Ultratividade no acordo;
- Reajuste escalonado de 3% nos salários e nos benefícios de alimentação;
- Ampliação do auxílio-creche para 12 meses após a licença-maternidade;
- Parcelamento em três vezes do valor de coparticipação no plano de saúde no que exceder a 15% do salário do empregado;
- Melhoria no fixo e na base de cálculo da PLR beneficiando a base da pirâmide;
- Plantão à distância, conforme a legislação;
- Abono extra de R\$150,00 para todos os empregados.



Nova Opersan São Paulo



Nova Opersan Jandira

BRK: Acordos assinados!

O Sintaema e o representante da BRK, Benedito Franco, assinaram os acordos coletivos dos trabalhadores e trabalhadoras da BRK Ambiental de Mauá, BRK Participações, BRK Negócios Industriais, BRK Digital, UVR Grajaú, Aquapolo e Saneaqua Mairinque.

A assinatura se deu na Sede do Sintaema, no dia 26 de julho. Parabéns!



Parabéns! Estamos juntos na luta!

Chapa 1 “Unidade e Muita Luta” é a única participante das eleições

Seguindo o estatuto do sindicato, este ano o Sintaema anunciou a realização de eleições para a nova composição da diretoria para o período de 2019 a 2023.

Conforme o trâmite, nos dias 17 e 18 de julho o Sintaema realizou assembleias gerais extraordinárias, em São Paulo e em Botucatu, respectivamente, com o objetivo de eleger quatro trabalhadores da categoria para compor a Comissão Eleitoral que será responsável pelas eleições sindicais para a nova composição da diretoria do Sintaema.

Os companheiros eleitos são:

José Albertino Pita da Cruz
Jadir José Silva Melo
Elezir Cândido Negrão
Pedro Vladimir Paduan (Botucatu)

O período de inscrição das chapas aconteceu de 16 a 20 de julho, conforme editais publicados em nossa página da Internet, no Jornal do Sintaema e em jornal de grande circulação.

Apenas uma chapa fez registro para o pleito: Chapa 1 – Unidade e Muita Luta.

Sendo assim, a aprovação da chapa registrada se dará por aclamação em assembleia com a categoria em data e local a serem definidos e divulgados em breve pela Comissão Eleitoral.

A luta continua!



São Paulo Capital



Botucatu

