



# Jornal do Sintaema

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

O SINTAEMA É FILIADO À



Unidade e Muita Luta – Gestão 2019-2023

www.sintaemasp.org.br

Ano: 31 - nº 899 - 20 de Maio a 2 de Junho de 2019

## Campanha Salarial 2019

### Sintaema pressionou, Sabesp avançou e o acordo está fechado!



**Leia na página 3**

**Sintaema**  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ÁGUA, ESGOTO E MEIO AMBIENTE DO ESTADO DE SÃO PAULO

**21 DE MAIO | 9H**

**GRANDE ATO**

**EM FRENTE A SABESP PONTE PEQUENA**

AV. DO ESTADO, 681 - PTE. PEQUENA, SÃO PAULO - SP

**CONTRA**

**MP 868 - PLV 8/2019**

**DA SEDE E DA**

**CONTA ALTA!**



### Índice:

**CETESB - Campanha Salarial:**  
1º reunião de negociação dia 22 de maio,  
às 14h30, na Sede da empresa

**Página 2**

**Empresas Privadas:**  
**BRK, Águas de Casa Branca**  
**e Aegea fecham acordo**

**Página 4**

**Fundação Florestal**  
**Campanha Salarial:**  
**Pauta foi entregue**

**Página 4**

## PLV 8/19 (MP 868/18)

### Texto do relator foi aprovado na Comissão, mas placar apertado mostra ganho político e chance de virada



A Caravana Sintaema de Defesa do Saneamento Público e Universal acompanhou e se manifestou contrária à MP 868/18 durante todo o período de votação da medida na Comissão Mista, em Brasília. Está sendo uma luta exemplar.

Porém, de forma arbitrária, desorganizada e antidemocrática foi aprovado o texto substitutivo do relator por 15x10, mesmo assim vale ressaltar que esse resultado se deu porque o presidente da Comissão estendeu o período de votação para que vários deputados e senadores comprometidos com a MP pudessem votar. Se tivesse sido cumprido o processo de votação com encerramento no prazo correto o placar seria de 10 a 8 contra a MP.

A Frente Nacional em

Defesa do Saneamento Ambiental conseguiu que vários deputados e senadores da base do governo votassem contra a MP, e o placar apertado mostra a vitória política e sinaliza àqueles que são favoráveis à medida que não será tão fácil a aprovação nas próximas etapas.

É possível que o PLV 8/2019, originário da MPV 868/2018, seja votado nos próximos dias. Diante desse quadro, a FNSA já traçou várias estratégias, entre elas manter a mobilização em Brasília, buscar audiências com o presidente da Câmara e outros encaminhamentos para resistir no Plenário.

Vamos resistir, vamos continuar juntos na luta contra o desmonte do saneamento, em favor dos trabalhadores do setor e da sociedade!

### Contra o projeto da seca e da conta alta!



O Sintaema, como integrante da Frente Nacional em Defesa do Saneamento Ambiental participou no último dia 13 do "Dia Nacional de Mobilização contra a privatização do saneamento", no Club Homs, na Av. Paulista.

O ato contou com a presença maciça de trabalhadores da Sabesp e entidades que lutam contra a privatização do saneamento por meio do PLV 8/19 (que era a MP 868/18 aprovada na comissão mista) e teve apoio dos deputados federais Orlando Silva (PCdoB) e Nilto Tatto (PT).

A luta agora é pela derrubada desse projeto nefasto, continuação da MP da sede e da conta alta. A FNSA continuará combativa em Brasília contra mais esse desmonte pretendido pelo governo federal.

**O PLV não pode passar, vamos derrubar!**  
**Ato contra a privatização do saneamento**  
**Dia 21 de maio, às 9h, na Sabesp Ponte Pequena.**

## Mobilização

### Em defesa da educação e dos serviços públicos de qualidade!



O dia 15 de maio foi marcado por dois grandes e importantes atos públicos e o Sintaema marcou presença em ambos.

O primeiro foi o Ato em Defesa da Educação Pública e Contra o Corte de verbas para a Educação, reunindo milhares de estudantes e professores na Avenida Paulista.

Depois o Sintaema seguiu para a Assembleia Legislativa de São Paulo - Alesp, para o Lançamento da Frente Parlamentar sobre Privatização e em Defesa do Patrimônio e dos Serviços Públicos de Qualidade.

Somente o povo na rua para barrar tantos retrocessos. Estamos juntos na luta contra o maior desmonte da história que o Brasil já teve, com ataques do governo federal e estadual.

**Não ao desmonte do país!**



## Colônia de Férias

### Baile das mães foi um sucesso!



Em homenagem às mães da categoria, o Departamento de Cultura, Esporte e Lazer do Sintaema promoveu um grande baile no dia 11 de maio, na Colônia de Férias em Nazaré Paulista.

O baile garantiu uma noite animada, com muita música boa, aula com a "Styllus Dança", sorteio de brindes e presentinhos para todas as mães do salão.

Juntos na luta, juntos na homenagem às mães!



## Cetesb

### Reforma da Previdência em pauta



Para expor os malefícios e perdas que os trabalhadores e aposentados terão se a reforma da Previdência for aprovada o Sintaema, representado pelo diretor de Imprensa e Comunicação Rene Vicente, apresentou palestra sobre o tema na CETESB, no dia 14 de maio.

**Todos juntos contra a nefasta Reforma da Previdência!**

### "Passagem livre"

Com a formação da Secretaria de Infraestrutura e Meio Ambiente - SIMA aumentou o número de funcionários lotados nos prédios da Avenida Professor Frederico Hermann Júnior e da Rua Nicolau Gagliardi.

Com esse aumento do fluxo de pessoas, a direção da CETESB entrou em contato com a direção da Sabesp e liberaram a passagem pela Sabesp com saída para a Rua Eugênio de Medeiros. Esta ação contribuiu muito para melhorar em tempo e em segurança o trajeto dos trabalhadores, inclusive até o terminal do Metrô, por exemplo.

O Sintaema agradece a iniciativa que melhorará o trajeto dos trabalhadores.

**Em tempo:**

O Jornal do Sintaema deixou de mencionar a valiosa contribuição do CRF - Conselho de Representantes dos Funcionários, presente em todos nossos momentos, na última edição do jornal (898), na matéria referente à CETESB.

## Eleições para o Conselho de Administração

Pela primeira vez em 51 anos de história, a CETESB terá eleições para a escolha de um representante dos funcionários para o Conselho de Administração da empresa, em atendimento à Lei 13303/16.

Confira os 13 candidatos inscritos e vote consciente em pessoas que possam representar os interesses dos trabalhadores e trabalhadoras da CETESB.

**São eles, por ordem alfabética:**

Airton Chiurato, Alexandre Gama Scioli, Anderson Pioli, Celio Roberto Cunha Mello Filho, Donevil Penha Morato, Giuseppe Giulio Michelino, Otávio Okano, Rogério Nespoli Rodrigues Lopes, Rui de Abrantes, Stelio Morganti da Costa Ferreira, Tatiana Pereira Campos, Vanderlei Aparecido Massari e Wagner de Ornellas Pereira.

A eleição ocorrerá eletronicamente, via CETESB-net, no dia 29 de maio.

**E mais:**

Foi aprovado o Programa de Participação nos Resultados - PPR de 2019! Este é um pleito do Sintaema e uma importante conquista dos trabalhadores e trabalhadoras da CETESB que merecem o devido reconhecimento!

**Reunião de negociação:**  
**Dia 22 de maio, às 14h30,**  
**na Sede da Cetesb.**

## Sabesp - Campanha salarial

# Acordo está fechado com avanços e sem nenhum direito a menos!

**Na 3ª rodada de negociação o Sintaema avisou que a proposta apresentada pela Sabesp era indefensável. À tarde, empresa enviou nova proposta com avanços significativos e trabalhadores aprovaram o acordo em assembleia no mesmo dia 14**

Na 3ª rodada de negociação, entre o Sintaema e a Sabesp na manhã do dia 14 de maio a empresa manteve todas as cláusulas sociais do acordo anterior, inclusive a garantia no emprego de 98% do efetivo, e apresentou os itens econômicos, com reajuste de 4,99% (FIPE-IPC) nos salários e benefícios.

Porém, a proposta estava aquém do desejado e o Sintaema pediu me-

lhorias nos benefícios. “A Sabesp é uma empresa que tem lucros altos graças aos trabalhadores, portanto tem condições de atender ao pleito. Esperamos que a Sabesp melhore essa proposta até a hora da assembleia, porque do jeito que está é indefensável”, disse o presidente do Sintaema, José Faggian.

Frente à recusa e pressão do Sintaema e demais entidades pre-



sentes a Sabesp avançou na proposta com melhorias substanciais,

e os trabalhadores aprovaram o acordo por unanimidade em assembleia

lotada realizada no dia 14 de maio na Sede do sindicato.

### Confira a proposta sem nenhum direito a menos aprovada por unanimidade pelos companheiros e companheiras:

- Reajuste de 4,99% sobre os salários e benefícios: cesta básica de R\$ 371,31 para R\$ 389,84; vale-refeição de R\$ 35,71 para R\$ 37,50;
- Reajuste de 6% na gratificação de férias, passando de R\$ 1.861,51 para R\$ 1.973,20; aumento variável de 50% para 60% da diferença entre o valor fixo e o salário;
- Auxílio-creche: reajuste de 38,5%, passando de R\$ 367,24 para R\$ 508,96;
- Auxílio-creche especial: de R\$ 734,48 para R\$ 1.400,00;
- Garantia no emprego a 98% do efetivo;
- Aplicação de 1% da folha base para movimentação no Plano de Cargos e salários que ocorrerá entre novembro de 2019 a janeiro de 2020, com a efetivação das promoções em fevereiro de 2020;
- Manutenção de todas as cláusulas sociais do acordo anterior, como estabilidade, cesta de Natal e PPR, entre outros.

A assembleia também aprovou o desconto a título de contribuição assistencial de 1,5% para os associados e de 4% para os não associados, divididos em 2 vezes (julho e agosto).

#### Vale ressaltar que:

1-Será criada uma comissão para tratar da

jornada de trabalho, um assunto preocupante, em especial para os companheiros da escala de revezamento. A escala foi uma importante conquista, portanto será amplamente discutida para que nenhum trabalhador seja prejudicado;

2-Conforme já informamos anteriormente, o auxílio-creche receberá

ao longo do tempo repasse gradual dos custos que havia com o contrato de prestação do Centro de Convivência Infantil até a última criança, ou seja, até o final de 2022.

**Esta luta foi empenhada pelo Sintaema e terá um desfecho favorável para todas as mães.**

### Calendário de lutas

**A assembleia também aprovou por unanimidade a participação do Sintaema nas lutas mais gerais e urgentes:**

- 1-Dia Nacional de Luta em defesa da educação – Dia 15 de maio, Na Avenida Paulista (já realizado) e debates nas reuniões setoriais com a categoria;
- 2-Grande ato contra a privatização do saneamento – Dia 21 de maio, às 9h, em frente a Sabesp da Ponte Pequena e participação nos seminários regionais e audiências em Brasília;
- 3-Greve geral contra a Reforma da Previdência – 14 de junho; realização de assembleias regionais.



Sabesp - Assis- Operacional



Sabesp - Guarapiranga



Sabesp - Mooca



Sabesp - Divisão de Monte Alto



Sabesp - Botucatu



Sabesp - Itapetininga

**É com luta que se alcança a vitória!  
Parabéns aos trabalhadores e trabalhadoras da Sabesp pelo fechamento do acordo coletivo!**

### Sintaema consegue reintegração de trabalhador

O Sintaema obteve uma importante vitória para um trabalhador da Sabesp de Caçapava que, mesmo sendo portador de doença grave, havia sido dispensado pela empresa e agora foi reintegrado.

Na ação movida pelo sindicato a justiça reconheceu a doença profissional, mas sem redução da capacidade labo-

rativa, e o fato de a dispensa ter ocorrido de forma discriminatória.

No dia 15 de maio saiu a decisão judicial que determinou a reintegração do trabalhador, inclusive no plano médico, e o ressarcimento por danos morais.

Juntos na luta, juntos pela justiça do trabalhador!

**Governo quer menos segurança para os trabalhadores**

Direitos à insalubridade, periculosidade e acidente no percurso entre a casa e o trabalho estão na mira destruidora de direitos de Bolsonaro

Bolsonaro segue o projeto de retirada de direitos da classe trabalhadora e do povo. Além de todo o retrocesso de ter retirado o programa “Mais Médicos”, diminuir o salário mínimo, querer cortar verbas das universidades públicas, liberar a caça esportiva e acabar com a Previdência, entre outras mazelas, o governo agora quer retirar direitos na área da segurança do trabalhador.

Foi anunciado pelo presidente em suas redes sociais que ele pretende fazer uma redução de 90% das Normas Regulamentadoras (NR's) de segurança e saúde no trabalho. Segundo ele, “há custos absurdos [para as empresas]”. Serão revistas as normas como insalubridade e periculosidade, entre outras.

E não para por aí. Outro anúncio do governo, não menos revoltante, é o de querer que acidente a caminho do trabalho ou percurso inverso, do trabalho para casa, não seja assumido por empresa.

De acordo com o relator do nefasto projeto, a reforma trabalhista (um golpe na cabeça dos trabalhadores em 2017) não considera como jornada de trabalho o tempo de deslocamento do empregado, a legislação previdenciária tem que se adaptar às novas regras.

Se aprovado o projeto, os trabalhadores perderão benefícios e auxílios hoje garantidos nos casos desses acidentes de percurso.

Esse é o governo que temos: retira direitos dos trabalhadores, dos aposentados e da sociedade como um todo.

## Fundação Florestal

# Sintaema entrega a pauta



O Sintaema entregou a pauta de reivindicações dos companheiros e companheiras da Fundação Florestal à direção da empresa, no dia 8 de maio.

Na ocasião o sindicato expôs as demandas dos trabalhadores, entre elas um plano de carreira, aumentar o número de guarda-parques, uni-

formes e melhorias no vale-refeição que está aquém do desejado.

A reunião foi produtiva, a direção da Fundação informou que está providenciando o aumento no VR e que vai analisar as demais reivindicações nas próximas negociações que devem ocorrer em breve.

**Juntos na luta pela valorização dos trabalhadores da Fundação Florestal!**

## Belo trabalho dos companheiros!

Companheiros e companheiras da Fundação Florestal vêm realizando um importante trabalho nas Unidades de Conservação com grande contribuição à sociedade junto às famílias dos entornos das áreas protegidas.

Trata-se de um projeto desenvolvido pela gestão da Fundação no qual vários produtores manifestaram interesse, uma vez que o objetivo da Fundação é proporcionar novas oportunidades ajudando na renda familiar dessas pessoas, trabalhar com a educação ambien-

tal e diminuir a prática de caça de animais silvestres e extração de madeiras no interior das Unidades de Conservação, como na Estação Ecológica dos Chauás.

Parabéns a todos os trabalhadores da Fundação que estão envolvidos neste importante projeto em defesa do meio ambiente e em prol das famílias que vivem no entorno dessas áreas.



## Trabalhadores são homenageados



Os companheiros que fazem parte da equipe de Fiscalização Regional do Litoral Sul e Vale do Ri-

beira foram homenageados no dia 7 de maio pela Câmara Municipal de Iguape pelos bons servi-

ços prestados na preservação da biodiversidade da Mata Atlântica na Cidade de Iguape.

O Sintaema parabeniza a equipe e todos os companheiros da Fundação pelo excelente trabalho em defesa dos parques protegendo a fauna e a flora desses locais.

**Merecida homenagem e reconhecimento! Estamos juntos!**

## Empresas privadas

# Acordo fechado no Grupo Aegea

Depois de negociar a pauta de reivindicações com a direção do Grupo Aegea, o Sintaema levou a proposta aos trabalhadores e trabalhadoras da Águas de Matão, Mirante e GSS que aprovaram o acordo coletivo em assembleia, no dia 14 de maio.

O Acordo contempla



4,23% de reajuste salarial e 5,23% no vale alimentação e no vale-refeição.

**Parabéns companheiros! Estamos juntos!**

## BRK: acordo fechado com avanços

Foi fechado o acordo dos trabalhadores e trabalhadoras da BRK com uma importante conquista: não será mais cobrada a mensalidade do plano de saúde. Já as coparticipações dos funcionários continuarão sendo custeadas pelos mesmos.

Todas as cláusulas do acordo anterior foram mantidas. Confira o acordo negociado e aprovado em assembleias:

**BRK Ambiental Mauá:** Reajuste salarial: 4,94%, Cesta Básica: R\$ 352,00, Adicional para dirigir Veículos: R\$ 263,00, Vale-Refeição: R\$ 30,00, Auxílio-Creche: R\$ 168,00.

**Saneaqua Mairinque:** Reajuste salarial: 4,94%, Cesta Básica: R\$ 352,00, Adicional para dirigir Veículos: R\$ 90,00 - Nova conquista!, Vale-Refeição: R\$ 315,00, Auxílio-Creche: R\$ 168,00.

**UVR Grajaú:** Reajuste salarial: 4,94%, Vale-Refeição: R\$ 27,50.

**BRK Ambiental Participações:** Reajuste salarial: 4,94%, Vale-Refeição: R\$ 37,50.



**Parabéns aos companheiros e companheiras. Estamos juntos!**

## Proposta aprovada na Águas de Casa Branca

O Sintaema fechou o acordo coletivo dos trabalhadores da "Águas de Casa Branca" no dia 8 de maio, parabéns a esses companheiros!

